

# BOLETÍN INFORMATIVO

*Avanzamos*



***“Hay que homenajear a todas aquellas personas represaliadas por luchar por los derechos colectivos”***

Diego Giráldez.

*El 1º de Mayo UGT participa en el solemne homenaje a represaliados por el golpe de Estado y la dictadura franquista en el Cementerio de La Purísima Concepción de Melilla.*





 [@SegServAuxiliares](https://www.instagram.com/SegServAuxiliares)

 [@SeguridadFeSMCUGT](https://www.facebook.com/SeguridadFeSMCUGT)

 [@SegFeSMCUGT](https://twitter.com/SegFeSMCUGT)

 [@seguridad.fesmcutg.org](https://www.seguridad.fesmcutg.org)

# EDITORIAL

---

---

## Artículo de opinión

### ***La situación vivida en el aeropuerto de Barajas y en otros aeropuertos nacionales ha puesto de manifiesto la debilidad del sistema de atención a las personas más desfavorecidas.***

*Mientras lo que aparece en los medios de comunicación diariamente es lo positivo de los datos macro en la economía española así como a título de ejemplo ocupaciones record año tras año en el sector turístico, desde algunos ámbitos pretenden que la sociedad en general no preste la atención necesaria a esa parte de ciudadanos y ciudadanas de este país que no disponen de medios suficientes para llegar a final de mes al igual que a otra parte en aumento que se sitúa claramente en la exclusión social. Los vemos en las calles de las grandes ciudades, en los parques y ahora sabemos que también intentan protegerse bajo el techo de Barajas. Algunos incluso forman parte de la nueva generación de trabajadores pobres si estos que escuchan a determinada clase política de este país cuando dicen que no hay que subir el SMI, que no hay que reducir la jornada laboral y que hay que contener los salarios para fortalecer el tejido empresarial. Si estos hombres y mujeres que observan atónitos como un problema de vida, se convierte en una batalla entre administraciones en Barajas no para afrontar su problema de vida sino porque lo que resulta incómodo para la administración es que salga a la luz que pernoctan en el principal aeropuerto del país.*

*Si ciudadanos y ciudadanas de este país que deben seguir siendo invisibles para los poderes políticos porque incomoda su presencia no su situación, porque su situación real pone de manifiesto un sistema fallido en lo relacionado con las políticas de asuntos sociales que deberían impulsar en primera persona los ayuntamientos y que no son capaces de resolver un elemento tan vital en una sociedad democrática como el derecho a la vida digna. Porque pone en el foco la fragilidad de un sistema de vida cada vez más individualista y de políticas orientadas hacia modelos de privatización que protejan cada vez más la vida de los poderosos y que desvertebrando las políticas públicas aumenten cada vez con mayor fuerza las desigualdades para los ciudadanos y ciudadanas de este país con menos recursos.*

*Los culpables no son las personas que buscan refugio en Barajas ni en otros rincones de las ciudades ante el olvido y desprecio de las administraciones, tampoco como se ha pretendido desde algún ámbito los vigilantes de seguridad por realizar su trabajo en los distintos accesos, lo realmente preocupante es observar como el mundo avanza hacia modelos de sociedades individualistas y hacia políticas cada vez más arraigadas en el planeta donde los derechos humanos han dejado de ser la prioridad de un sistema que ha decidido que todo vale para unos pocos y que pretende esconder la miseria de muchos, además fragmentando a la sociedad y a cara descubierta.*



**Diego Giráldez Gerez**

# UGT HACE UN LLAMAMIENTO A LAS PERSONAS TRABAJADORAS PARA SALIR A LAS CALLES ESTE 1º DE MAYO, BAJO EL LEMA “PROTEGER LO CONQUISTADO, GANAR FUTURO”

---

---

***El sector de seguridad privada y servicios auxiliares participa en la celebración del 1º de Mayo en Melilla.***

*El 1 de mayo, conocido como el Día Internacional de los Trabajadores, tiene su origen en las luchas laborales del siglo XIX, especialmente en Estados Unidos. En 1886, miles de trabajadores salieron a las calles de Chicago para exigir una jornada laboral de ocho horas. La protesta culminó en la trágica Revuelta de Haymarket, donde una explosión y la posterior represión dejaron muertos y heridos. A raíz de estos hechos, se consolidó el 1 de mayo como una fecha simbólica para recordar la lucha por los derechos laborales en todo el mundo.*

