



# El peso del sector servicios en la ocupación de los jóvenes

**Los datos: El sector de servicios privados es fundamental para el acceso de los más jóvenes al mercado de trabajo y especialmente para las mujeres, cuya importancia aumenta entre 2019 y 2020. Entre los hombres jóvenes de entre 16 y 19 años, el 63% está ocupado en el sector servicios. Esa proporción asciende al 78,7% entre las mujeres (2020).**

Dentro de las actividades incluidas en FeSMC-UGT, el comercio, la hostelería, las actividades profesionales científicas y técnicas y las actividades administrativas y servicios auxiliares acaparan el 65% de los ocupados en el sector de servicios privados (IT2020). Esta proporción alcanza mayores proporciones entre los jóvenes.

Así, un 70% de los jóvenes de entre 16 y 19 años ocupados en el sector servicios privados desempeñan su trabajo en las actividades de comercio y hostelería (de los cuales el 41% los hace en hos-

telería).

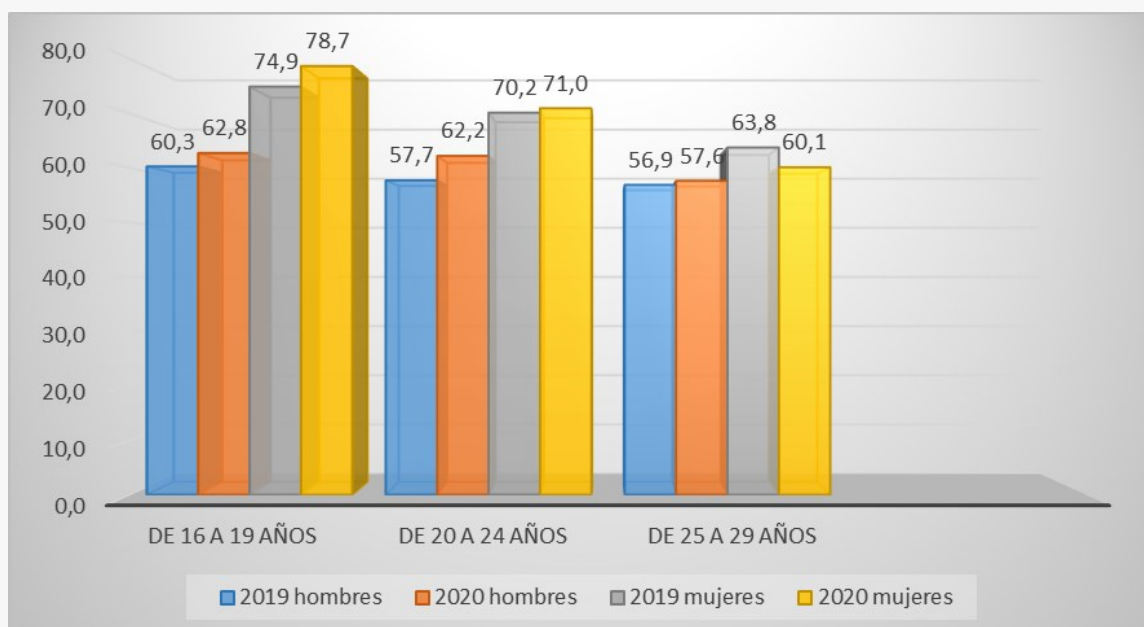
En la actividad de comercio se ocupan casi un tercio de los jóvenes de entre 20 y 24 años y un 31% de los que cuentan entre 25 y 29 años.

Si estas actividades son importantes para los jóvenes por el volumen de empleo, otras lo son porque suponen una posibilidad de empleo para los jóvenes en mayor proporción que para el resto de los ocupados. Es el caso de las actividades científicas, profesionales y técnicas, o las actividades artísticas, recreativas y de entrenamiento.

Se trata en todos los casos de

actividades con una mayor precariedad laboral que se ceba especialmente entre los más jóvenes. Si a eso se suma el frenazo de la actividad, cuando no la suspensión total de la misma durante el estado de alarma decretado por el gobierno para hacer frente a la epidemia del COVID-19, el varapalo en el empleo de los jóvenes es descomunal. Tanto por la pérdida de empleo como de la posibilidad de consolidar una mínima estabilidad.

Los datos más actualizados de paro y contratación a falta de la publicación de los datos del IIT de la EPA, confirman esa tendencia.



## Más precariedad para los mismos



por Miguel Ángel Buitrón,  
FeSMC-UGT Juventud  
Sector Hostelería y Turismo

Otra vez una crisis, cuando aún no habíamos salido de la anterior y sobre todo en un sector, la hostelería, donde la precariedad, la parcialidad, la temporalidad y el pluriempleo es el común denominador del legado que nos ha dejado la reforma laboral del 2012, estas cualidades que nos hacen cobrar casi un 20% menos del sueldo medio español.

La hostelería es el sector que tiene en 30% del total de las personas en ERTes por la crisis del Covid-19, de los cuales más del 20% son jóvenes. Jóvenes que ya les cuesta o les ha costado emanciparse y de los cuales muchos no se atreven a formar una familia porque la conciliación familiar es una utopía y más ahora donde las empresas nos piden que "arrimemos el hombro", un concepto éste que es la esclavitud de siglo XXI, con disponibilidad absoluta, reducción de jornadas y en algunos casos hasta reducción de sueldos. Sueldos que ya sufrieron recortes hace unos años.

Toca de nuevo arrimar el hombro para que las grandes empresas en lugar de ganar miles de millones, ganen unos cientos menos. Nos piden arrimar el hombro cuando no tuvieron la conciencia social y nos dejaron a los trabajadores y las trabajadoras sin cobrar más de 45 días en caso de despido.

Ahora necesitamos volver al trabajo para ganar ese sueldo con el que vivimos muchos de nosotros, llegando justos a fin de mes, porque en muchos casos tenemos el sueldo mínimo. Pero no sólo queremos volver al trabajo sino volver con las condiciones laborales ganadas por derecho, porque no debemos permitir el retroceso en este terreno. Porque muchos de los jóvenes que sufrimos la anterior crisis sabemos lo duro que es estar prácticamente desamparados.

Definitivamente, nos negamos a dar un paso atrás en esos derechos adquiridos con gran esfuerzo porque imponer condiciones beneficiosas para las empresas aprovechando la necesidad de ganar un sueldo digno de los cientos miles de trabajadores que están en ERTes es mezquino, ruin e inmoral. Lo que hoy cedamos será la peor herencia que dejemos a nuestros hijos.

Por otro lado, lo que mantengamos o ganemos supondrá que las nuevas generaciones tengan un mejor futuro del que nosotros hemos tenido. Creo que es el momento de arrimar el hombro de nuestros queridos grandes empresarios porque por eliminar algunos gastos superfluos de sus ejecutivos no va a mermar su calidad de vida, pero puede ser la diferencia entre que un trabajador pueda ir al supermercado hoy y hacerle una comida digna a su familia o que el trabajador tenga que hacer cola en un comedor social o un banco de alimentos.