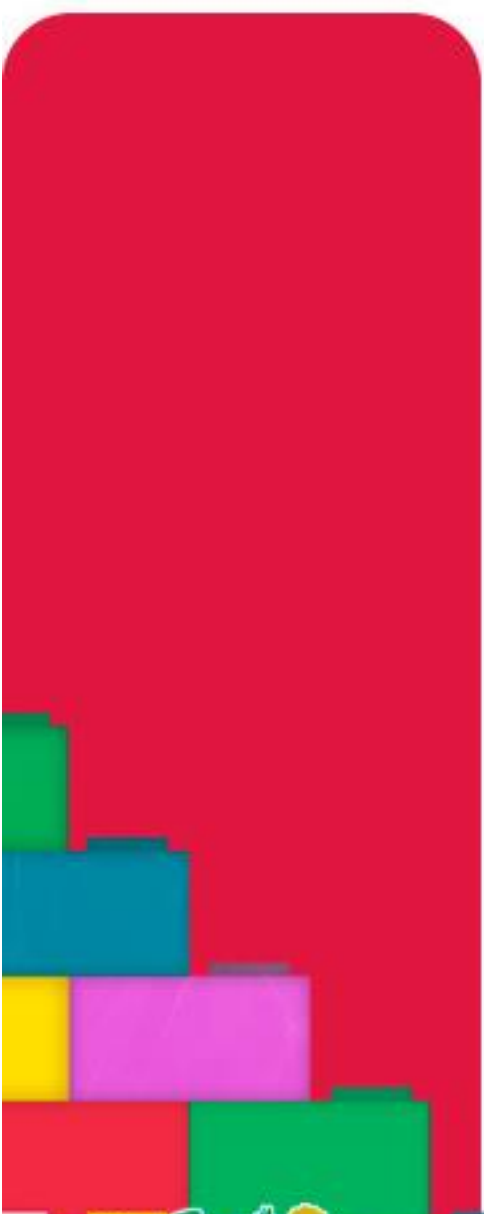


1T 2026

VALORACIÓN DATOS ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA

**ENCAJAMOS
AVANZAMOS
EN LA UNIÓN
SOMOS
ESENCIALES**



DATOS GENERALES

- La Encuesta de Población Activa (EPA) del primer trimestre de 2026 muestra una ligera **disminución del empleo asalariado**, cuantificada en 102.900 personas menos que el trimestre anterior (-0,54 %), hasta un total de 19.056.200. En cambio, respecto al año pasado, el aumento registrado ha sido positivo y del 3 %, con 556.900 personas asalariadas más.

Hay que destacar el incremento **del número de personas desempleadas** en 231.500 respecto al cuarto trimestre de 2025, situándose en 2.708.600. La **tasa de paro sube desde el 9,9 % al 10,8 %**.

- **Los sectores de nuestra federación, con 9,1 millones de personas por cuenta ajena, el 48, % del empleo total, ha experimentado caída un poco más elevada respecto al trimestre anterior (-1,9 %), con 181.668 personas asalariadas menos.**
- **En términos anuales, el crecimiento registrado ha sido del 1,8 %, con 166.298 personas asalariadas más.**
- El **empleo masculino** ha disminuido en mayor proporción (-2,9 %) que el femenino en este último trimestre (-1,1 %). En términos anuales las trabajadoras han registrado un crecimiento ligeramente mayor (1,9 %) que los trabajadores (1,8 %). Actualmente, las mujeres en nuestra federación alcanzan un porcentaje de representación del 51,7 %.
- **Por grupos de edad**, el más joven es el que ha sufrido el mayor retroceso (-3,7 %), seguido del intermedio (entre 35 y 54 años), mientras que el de mayor edad ha permanecido constante. Las personas más jóvenes representan ya el 30,8 % del empleo total en nuestros sectores.