*Más allá de su dimensión sindical, el 1 de mayo representa un momento de reflexión humana y colectiva. Es un día para reconocer la dignidad del trabajo, la solidaridad entre trabajadores y la necesidad constante de justicia social. También se celebra el esfuerzo diario de millones de personas que, con su labor, sostienen el funcionamiento de la sociedad. Este día nos recuerda que los derechos laborales son conquistas logradas con esfuerzo y que deben ser protegidas y fortalecidas constantemente.*

*El sector de seguridad privada y servicios auxiliares de FeSMC UGT sale a la calle en todo el territorio nacional para reivindicar los derechos de los trabajadores y trabajadoras del sector: “También es momento de seguir reivindicando la reducción de jornada y una necesaria jubilación anticipada que en forma universal se anticipe al cambio tecnológico. Hoy más que nunca es momento de consolidar los derechos conquistados para seguir avanzando en los mismos”.*



**Proteger lo  
conquistado,  
ganar futuro**  
**UGT** 













# EL SUPREMO AVALA LA DEMANDA INTERPUESTA POR UGT Y OBLIGA A LA EMPRESA VIRIATO SEGURIDAD A CUMPLIR LO DISPUESTO EN EL CONVENIO COLECTIVO ESTATAL DE SEGURIDAD PRIVADA

---

---

***UGT demanda el convenio de empresa de VIRIATO SEGURIDAD que dejaba a la totalidad de la plantilla en condiciones sociales, laborales y económicas por debajo de lo dispuesto en el convenio estatal de seguridad privada***



UGT en su demanda “defendió abiertamente el derecho de las personas trabajadoras de la empresa VIRIATO SEGURIDAD al percibo de las retribuciones contenidas en el Convenio Colectivo Estatal para las empresas de seguridad privada así como la obligación empresarial de regularizar y abonar al colectivo afectado los atrasos por las diferencias producidas como consecuencia de la no aplicación desde el mes de julio de 2020 de las retribuciones contempladas en los sucesivos convenios sectoriales”.

UGT ha vuelto a insistir en la utilización totalmente desleal que determinadas empresas de seguridad realizaron amparados en la anterior Reforma Laboral potenciando negociaciones de convenios de empresa reduciendo las condiciones económicas de sus respectivas plantillas. Todo ello con la única intención de reducir los salarios de los vigilantes de seguridad para reducir costes y obtener una posición de mercado más ventajosa a su competencia a costa de fomentar la precariedad de las personas trabajadoras.

Para UGT el sector de seguridad privada juega un papel fundamental en la protección de instalaciones, en gran parte estratégicas, en nuestro país. Ello por sí mismo merece que el sector avance hacia un modelo de mayor reconocimiento para el colectivo así como en mejorar sus condiciones laborales.

La atomización de empresas que concurren en el sector, está siendo utilizada también por parte de la administración para abaratar costes en sus respectivas adjudicaciones poniendo en tela de juicio la propia calidad de los servicios así como las garantías de empleo de calidad para las personas trabajadoras.

Para UGT es imprescindible avanzar hacia un modelo de seguridad privada capaz de generar empleo de calidad así como servicios de calidad, una necesaria transformación que debe seguir eliminando de la ecuación la utilización de malas prácticas empresariales y de la propia administración

# UGT Y APROSER CELEBRAN UNAS JORNADAS DE DIVERSIDAD EN EL SECTOR DE LA SEGURIDAD PRIVADA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

***Bajo el lema “la diversidad en el sector de la seguridad privada” APROSER como asociación empresarial mayoritaria y UGT como sindicato mayoritario del sector celebran mañana día 14 en la sede UGT en la Comunidad Valenciana unas jornadas que contarán entre otros ponentes con la presencia y participación de responsables de la administración pública.***

Valencia acoge las terceras jornadas de diversidad en la seguridad privada celebradas ya en Madrid y Barcelona. El acto parte con el objetivo de poner en valor la figura de los vigilantes de seguridad en su cometido diario. Un sector esencial que actúa diariamente desde sus puestos habituales de trabajo en pleno contacto con la ciudadanía protegiendo todo tipo de instalaciones así como a los ciudadanos y ciudadanas que concurren habitualmente en las mismas.

Fiel reflejo de ello han sido las actuaciones llevadas a cabo por los vigilantes de seguridad durante la Dana sufrida en Valencia donde lejos del foco realizaron actuaciones relevantes que merecen un mayor reconocimiento por parte de las distintas administraciones públicas.

Hablar de diversidad en la seguridad privada recoge dos escenarios de actuación concretos, en primer lugar la seguridad privada como elemento de ayuda a la no discriminación desde sus puestos de trabajo como ya ha ocurrido en distintas ocasiones y en segundo término, no por ello menos importante, en la actuación de empresas y sindicatos en generar espacios de trabajo más diversos y más seguros.

