



FeSMC
Juventud



EL MICR FONO

ÓRGANO DE ESCUCHA A LA JUVENTUD

Servicios, Movilidad y Consumo FeSMC-UGT

Enero 2021 | Nº 2

Javier Ruiz Gil, trabajador de UGT

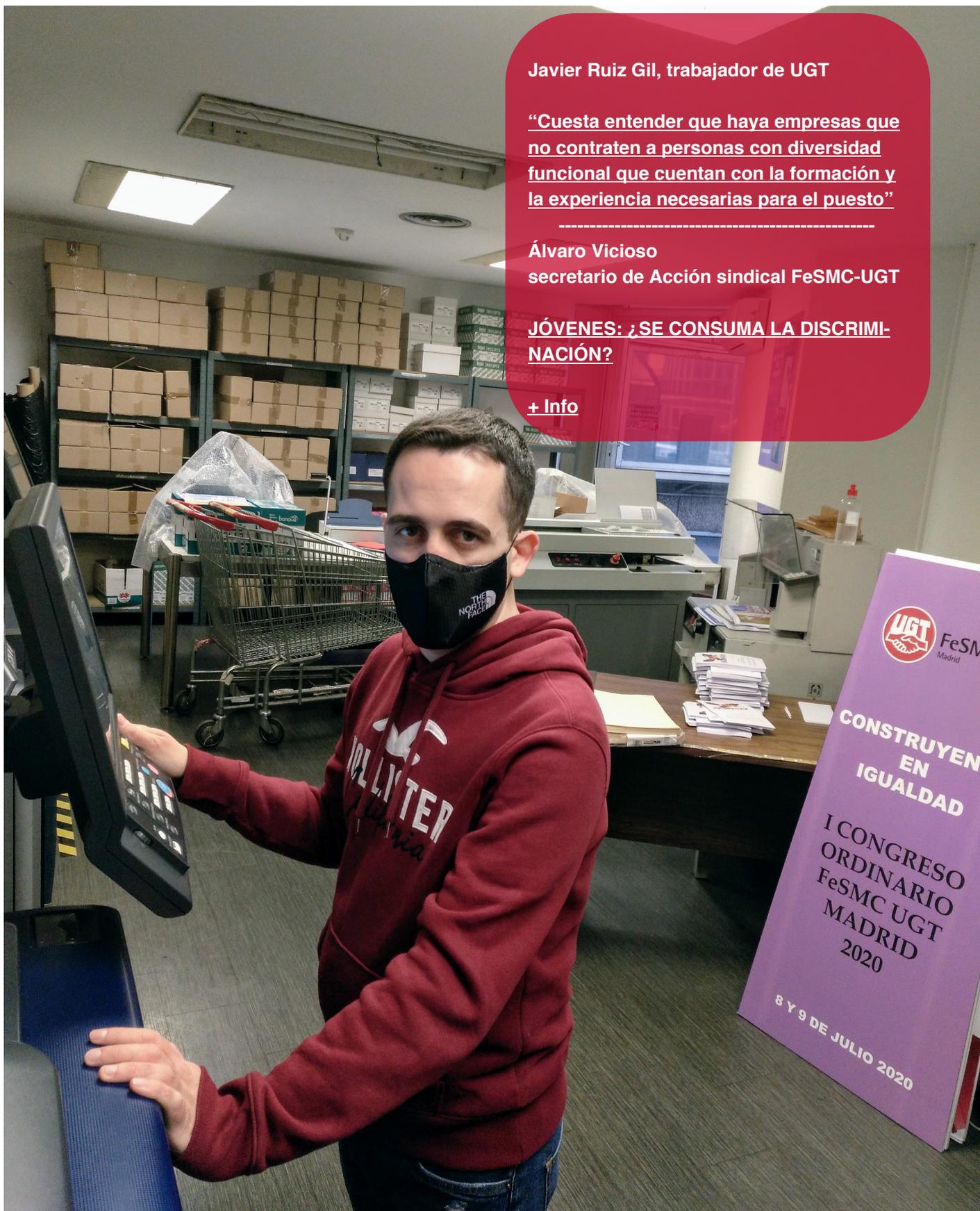
“Cuesta entender que haya empresas que no contraten a personas con diversidad funcional que cuentan con la formación y la experiencia necesarias para el puesto”

Álvaro Vicioso

secretario de Acción sindical FeSMC-UGT

JÓVENES: ¿SE CONSUMA LA DISCRIMINACIÓN?