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO ASALARIADO EN LOS SECTORES DE SERVICIOS, MOVILIDAD Y CONSUMO

DISTRIBUCIÓN EMPLEO SERVICIOS, MOVILIDAD Y CONSUMO	1T 2026	VARIACIÓN TRIMESTRAL		VARIACIÓN ANUAL	
		Diferencia	%	Diferencia	%
AMBOS SEXOS					
Asalariados/as	9.156.836	-181.668	-1,9%	166.298	1,8%
< 35 años	2.816.126	-107.776	-3,7%	23.613	0,8%
35-54 años	4.724.505	-74.341	-1,5%	42.912	0,9%
55 años y más	1.616.205	449	0,0%	99.772	6,6%
Tasa de temporalidad	11,0%	-0,9		-0,3	
Tasa de parcialidad	21,0%	0,1		-0,1	
HOMBRES					
Asalariados	4.425.643	-131.011	-2,9%	78.321	1,8%
< 35 años	1.449.227	-65.275	-4,3%	9.988	0,7%
35-54 años	2.210.265	-60.922	-2,7%	22.343	1,0%
55 años y más	766.151	-4.814	-0,6%	45.990	6,4%
Tasa de temporalidad	9,5%	-0,5		0,1	
Tasa de parcialidad	11,7%	0,5		1,6	
MUJERES					
Asalariadas	4.731.193	-50.657	-1,1%	87.977	1,9%
< 35 años	1.366.899	-42.501	-3,0%	13.625	1,0%
35-54 años	2.514.240	-13.419	-0,5%	20.569	0,8%
55 años y más	850.054	5.263	0,6%	53.782	6,8%
Tasa de temporalidad	12,4%	-1,3		-0,7	
Tasa de parcialidad	29,7%	-0,4		-1,7	

Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (microdatos). INE.

- Los **sectores con mayor proporción de personas asalariadas en nuestra federación son Comercio y Grandes Almacenes** (con un 12 % del total de personas asalariadas del conjunto de todos los sectores), seguido de *Oficinas y Seguros* (9,1 %), *Hostelería, Restauración Social y Turismo* (8,5 %) y *Limpieza* (6,5 %).
- **En el último año todos los sectores han incrementado su volumen de empleo**, con la excepción de *Marítimo-Portuario, Limpieza y Comercio y Grandes Almacenes*. Los mayores avances en términos relativos se han registrado en *Ferrovionario, Aéreo, Seguridad Privada y Servicios Auxiliares y Financiero* (todos ellos por encima del 12 %).
- Los sectores que se han convertido en los **auténticos impulsores del crecimiento del empleo en nuestra economía han sido Hostelería, Restauración Social y Turismo y Seguridad Privada y Servicios Auxiliares** responsables del 13,9 % y 6,3 % del incremento registrado en el último año en el conjunto de los sectores respectivamente.

Y es que el 30 % de los nuevos empleos creados en el último año corresponde a los sectores de Servicios, Movilidad y Consumo, consolidando su liderazgo en el crecimiento del empleo en nuestro país.