## PROGRAMA

### 11:30 - Acreditación de los asistentes y entrada a la sala.

### 12:00 - Apertura de la jornada.

- **Marisa Baena.**  
Vicesecretaria General UGT País Valenciano.
- **Ángel Córdoba.**  
Presidente de APROSER.
- **Marc Oriola.**  
Secretario Provincial LGTBIQ+ PSPV - PSOE.

### 12:30 - Panel de intervención.

- **El nuevo Real Decreto sobre las medidas para la igualdad y la no discriminación de las personas LGTBI en las empresas.**

**Isabel López.**  
Secretaria LGTBI UGT PV.

- **El compromiso de las empresas de Seguridad con las políticas de diversidad.**

**Lorena Ibáñez.**  
Directora de zona Cataluña, Levante y Baleares Grupo EULEN.

- **El papel del diálogo social nacional y Europeo en la lucha contra todo tipo de discriminación: El Acuerdo UNI Europa-CoESS.**

**Eduardo Cobas.**  
Secretario General APROSER.

- **El Protocolo para a la prevención, la detección y la gestión de situaciones de odio y discriminación en el ámbito de la seguridad privada.**

**Fran Fernández.**  
Coordinación General LAMBDA.

**Moderado por Diego Giráldez.**  
Responsable Federal del Sector de Seguridad Privada y Servicios Auxiliares de FeSMC UGT.

### 13:45 - Clausura de la jornada.

- **Cristina Matfás.**  
Secretaria General de FeSMC UGT Comunidad Valencia.
- **Olga Ramis.**  
Presidenta APROSER Comunidad Valenciana.

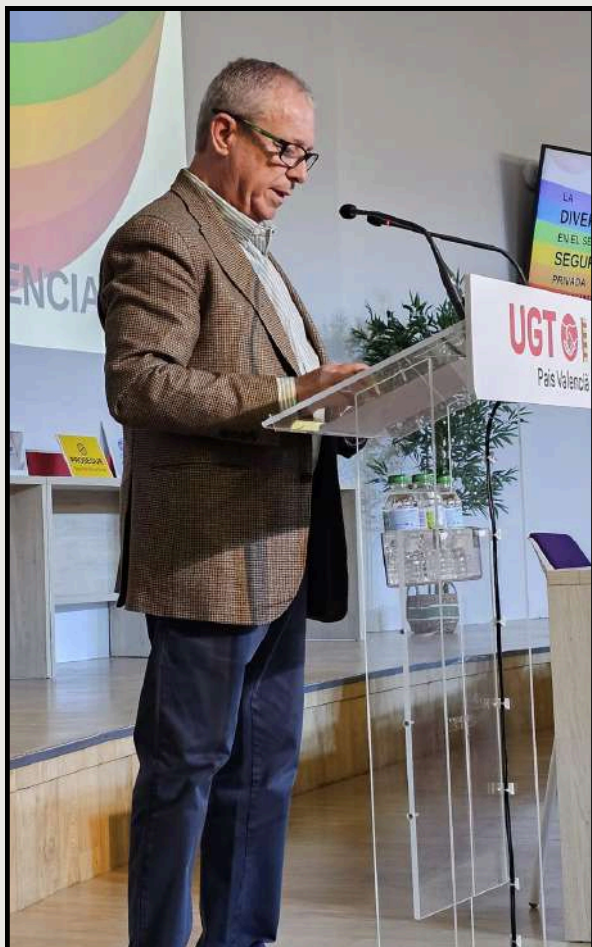
### 14:00 - Cocktail en las instalaciones de UGT PV.



Los agentes sociales y económicos del sector ya han alcanzado acuerdos en el marco europeo sobre como abordar esta situación así como han trasladado a la negociación colectiva estatal mecanismos de control y avance hacia la detección y actuación ante cualquier conducta interna impropia que en este sentido pudiera producirse.