[+ Info](#)



* [Haz clic sobre los enlaces para acceder a los contenidos](#)

LO + DESTACADO de FeSMC-UGT Juventud-Ruge

Juventud - Ruge

[La Eurocámara recoge las propuestas sindicales sobre Garantía Juvenil](#)

Juventud - Ruge

[Los jóvenes de UGT destacan la importancia de la redistribución justa del trabajo y la renta para cambiar las cosas](#)

FeSMC-UGT-Ruge

[RUGE debate sobre las malas influencias para la democracia](#)

Juventud - Ruge

[RUGE traslada a Yolanda Díaz la necesidad de apostar por un Plan de Garantía Juvenil ágil, integrador y eficaz](#)

Juventud - Ruge

[La precariedad juvenil se ha institucionalizado en nuestro mercado laboral](#)

FeSMC-UGT-Juventud

[UGT dice NO a una Navidad con trabajo precario](#)

IMPERDIBLES

INJUVE -Europa

[La Estrategia del sector juvenil 2030 del Consejo de Europa cobra ahora más importancia](#)

INJUVE -Europa

[Consulta online de Diálogo con la Juventud](#)

INJUVE -Europa

[Ayudas curso de chino mandarín en Universidades de Pekín](#)

INJUVE -Europa

[XXII Convocatoria Concurso Arquia Becas](#)

DE INTERÉS

[UGT activa en su web un servicio para reclamar el cobro del Ingreso Mínimo Vital](#)

[Hoja de afiliación a UGT](#)

[AHORA TE TOCA | ELIGE UGT](#)

[Qué es SerdUGT?](#)

[Cálculo de prestaciones por desempleo para contratos a tiempo completo](#)

[Tú respuesta sindical YA](#)

[Accede desde aquí a la Asesoría Laboral UGT - elplural.com](#)

[Documentos de la Confederación Europea de Sindicatos \[ETUC-CES \]](#)

[Información de interés sobre el coronavirus](#)

[Servicio de Estudios de la Confederación UGT](#)

ELMICRÓFONO

Nº 2 | Enero 2021



ÓRGANO DE ESCUCHA A LA JUVENTUD

Edición:

Departamento de la Juventud

Dirección y coordinación:

Afra Blanco Rodríguez
Responsable del Departamento de la Juventud

Diseño y Maquetación:

Gabinete Federal de Comunicación
FeSMC-UGT

Datos de contacto:

Avenida de América, 25
4ª planta - 28002 - Madrid
Telf.: 91 589 72 95 - 71 63
comunicacion@fesmcugt.org

www.fesmcugt.org

[Archivo \(números anteriores\)](#)

'El Micrófono no comparte, necesariamente, la opinión de sus colaboradores.

“Cuesta entender que haya empresas que no contraten a personas con diversidad funcional que cuentan con la formación y la experiencia necesarias para el puesto”

Los Datos: Javier Ruiz Gil, 25 años de edad, es un joven madrileño, residente en Fuenlabrada, que trabaja como asalariado en la Unión General de Trabajadores. Su ubicación en el departamento de Comunicación de FeSMC-UGT Madrid está en la imprenta, la reprografía: “Se puede decir que esta es, realmente, mi primera experiencia laboral”.



Nuestro compañero Javier tiene trastorno del espectro autista, pero eso no es un impedimento para que desarrolle su trabajo de manera totalmente satisfactoria.

Él así lo siente: “contento con lo que hago”, reconoce. Javier nos cuenta que estuvo buscando trabajo durante un tiempo y por fin empezó a realizar prácticas en el departamento de reprografía de UGT para, finalmente, pasar a formar parte de la plantilla con un contrato indefinido.