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO ASALARIADO SEGÚN SEXO Y SECTOR DE SERVICIOS, MOVILIDAD Y CONSUMO

EMPLEO ASALARIADO SERVICIOS, MOVILIDAD Y CONSUMO	1T 2026	VARIACIÓN TRIMESTRAL		VARIACIÓN ANUAL	
		Diferencia	%	Diferencia	%
AMBOS SEXOS	9.156.836	-181.668	-1,9%	166.299	1,8%
Aéreo	58.901	-7.968	-11,9%	9.178	18,5%
Carreteras, Urbanos y Logística	931.092	-27.852	-2,9%	35.816	4,0%
Comercio y Grandes Almacenes	2.293.411	-80.027	-3,4%	-4.612	-0,2%
Comunicaciones y Cultura	637.861	26.364	4,3%	22.354	3,6%
Ferrovionario	44.519	8.977	25,3%	7.499	20,3%
Financiero	292.597	17.573	6,4%	31.963	12,3%
Hostelería, RS y Turismo	1.625.367	-46.897	-2,8%	77.201	5,0%
Limpieza	1.249.282	-43.645	-3,4%	-44.180	-3,4%
Marítimo-Portuario	27.481	-4.362	-13,7%	-7.050	-20,4%
Oficinas y Seguros	1.737.107	-42.035	-2,4%	3.162	0,2%
Seguridad Privada y Servicios Auxiliares	259.216	18.204	7,6%	34.967	15,6%
HOMBRES	4.425.643	-131.011	-2,9%	78.321	1,8%
Aéreo	37.216	-7.802	-17,3%	8.882	31,3%
Carreteras, Urbanos y Logística	729.802	-6.206	-0,8%	9.494	1,3%
Comercio y Grandes Almacenes	1.036.627	-82.062	-7,3%	-14.290	-1,4%
Comunicaciones y Cultura	374.343	13.928	3,9%	21.853	6,2%
Ferrovionario	30.591	4.568	17,6%	4.018	15,1%
Financiero	145.916	-2.210	-1,5%	12.356	9,3%
Hostelería, RS y Turismo	693.413	-42.197	-5,7%	22.673	3,4%
Limpieza	283.686	7.585	2,7%	2.575	0,9%
Marítimo-Portuario	20.405	-2.816	-12,1%	-8.300	-28,9%
Oficinas y Seguros	879.166	-22.204	-2,5%	1.995	0,2%
Seguridad Privada y Servicios Auxiliares	194.478	8.406	4,5%	17.065	9,6%
MUJERES	4.731.193	-50.657	-1,1%	87.978	1,9%
Aéreo	21.685	-166	-0,8%	296	1,4%
Carreteras, Urbanos y Logística	201.291	-21.645	-9,7%	26.322	15,0%
Comercio y Grandes Almacenes	1.256.784	2.035	0,2%	9.678	0,8%
Comunicaciones y Cultura	263.519	12.436	5,0%	501	0,2%
Ferrovionario	13.927	4.409	46,3%	3.481	33,3%
Financiero	146.681	19.783	15,6%	19.607	15,4%
Hostelería, RS y Turismo	931.954	-4.700	-0,5%	54.528	6,2%
Limpieza	965.596	-51.230	-5,0%	-46.755	-4,6%
Marítimo-Portuario	7.076	-1.546	-17,9%	1.250	21,5%
Oficinas y Seguros	857.941	-19.831	-2,3%	1.167	0,1%
Seguridad Privada y Servicios Auxiliares	64.738	9.798	17,8%	17.902	38,2%

Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (microdatos). INE.

EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE TEMPORALIDAD

- Las tasas de temporalidad se reducen respecto al trimestre anterior (del 11,9 % al 11 %) como resultado de la reducción del empleo. Y, se mantienen por debajo de las registradas hace un año (11,3 %) y de la tasa de temporalidad del conjunto de los sectores (14,8 %).
- La temporalidad disminuye para ambos sexos, pero todavía se mantiene una brecha de género (9,5 % para los hombres y 12,4 % para las mujeres).
- Los efectos de la reforma laboral sobre la calidad del empleo de las actividades de nuestra federación se han notado en las caídas de las tasas de temporalidad de la mayor parte de nuestros sectores en el último año, más intensas en los sectores *Aéreo y Seguridad Privada y Servicios Auxiliares*.
- No obstante, hay que destacar el incremento de las tasas de temporalidad en *Financiero y Carreteras, Urbanos y Logística* (por encima de 2 puntos porcentuales).

EVOLUCIÓN DE LA TASA DE TEMPORALIDAD SEGÚN SECTOR DE SERVICIOS, MOVILIDAD Y CONSUMO. 2025-2026

SECTOR	1T 2025	1T 2026	VARIACIÓN ANUAL
Aéreo	5,8%	2,1%	-3,7
Carreteras, Urbanos y Logística	8,3%	10,5%	2,3
Comercio y Grandes Almacenes	8,1%	8,3%	0,2
Comunicaciones y Cultura	18,3%	19,0%	0,7
Ferrovionario	9,3%	6,6%	-2,7
Financiero	2,7%	5,3%	2,5
Hostelería, RS y Turismo	14,4%	12,2%	-2,2
Limpieza	19,2%	20,1%	0,9
Marítimo-Portuario	9,0%	8,4%	-0,7
Oficinas y Seguros	7,5%	6,1%	-1,3
Seguridad Privada y Servicios Auxiliares	10,5%	6,8%	-3,7
TOTAL	11,6%	11,0%	-0,6

Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (microdatos). INE.

EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE PARCIALIDAD

- Las tasas de parcialidad crecen levemente respecto al trimestre anterior del 20,9 % al 21 %, alcanzando casi el nivel registrado el año pasado (21,1 %). Y se siguen manteniendo **muy por encima de la tasa de parcialidad del conjunto de las actividades** (14,4 %), como consecuencia de las altísimas tasas de parcialidad registradas en algunos de nuestros sectores, como es el caso de *Limpieza* (44,5 %), *Comunicaciones y Cultura* (27,8 %), *Hostelería, Restauración Social y Turismo* (27 %) o *Comercio y Grandes Almacenes* (19,8 %).
- Además, las **mujeres** siguen siendo las que ostentan una parcialidad descomunal respecto a los hombres (29,7 % vs 11,7 %), lo que las penaliza salarialmente y perpetua un mercado laboral y un modelo de sociedad desigual.
- Y la **parcialidad involuntaria** alcanza el 48,4 % en el último trimestre, cifra realmente alarmante: casi la mitad de las personas trabajadoras a tiempo parcial lo son únicamente por no encontrar trabajo a jornada completa.

EVOLUCIÓN DE LA TASA DE PARCIALIDAD SEGÚN SECTOR DE SERVICIOS, MOVILIDAD Y CONSUMO. 2025-2026

SECTOR	1T 2025	1T 2026	VARIACIÓN ANUAL
Aéreo	8,9%	9,3%	0,5
Carreteras, Urbanos y Logística	8,3%	9,2%	0,9
Comercio y Grandes Almacenes	17,7%	19,8%	2,1
Comunicaciones y Cultura	25,9%	27,8%	1,8
Ferrovionario	4,3%	1,0%	-3,3
Financiero	3,5%	2,7%	-0,8
Hostelería, RS Turismo	25,8%	27,0%	1,2
Limpieza	47,9%	44,5%	-3,4
Marítimo-Portuario	0,9%	3,1%	2,2
Oficinas y Seguros	11,5%	9,8%	-1,8
Seguridad Privada y Servicios Auxiliares	10,5%	10,4%	-0,1
TOTAL	21,1%	21,0%	-0,1

Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (microdatos). INE.

HORAS EXTRAORDINARIAS

En los sectores de Servicios, Movilidad y Consumo se realizaron casi 2,8 millones de **horas extraordinarias** a la semana, lo que representa el 47,3 % del total de horas extras que corresponden al conjunto de las actividades.

Y de estas, **el 48,4 % no se retribuyeron**, llegando a alcanzar porcentajes altísimos en algunos sectores de nuestra federación: el 89,9 % en *Actividades inmobiliarias*; el 82,3 % en *Actividades profesionales, científicas y técnicas* o el 81,7 % en *Telecomunicaciones, programación informática, consultoría, infraestructura informática y otros servicios de información*.

HORAS EXTRAS REALIZADAS A LA SEMANA SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD DE SERVICIOS, MOVILIDAD Y CONSUMO Y PORCENTAJE DE HORAS EXTRAS NO PAGADAS. 1T 2026

RAMA DE ACTIVIDAD	TOTAL 1T 2026 (miles)	% SOBRE EL TOTAL	NO PAGADAS 1T 2026 (miles)	% SOBRE EL TOTAL
G Comercio al por mayor y al por menor	590,3	10,0%	240,1	40,7%
H Transporte y almacenamiento	403,3	6,8%	154,8	38,4%
I Hostelería	527,5	8,9%	171,0	32,4%
J Actividades de edición, radiodifusión y producción y distribución de contenidos	66,0	1,1%	52,2	79,1%
K Telecomunicaciones, programación informática, consultoría, infraestructura informática y otros servicios de información	107,6	1,8%	87,9	81,7%
L Actividades financieras y de seguros	265,3	4,5%	189,0	71,2%
M Actividades inmobiliarias	14,8	0,3%	13,3	89,9%
N Actividades profesionales, científicas y técnicas	359,9	6,1%	296,1	82,3%
O Actividades administrativas y servicios auxiliares	270,6	4,6%	67,5	24,9%
S Actividades artísticas, deportivas y de entretenimiento	68,2	1,2%	33,8	49,6%
T Otros servicios	52,5	0,9%	14,5	27,6%
U Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico y como productores de bienes y servicios para uso propio	65,6	1,1%	32,0	48,8%
TOTAL SERVICIOS, MOVILIDAD Y CONSUMO	2.791,6	47,3%	1.352,2	48,4%
TOTAL SECTORES	5.897,2	100,0%	2.508,2	42,5%

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE.