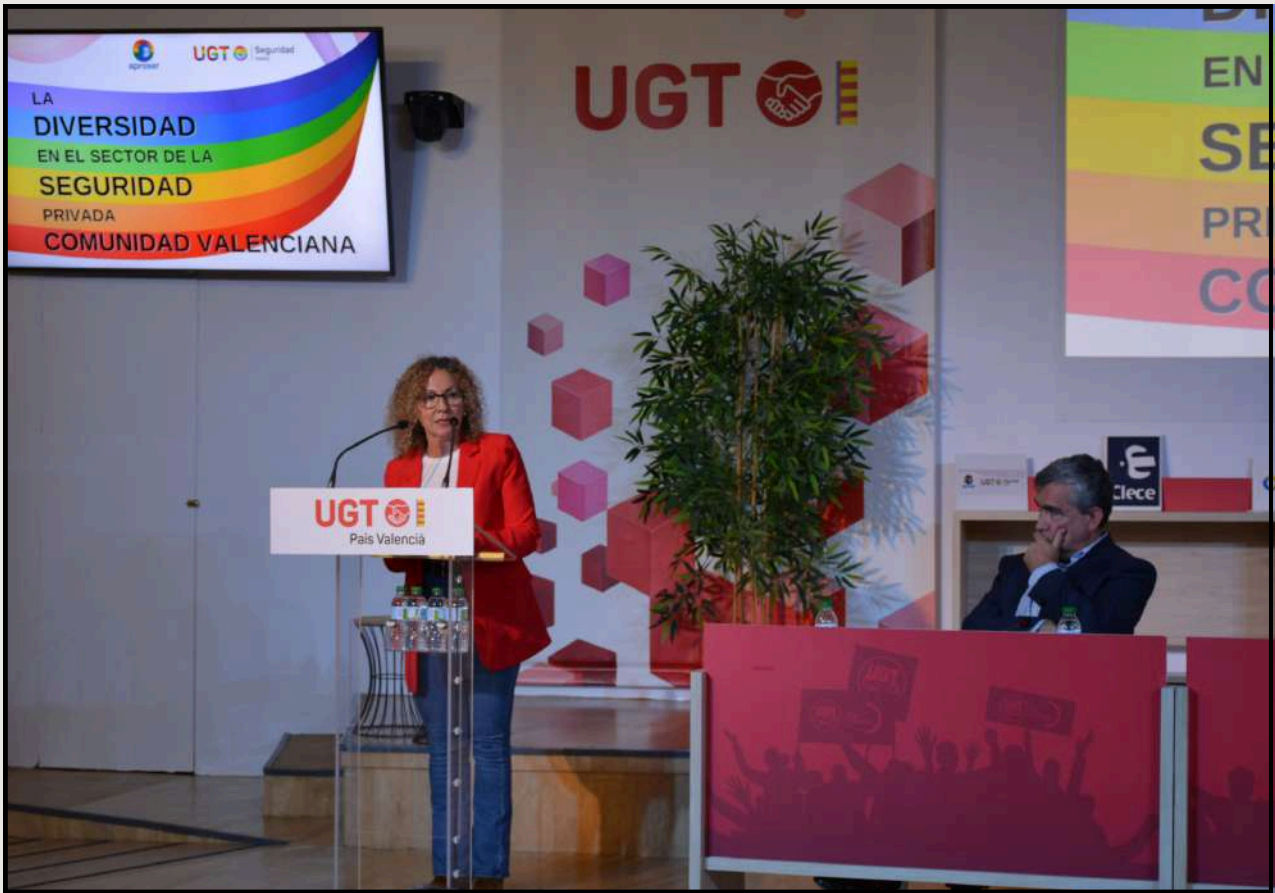
*El acto a comenzado con un minuto de silencio en honor a los fallecidos y damnificados de la DANA de Valencia.*











# UGT APLAUDE EL VARAPALO DE INSPECCIÓN DE TRABAJO A PROSEGUR Y METRO BILBAO POR VULNERAR DERECHOS DEL PERSONAL DE SEGURIDAD

---

---

***Impedían arbitrariamente el uso del aseo para mujeres a las vigilantas y el disfrute del local de descanso a la plantilla en la estación de Ansio.***

***El sindicato ha participado del conflicto colectivo que obliga a Prosegur a asumir los costes asociados a la formación y habilitación de su plantilla.***

La Sección Sindical de UGT Prosegur ha dado a conocer las importantes mejoras logradas para el conjunto del personal de vigilancia de Metro Bilbao, algunas de las cuales parten del informe de la Inspección de trabajo de Bizkaia tras la denuncia del sindicato de varias vulneraciones de derechos laborales.

Así, tras el dictamen, el UGT ha logrado que el suburbano mantenga siempre abierto el baño para mujeres de la estación de Ansio, dado que hasta ahora se condicionaba a que el personal de Metro estuviera presente para proporcionar las llaves, lo que resulta imposible en turnos donde solo concurren vigilantes de seguridad.