Javier está plenamente integrado en su Organización, UGT, como un asalariado más que tiene un función concreta para la que se ha formado

La experiencia de Javier en la búsqueda de un empleo no ha sido un camino fácil por ser joven y tener diversidad funcional. La realidad es que su formación en el oficio de impresor -que lo realizó en el IES El Olivo, Fuenlabra-

da ha sido fundamental para poder terminar trabajando en UGT. Previamente realizó prácticas en una reprografía de Parla, pero finalizado este periodo no le contrataron.

Pasaron cuatro años hasta que empezó en UGT, una etapa en la que “fue imposible encontrar un trabajo”, más allá de mínimas experiencias laborales.

“Las máquinas del departamento de reprografía son muy fáciles de manejar”, reconoce Javier, quien realiza todo tipo de tareas entre

máquinas de fotocopias, clasificación, guillotinado, encuadernación... “A mí lo de trabajar en este oficio me parecía que tenía buenas salidas profesionales y, además, me gustaba, me resultaba muy atractivo”. Sin duda, viéndole como se maneja, nadie lo pone en duda.

Ante la pregunta de si se siente limitado para realizar alguna tarea de su trabajo Javier responde sin matices: “No, en absoluto”. Y añade: “No puedo entender que haya empresas donde no se contrate a trabajadores con diversidad funcional o algún grado de discapacidad cuando han sido capaces de demostrar su valía y cuentan con la formación necesaria para el puesto”.

Afirma que en su entorno, otros compañeros y compañeras con discapacidad no están teniendo grandes problemas en sus empleos, aunque reconoce que quizás esta no sea la tónica habitual. “Es verdad que a veces algunas personas con un tipo de diversidad funcional pueden tener alguna limitación en el aspecto de las relaciones sociales”, pero eso no es incompatible con su profesionalidad en el desempeño de su puesto de trabajo.

Uno de los problemas que trascienden en la conversación con Javier es que se piensa, a veces, equivocadamente, que trabajadores como él pueden terminar desempeñando distintas tareas que no suelen estar relacionadas unas con otras, es decir, que son un poco el chico o chica para todo dentro de un ámbito de responsabilidades muy limitado, y esto es un error, como reconoce Javier. Ellos, como cualquier otro trabajador, “somos personas con formación para determinados puestos de trabajo” y es ahí donde deben ser ubicados.

Su trabajo, obviamente, no es su única tarea en las horas del día: “hago zumba, antes iba a natación, salgo con amigos, participo en mi asociación “ProTGD” (asociación que trabaja para mejorar la calidad de vida de las personas con trastorno del espectro autista), y con el grupo “Salta conmigo”. La asociación de Javier organiza salidas con personas con TEA, y Javi participa activamente en estas salidas cuyo objetivo es enseñarles a desenvolverse por la ciudad, en tareas cotidianas de todo tipo, superando así barreras en su relación con el entorno para que no se vean condicionados. “En Salta conmigo hacemos salidas por Fuenlabrada y Madrid pero sin un objetivo concreto, para divertirnos”.

Me siento igual que el resto de personas, no sólo en el trabajo sino en la calle, pero me temo que no todo el mundo me ve como un igual en el trato directo.

Cuando hablamos del futuro Javier nos reconoce que “le gustaría tener un contrato fijo y que aún ve lejano lo de emanciparse y en su respuesta no hay un miedo a sentirse limitado para vivir sólo, sino, sencillamente, como le sucede a tantos otros jóvenes, se encuentra a gusto con su familia: “Estoy muy bien en casa, con mi madre”.

En su etapa escolar Javier tiene claro que “el profesorado de apoyo en los colegios es fundamental, especialmente en primaria y en la ESO”. Un asunto delicado en esta etapa son las distintas formas de acoso que pueden su-

frir algunas de estas personas. “En segundo de la ESO sufrí estas situaciones porque un compañero de clase se metía bastante conmigo y buscaba hacer gracias a mi costa ante el resto de compañeros”, recuerda. “Me quejé muchas veces y la respuesta no fue lo rápida que yo hubiera querido. Finalmente la dirección del centro apercibió a este alumno, pero, hasta entonces, tuve que aguantar y sufrir”.