CONCLUSIONES

Los sectores de nuestra federación, con 9,1 millones de personas asalariadas, el 48 % del empleo total, han experimentado una caída respecto al trimestre anterior (-1,9 %), con 181.668 personas empleadas menos, si bien en términos anuales, el crecimiento registrado ha sido del 1,8 %, con 166.298 personas asalariadas más.

El 30 % de los nuevos empleos creados en el último año corresponde a los sectores de Servicios, Movilidad y Consumo, consolidando su liderazgo en el crecimiento de la ocupación en nuestro país.

Los sectores que se han convertido en los **auténticos impulsores del crecimiento del empleo en nuestra economía han sido Hostelería, Restauración Social y Turismo y Seguridad Privada y Servicios Auxiliares** responsables del 13,9 % y 6,3 % del incremento registrado en el último año en el conjunto de los sectores respectivamente.

Las tasas de temporalidad se reducen respecto al trimestre anterior (del 11,9 % al 11 %) como resultado de la reducción del empleo. Y, se mantienen por debajo de las registradas hace un año (11,3 %) y de la tasa de temporalidad del conjunto de los sectores (14,8 %).

Las tasas de parcialidad crecen levemente respecto al trimestre anterior del 20,9 % al 21 %, alcanzando casi el nivel registrado el año pasado (21,1 %). Y se siguen manteniendo **muy por encima de la tasa de parcialidad del conjunto de las actividades** (14,4 %), como consecuencia de las altísimas tasas de parcialidad registradas en algunos de nuestros sectores, como es el caso de *Limpieza* (44,5 %), *Comunicaciones y Cultura* (27,8 %), *Hostelería, Restauración Social y Turismo* (27 %) o *Comercio y Grandes Almacenes* (19,8 %). Además, las **mujeres** siguen siendo las que ostentan una parcialidad descomunal respecto a los hombres (29,7 % vs 11,7 %), lo que las penaliza salarialmente y perpetua un mercado laboral y un modelo de sociedad desigual. Y la **parcialidad involuntaria** alcanza el 48,4 % en el último trimestre, cifra realmente alarmante: casi la mitad de las personas trabajadoras a tiempo parcial lo son únicamente por no encontrar trabajo a jornada completa.

Paralelamente, **las horas extraordinarias** superan los 2,8 millones de horas a la semana para los sectores de nuestra federación, de las que el 48,4 % no se retribuyeron.

A pesar del mantenimiento del buen comportamiento del empleo en términos anuales, en el último trimestre se ha registrado un nuevo descenso del mismo al que tenemos que estar atentos, así como a la consolidación de las altas tasas de parcialidad.

Asimismo, es necesario seguir avanzando en la solución de los **problemas estructurales** que persisten en el mercado de trabajo como la **elevada parcialidad involuntaria**, responsable de gran parte de las situaciones de pobreza laboral. En este sentido, es más necesaria que nunca la **reducción del tiempo de trabajo** para limitar el máximo de

jornada laboral semanal a 37,5 horas semanales, con una estricta aplicación del registro de jornada que ponga fin al exceso de horas extraordinarias sin retribuir.

También, tenemos que mejorar las políticas activas de empleo y fortalecer los servicios públicos de empleo para **incrementar la empleabilidad de las personas desempleadas de larga duración; reformar la actual regulación del despido** que viola la Carta Social Europea y deja indefensas a las personas trabajadoras frente al despido injusto e ilegal; **reforzar las políticas de igualdad, la corresponsabilidad y la mejora de los contratos a tiempo parcial** para acabar con las brechas de género en el desempleo, la temporalidad y la parcialidad; e impulsar un **nuevo Acuerdo por Empleo y la Negociación Colectiva** que permita continuar elevando los salarios y asegurar una distribución equitativa de los beneficios empresariales.