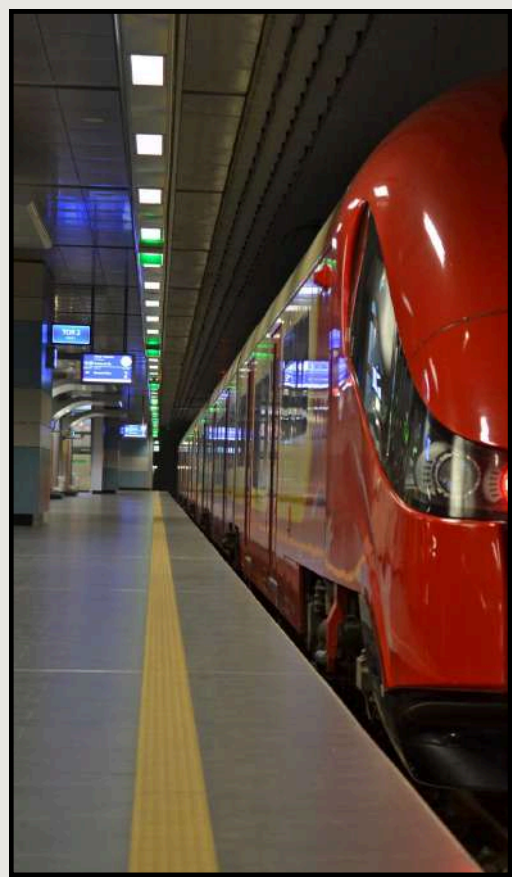
Del mismo modo, deberán permitir que las y los vigilantes hagan su descanso en dicha estación sin que se les deniegue arbitrariamente cuando se celebran eventos en el BEC, tal y como ha venido sucediendo hasta ahora. Por último, deberán dejar de emitir órdenes de trabajo anónimas, debiendo identificar las mismas con el logo de la empresa y la firma de la persona responsable.

Al margen del cauce de la inspección, UGT también ha logrado que la empresa actualice correctamente el complemento de trabajo que venía pagando por debajo de su importe, además de lograr mejoras en los uniformes, logrando que estos garanticen una mayor comodidad y funcionalidad en el desempeño laboral.

Desde la Federación de Servicios, Movilidad y consumo (FeSMC) de UGT Euskadi han celebrado la victoria en el conflicto colectivo presentado por UGT y otros sindicatos ante la Sala de lo Social nº 8 de Bilbao, al estimar ésta que es prosegur la que debe asumir los costes (tanto tasas como tiempo efectivo para su obtención) asociados a la formación y habilitación necesarias para las funciones de sus vigilantes, como los permisos de armas o de conducción, entre otros.

Todos estos logros, en palabras de Isidro Campo, responsable de seguridad del sindicato en Euskadi, “viene a dignificar las condiciones laborales de un sector tan necesario como invisibilizado, del que nadie quiere prescindir pero cuyo desempeño nadie parece querer reconocer”.

Por ello desde UGT han asegurado que seguirán “firmes en el compromiso” con las y los vigilantes que “día a día dan lo mejor de sí mismos, a menudo en condiciones insuficiente y precarias” para garantizar el correcto funcionamiento de servicios tan esenciales como el transporte público.