En la etapa del instituto, nos cuenta, no le resultó fácil superar las asignaturas por la falta de apoyo específico al estudio para personas con diversidad funcional. “A veces me costaba tomar apuntes o seguir el ritmo de la clase. En el segundo año de grado medio tuve que repetir una asignatura”. Pero lo cierto es que Javier, con 25 años explica que “tiene el módulo de imprenta, el grado medio de electrónica y el de gestión administrativa”. Y lo hace sin darse importancia, con una modestia que contrasta con las evidentes dificultades que esta sociedad construye para el desarrollo formativo y profesional de las personas con discapacidad..

“Me siento muy a gusto en UGT, con los compañeros y las compañeras. Me siento igual que el resto de personas, no sólo en el trabajo sino en la calle, pero me temo que no todo el mundo me ve como un igual en el trato directo”.

Javier está plenamente integrado en su Organización, UGT, como un asalariado más que tiene un función concreta para la que se ha formado. Y esa satisfacción se refleja en su rostro: “Mi madre se siente muy feliz de que esté trabajando”. Nosotros y nosotras, compañero, también.



JÓVENES: ¿SE CONSUMA LA DISCRIMINACIÓN?

Por **Álvaro Vicioso:**
secretario de Acción Sindical y Negociación Colectiva
Federación Estatal de Servicios, Movilidad y Consumo
FeSMC-UGT

Hay una “corriente telúrica” que, fruto de la conexión directa entre los sociólogos, antropólogos y capitalistas innovadores, están estableciendo límites generacionales, al considerar que, tener información sobre un colectivo, y sobre cómo este interactúa y reacciona con los sucesos económicos, sociales o tecnológicos que suceden a su alrededor, es una herramienta muy valiosa.

Los “niños de la guerra” (austeros), el “baby boom” (ambiciosos), la generación X (obsesionados por el éxito), la generación Y (millennials-frustrados) y la actual y novedosa generación Z (irreverentes). La sociedad nos está “vendiendo” que las dos últimas generaciones están directamente ligadas a la disrupción de la digitalización.

mujeres, que aprendieron con la globalización y creen en ella. Crecieron con la muy incipiente digitalización y rápidamente, tras incorporarse al mundo laboral sufrieron la crisis financiera y pasaron al des-

Nos venden que no hay trabajo para todos y que deben hacerse emprendedores

empleo de forma ultrarrápida. Conocidos también como “ninis”, son estigmatizados con este cruel apelativo, pero la realidad es que ellos impulsaron la vida sana, la alimentación saludable o el ecologismo.

Los “Z” se sitúan en torno a los 25 años y son cerca de 8 millones en nuestro país. Los gurús liberales

Los “X” “Millennials” son un colectivo nacido en 1981, son cerca de 7 millones de hombres y

o les alaban indicando que son más emprendedores que los millennials. Que aprenden rápido y de forma autodidacta, lo que les convierte en mucho más irreverentes que los millennials, educados con sistemas mucho más rígidos.

Nos “venden”, que no hay trabajo para todos y que deben hacerse “emprendedores”. Y aquí comienza a surgir la “corriente telúrica”, para que se asuma el mensaje de “no hay otra salida” “Hágase usted “emprendedor” en sus múltiples modalidades (“rider”, “falso autónomo”, etc). El mismo engaño que cuando al pedir una hipoteca nos ofrecían meter la compra del coche o de la plaza de garaje (y luego pasó lo que pasó).

El “gran engaño” viene teledirigido hacia este joven al que se le vende que gracias a la digitalización el acceso libre a las oportunidades está democratizado y que, ser emprendedor con cualquiera de

(Continúa en la página 6)



cierre de las minas de carbón. Porque mientras, temerosos observamos como sociedad “lo que el viento se llevó” y la creación del *preariado* (neologismo, mezcla de los términos “precario” y “proletariado, que define a los trabajadores que tienen unas condiciones laborales muy precarias, con trabajos poco estables, muy flexibles, con bajos salarios y contratos de muy corta duración).

Estos jóvenes del “preariado” son trabajadores por cuenta ajena que deberían estar amparados legalmente por los convenios colectivos sectoriales y tienen que estar cubiertos por las tutelas propias del trabajo subordinado, con los mismos derechos laborales, de protección de la seguridad y la salud y de acción colectiva que el resto.

