

# Contrato de relevo





Es el contrato que se concierta con una persona trabajadora para sustituir a otra persona trabajadora de la empresa que accede a la jubilación parcial.

	ANTES DE LA EDAD ORDINARIA DE JUBILACIÓN	DESPUÉS DE LA EDAD ORDINARIA DE JUBILACIÓN
FORMA 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Por escrito.</li> <li>• Indefinido.</li> <li>• A tiempo completo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Por escrito.</li> <li>• Indefinido o temporal.</li> <li>• La jornada como mínimo será la dejada vacante por la persona jubilada parcial.</li> </ul>
DURACIÓN 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Deberá mantenerse vigente desde la fecha de efectos de la jubilación parcial hasta, al menos, los 2 años posteriores a la extinción de la jubilación parcial.</li> <li>• Si se extingue antes de dicho plazo, la empresa estará obligada a celebrar un nuevo contrato de relevo en los mismos términos del extinguido.</li> <li>• En caso de incumplimiento por parte de la empresa de la presente obligación será responsable del reintegro de la pensión que haya percibido la persona pensionista a tiempo parcial.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Si es temporal, su duración será coincidente con el tiempo en que se mantenga la jubilación parcial y, en todo caso, con un mínimo de 1 año.</li> </ul>
PERSONA 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desempleada.</li> <li>• Contrato de duración determinada con la empresa.</li> <li>• Contrato fijo-discontinuo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desempleada.</li> <li>• Contrato de duración determinada con la empresa.</li> </ul>

# Contrato de relevo

En la negociación colectiva se podrán establecer medidas para impulsar la celebración de contratos de relevo.

	ANTES DE LA EDAD ORDINARIA DE JUBILACIÓN	DESPUÉS DE LA EDAD ORDINARIA DE JUBILACIÓN
PUESTO DE TRABAJO 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Podrá ser el mismo o diferente al de la persona trabajadora sustituida.</li> <li>• En todo caso, deberá existir una correspondencia entre las bases de cotización de ambas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Podrá ser el mismo o diferente de la persona trabajadora sustituida.</li> </ul>
HORARIO 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El horario de trabajo de la persona trabajadora relevista podrá completar el de la persona trabajadora sustituida o simultanearse con ella.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El horario de trabajo de la persona trabajadora relevista podrá completar el de la persona trabajadora sustituida o simultanearse con ella.</li> </ul>