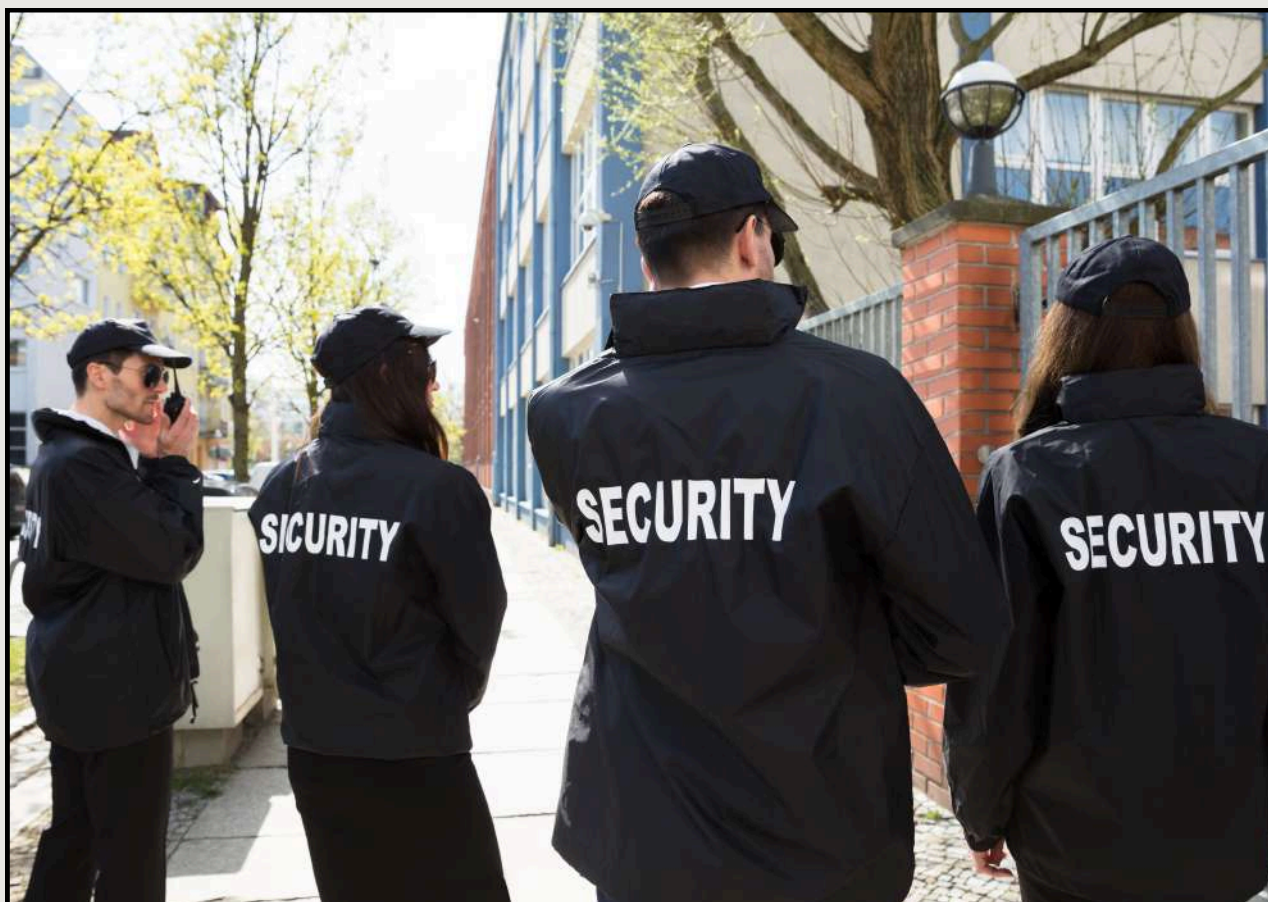
## 21 DE MAYO - DIA DE LA SEGURIDAD PRIVADA

---

***Este 21 de mayo se conmemoró el Día de la Seguridad Privada, una jornada que debería servir para poner en valor el trabajo incansable de miles de vigilantes que, día tras día, garantizan la protección de personas, infraestructuras críticas y bienes esenciales en todo el país.***

Desde UGT reivindicamos, no solo el reconocimiento social y profesional que merecen estos trabajadores y trabajadoras, sino también condiciones laborales dignas, estabilidad laboral y respeto a sus derechos fundamentales, con demasiada frecuencia vulnerados por la subcontratación abusiva y el incumplimiento de convenios.

Mientras se aplaude su papel como “colaboradores esenciales” de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, muchos vigilantes continúan enfrentándose a jornadas interminables, turnicidad variable y agresiones por realizar su trabajo. El Día de la Seguridad Privada no puede quedarse en un acto institucional: debe ser un punto de inflexión para abrir un debate serio sobre el papel real de estos profesionales y la necesidad urgente de poner en valor el sector desde una perspectiva laboral y humana. Desde nuestra organización sindical, seguiremos luchando para que este reconocimiento no sea simbólico, sino efectivo.



# UNI PROPERTY SERVICE CELEBRA UNA REUNIÓN MUNDIAL EN EL DÍA INTERNACIONAL DE LA JUSTICIA

---

---



El pasado miércoles 21 de mayo, en el marco de las actividades desarrolladas por UNI PROPERTY SERVICE en el día Internacional de la Justicia, tuvo lugar la webinar con el título “El auge de la extrema derecha y el fascismo: la respuesta sindical necesaria para 2025”, a cargo de Stiofán Ó Nualláin, director de Trademark, una unidad especializada en formación y lucha contra el sectarismo del Congreso Irlandés de Sindicatos. Desde el equipo de dirección del sector de seguridad privada y servicios auxiliares de FeSMC UGT, asistimos a esta conferencia, donde participantes de todos los países del mundo, se unieron on line para poder encontrar respuestas a los siguientes interrogantes:

- ¿Por qué estamos viendo un aumento del nacionalismo y la identidad nacional?
- ¿Por qué está calando el relato racista y antimigratorio?
- ¿Por qué la ciudadanía en general se siente cada vez más atraída por los movimientos populistas?
- ¿Cómo podemos responder eficazmente cuando un afiliado o afiliada expresa su apoyo a las políticas de extrema derecha?