Y la realidad tozuda que vemos en el sindicato, es que la juventud es un colectivo de personas con altos valores éticos, sociales e hiperconectados. Buscan el reconocimiento de sus capacidades y aptitudes, por sus funciones y no por años y/o antigüedad en el trabajo solamente. Abogan por la flexibilidad impuesta y definida por la persona, no la del empresario. Son inmensamente escépticos al modelo del capital bancario y al modelo estándar empresarial.

En FeSMC-UGT, (la macro federación de servicios privados de la UGT), nos sangra por todas las heridas de los sectores semejante ignominia hacia la juventud. Las personas que trabajan en Comercio, los Transportes, las Oficinas, la Limpieza, el Financiero, la Hostelería, las Telecomunicaciones o Seguridad Privada, tienen una cada vez mayor proporción de edad de más de 54 años.

Recordemos igualmente que el macrosector servicios representa un 73% del Producto Interior Bruto (PIB) de nuestro país y aglutina el 75,5% del empleo en el mercado laboral español.

Consideramos que los jóvenes no son millenials, X, Y o Z, sino que son

(Continúa en la página 7)

las pieles con la que lo denominen, nos ha de recordar que España es “el país de las oportunidades...”. Y que el que más pueda evolucionar, aspire a tener algún día un contrato de trabajo eventual o de obra y servicio...

El objetivo final es realizar un cambio estructural del modelo de relaciones laborales consolidando un marco de actuación diferente y precario, en el que no existe cobertura para una protección por desempleo decente, ni para una situación de incapacidad temporal, ni el derecho a un descanso remunerado, ni a unas vacaciones anuales retribuidas, ni a derechos de carác-

ter colectivo de vital importancia como son los derechos de información, consulta y participación en la empresa, entre otros muchos.

Estos jóvenes del preariado son trabajadores por cuenta ajena que deberían estar amparados legalmente por los convenios colectivos sectoriales

Las generaciones de jóvenes X, Y, Z... no son ajenas a esta realidad, recordemos con dolor la derrota de “la última lucha obrera” tras el

personas precarizadas y explotadas, materia prima perfecta para los gurús de la digitalización, que buscan poder disponer de este talento y formación sin recoger ninguna de las demandas y exigencias que como colectivo joven reclaman.

Nadie niega que sean jóvenes muy creativos, con una alta adaptabilidad a nuevos entornos. Pero con una nula referencia real del mundo laboral en el que se van a tener que desenvolver, por lo que, si únicamente beben de la "corriente telúrica", el capitalismo dispondrá del colectivo "perfecto", y si no, pues se inventarán un nuevo colectivo de jóvenes con una nueva etiqueta al que poder explotar laboralmente.

Para FeSMC-UGT, todos los jóvenes hayan nacido en el año que sea, han asimilado el esfuerzo transmitido por sus mayores y han hecho, por tanto, que

tengan mayor capacidad de talento y formación digital. La juventud es un grupo harto de explotación laboral. Son personas que aún viven con sus padres porque tienen imposible emanciparse. Y, su primera necesidad es la formación y la estabilidad laboral.

FeSMC-UGT no tiene dudas sobre la necesaria renovación generacional de las plantillas

Porque, se trata de luchar por el trabajo que quisieran sus padres o abuelos para ellos (casa, coche y sobre todo trabajo estable). Nuestro Sindicato no permanece ajeno a la realidad y somos conscientes de que estas actividades que ahora están en auge, es urgente y necesario que se integren en nuestro escenario económico y laboral colectivo.

Aún estamos a tiempo de encontrar

una solución de equilibrio y buscar vías que den lugar a que nuestra juventud pueda insertarse con plenitud de derechos laborales colectivos y se valore su formación y capacidad de adaptación constante de forma plena.