Ante estos interrogantes debemos ser firmes en la búsqueda de estrategias, con el fin de poder concienciar a nuestros representantes y afiliados y afiliadas en conversaciones significativas sobre aspectos y opciones políticas, para combatir la creciente influencia de la extrema derecha.

La política aborrece el vacío y, si la izquierda no presenta soluciones progresistas para favorecer el crecimiento, la derecha extrema se encarga de rellenar esos huecos y lo hace desde el populismo, la manipulación y la desinformación. Observamos un panorama geopolítico preocupante, tiempos económicos inciertos y el aumento de los costes de vida para las personas trabajadoras. Es evidente que muchos de nuestros propios afiliados y afiliadas se pueden dejar influir por los mensajes populistas y de extrema derecha e incluso votarlos. Esta dinámica plantea un desafío significativo a los valores que defendemos y representamos, al futuro de nuestro movimiento y a la sociedad en las que vivimos, por lo que se hace necesario que los sindicatos recuperen posiciones para responder y organizarse contra el auge de la extrema derecha y el fascismo.

Para ello, debemos encontrar líneas de actuación que nos permitan identificar patrones y mensajes de influencia en nuestros representantes como parte de la ciudadanía. Utilizar técnicas de comunicación eficaces para contraprogramar la desinformación y desafección de la sociedad que pueda verse también reflejada en nuestros potenciales afiliados y afiliadas, así como emprender estrategias para formar a nuestros miembros.

Ante todos estos interrogantes enfrentamos retos para los siguientes años como sindicalistas. Hay una narrativa informal que se impone y que viene a reforzar al neoliberalismo, una narrativa que nos habla de austeridad, de crisis causadas por un excesivo gasto público, una política que al mismo tiempo socava los derechos y que se abre a una economía menos propositiva.

Se nos dice que, con políticas de recortes, se reduce la deuda nacional y se activa la economía, pero esta política de austericidio no ha reducido la deuda ni la economía ha crecido en la eurozona ni en el concierto mundial.

La mano de obra ha perdido valor y la fuerza sindical también ha decaído preocupantemente, por el contrario, la riqueza ha ido a los más ricos, por lo que quizás la austeridad fue simplemente una transferencia del patrimonio de la mano de obra al capital. El coste ha recaído como siempre en la clase trabajadora. Los países socialdemócratas que aplicaron las políticas de austeridad a partir de la crisis del 2008 han traído como consecuencia una falta de confianza en el establishment y por tanto una tendencia de cambio de voto hacia opciones más conservadoras y menor participación electoral.

La obligada austeridad impuesta por el neoliberalismo feroz es una encrucijada en la que aún nos encontramos y que ha hecho prosperar las fuerzas más conservadoras y, en el peor de los casos, al fascismo de extrema derecha. La percepción ante este auge y resurgir en toda Europa socava nuestra democracia, que parece estuviera de retirada y nuestras instituciones también.

En Europa, son muchos los gobiernos en coalición con la extrema derecha y esta parece ser la dirección a la que nos dirigimos, hacia una derecha y extrema derecha aceptada, olvidando que el fascismo es el movimiento de la clase que aspira a dominar y que obvia los intereses de la clase trabajadora, formando el mainstream que normaliza el discurso populista y racista, muy lejos de lo que significó el movimiento obrero y socialdemócrata como modelo cooperativista, un modelo ideológico que parece haberse venido abajo.

Por otra parte, la desaparición de la clase media y la inhibición del Estado para que sea el capital quien únicamente lidere los mercados, apareciendo un tecnofeudalismo. Por lo que cabe preguntarse, ¿cómo mantener la unidad en un movimiento que se desmorona?

Ante esto, debemos dar respuestas firmes como el control de los medios. La extrema derecha ha demostrado una alta eficacia en el traslado de la narrativa a golpe de medios, que añade una capa de dificultad en nuestro mensaje. El capital siempre ha conseguido los medios de producción, pero debemos ser capaces de controlar la forma de comunicar.

El poder de internet como máquina de propaganda maliciosa consigue que hayamos perdido la visión utópica progresista y social, por lo que debemos orientarnos hacia un discurso ilusionante. Ahora hay una extrema derecha sindical también muy bien financiada para el proceso de radicalización; se vio con la AFD y las campañas en TIKTOK y los laboratorios de desinformación, mediante la Inversión de recursos humanos trabajando en las redes sociales. Estas tecnologías y plataformas no son neutrales, son propiedades de grandes corporaciones, gigantes de la tecnología que, desde sus plataformas, impulsan sus ideologías como método de control social.