Y esta necesidad se agranda de-

Porque el hecho de que la persona relevada y la relevista convivan durante cierto tiempo, facilita la transmisión del conocimiento acumulado por la relevada durante toda su carrera profesional sin que se pierda, lo que constituye un incentivo más para que miles de empresas



bido a la inminente situación producida como consecuencia de la digitalización/automatización y la transición ecológica. Son centenares de miles de personas trabajadoras de los servicios privados en nuestro país quienes ya se están encontrando "en desconexión" de su ámbito laboral por estas razones. No tenemos dudas sobre la necesaria renovación generacional de plantillas; sobre la penosidad de algunas de las tareas profesionales que generan un desgaste físico y psicológico en actividades de los sectores de servicios privados; sobre la necesaria y urgente consolidación de empleo en ámbitos con un alto índice de rotación y baja calidad en la contratación, y un largo etcétera.

El legislador tiene que atender la reivindicación del sindicato y "repensar" la regeneración laboral, que permita que las empresas sean más competitivas y más productivas y permita también rejuvenecer las plantillas con contratos de calidad.

del sector servicios opten por esta modalidad contractual.

Por tanto, conminamos desde FeSMC-UGT al presidente del Gobierno a que ejecute cuanto antes el "mantra" suyo del "nuevo contrato social" (que para los veteranos no es ni más ni menos que la socialdemocracia, ansiado tesoro en estos tiempos...).

El hecho de que una persona trabajadora relevada y la relevista convivan durante cierto tiempo facilita la transmisión de conocimiento acumulado

Si, es una realidad durísima, difícil e incierta, pero es así, inexorablemente. Viejas soluciones, para "nuevos" conceptos. Todo está inventado. Incluso la rueda.

Porque si esto no se produce, la sociedad española sufrirá y generará fracturas sociales no deseadas en las generaciones venideras.



Cinco años del acuerdo de París: Menos promesas y más hechos contra el cambio climático

Cumbre virtual: Acordada una reducción del 55% en las emisiones para 2030, debemos poner de nuestra parte para que realmente suceda esta vez: Nuestro planeta no puede esperar.

El pasado día 8 de enero de 2021, se ha celebrado una cumbre virtual, a cargo de la Unión Europea y con presencia de Naciones Unidas, con el objetivo de reforzar objetivos y redoblar esfuerzos a razón del pacto por el medio ambiente firmado hace 5 años, conocido como el acuerdo de París. Por mucho que David Sassoli, presidente del Parlamento Europeo, lo marcara como “un histórico punto de inflexión”, debemos ser francos: los objetivos no se están cumpliendo y la situación se va volviendo más insostenible cada año que pasa.

Las razones para ello son varias, por supuesto. Los lobbies y mega corporaciones pelean cada punto que pueda afectar a sus márgenes de beneficio día a día, y el acuerdo de París se encontró con un gran bache: la salida de EEUU del acuer-

do (ya casi tradicional) tras la llegada de Donald Trump a la Casa Blanca. Joe Biden, el presidente electo, ha prometido la reincorporación del país al acuerdo en 2021, y este ha sido uno de los puntos clave en el optimismo mostrado en esta reunión.

Pero no podemos olvidar que las cosas no van bien. Con respecto a los niveles de la época preindustrial, el acuerdo busca un aumento de la temperatura global inferior a los 2°C para final del siglo XXI, recomendando no superar los 1,5 grados. Bien, estamos a 2020 y ya nos encontramos en un aumento de 1,2°C. A este ritmo a finales de siglo nos encontraríamos en un aumento de 3 grados, lo cual sería “catastrófico”, tal como lo ha expresado el secretario general de Naciones Unidas, Antonio Guterres, que también afirma rotundamente que “no vamos en la

dirección correcta”.

Desde UGT nos sumamos rotundamente a esta afirmación, y creemos que hay que ser aún más ambiciosos, si realmente se quiere alcanzar la neutralidad climática en 2050. Todos recordamos, por ejemplo, aquella paz, silencio y aire fresco de las primeras semanas de la pandemia y el confinamiento en marzo y abril de este 2020, que nos dejaron diversas estampas esperanzadoras en todo el mundo. A pesar de que ya se haya revertido la situación, hay que acordarse de que eso se logró con unas pocas semanas de reducción de emisiones, así que no hay que dejar de luchar por nuestro futuro.

No nos basta con avanzar hacia un planeta más verde, debemos avanzar hacia un planeta que no se muera: la Tierra es nuestro único mundo y cuidarla es cuidarnos.