Por todo esto, debemos definir estrategias digitales donde Las redes sociales son el campo de batalla. Debemos ser creadores de contenidos, operaciones de influencia con nuestro mensaje de izquierdas, realizar sondeos de información para conocer a nuestros afiliados. Debemos ser capaces de crear campañas utilizando el paisaje digital.

En resumen, la extrema derecha es un problema político que necesita una intervención política.



# JORNADAS ACCIÓN SINDICAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA FESMC UGT 2025

---

---

## *El Sector de Seguridad Privada y Servicios Auxiliares interviene en las Jornadas de FeSMC-UGT sobre Acción Sindical y Negociación Colectiva.*

El 27 y 28 de mayo FeSMC-UGT celebró unas Jornadas de Acción Sindical y Negociación Colectiva donde sus delegados y delegadas pusieron sobre la mesa la situación actual de los trabajadores y trabajadoras que componen los distintos sectores de la denominada Federación Servicios, Movilidad y Consumo:

Comercio y Grandes Almacenes, Comunicación y Cultura, Financiero, Oficinas y Seguros, Hostelería, Restauración y Turismo, Limpieza, Seguridad Privada y Servicios Auxiliares, Aéreo, Carreteras, Urbanos y Logística, Ferroviarios, Marítimo-Portuario.

Se realizaron distintas mesas de debates con ponentes especializados en cada tema a tratar en cada sector:

- Retos en la negociación colectiva para 2025.
- Situación general de la negociación colectiva en FeSMC-UGT.
- Conflictividad laboral en los sectores de FeSMC-UGT. La importancia del SIMA para resolver los conflictos laborales. Principales conflictos laborales y resumen de sentencias.
- Retos en materia de reducción y distribución del tiempo de trabajo.
- Desafíos en materia de salud laboral. Gestión de los riesgos psicosociales.
- Transición digital y organización del trabajo. Formación obligatoria a las personas trabajadoras en materia de Inteligencia Artificial.
- Reforma de la Jubilación Parcial y la Jubilación Anticipada con coeficientes reductores. Planes de pensiones de empleo. Planes de recolocación tras un procedimiento de despido colectivo.
- Problemas de Contratación Pública.

En el debate sobre los problemas en la contratación pública tomó parte Diego Giráldez, responsable del sector de seguridad privada y servicios auxiliares de FeSMC- UGT, destacando las distintas situaciones que como sindicato se deben abordar como la mejora de la Ley de contratos del Sector Público, la modificación de la Ley de Desindexación, la problemática que provoca la aplicación de la sentencia Somoza en la subrogación de personal, etc.

La clausura corrió a cargo del Secretario General de FeSMC-UGT, Antonio Oviedo, que puso en valor el trabajo de los delegados y delegadas de UGT que son los que llevan la voz del sindicato a los centros de trabajo.



*“Hay que exigir la suficiente solvencia empresarial para concurrir a los distintos contratos públicos”, Diego Giráldez.*





UGT  FeSMC

## PROGRAMA

### 27 DE MAYO

**09:00 - 09:30**  
**Acreditación y entrega de material**

**09:30 - 10:30**  
**Apertura y presentación**

**Retos en la negociación colectiva para 2025**  
**Fernando Luján de Frías**, Vicesecretario General de Política Sindical de UGT-Confederal.

**Situación general de la negociación colectiva en FeSMC-UGT**  
**Pedro Aller Fernández**, Vicesecretario General Área Externa de FeSMC-UGT.

**10:30 - 11:30**  
**Conflictividad laboral en los sectores de FeSMC-UGT**

**Presenta y modera**  
**Ángel Coracho Dorado**, Secretario de Organización y Acción Sindical de FeSMC-UGT Madrid.

**La importancia del SIMA para resolver los conflictos laborales**  
**Beatriz Losada Crespo**, Directora del Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA).

**Principales conflictos laborales y resumen de sentencias recientes.**  
**José Félix Pinilla Porlan**, Gabinete Jurídico de FeSMC-UGT.

**11:30 - 12:00**  
**Pausa café**

**12:00 - 13:00**  
**Retos en materia de reducción y distribución del tiempo de trabajo**

**Presenta y modera**  
**Vicente Martínez Trencu**, Secretario de Política Sindical FeSMC-UGT País Valenciano.

**Lola Luna**, Secretaria del sector estatal de Comercio y Grandes Almacenes de FeSMC-UGT.

**Maia Pedraza López Rey**, Secretaria del sector estatal de Oficinas y Seguros.

**Omar Rodríguez Cabrera**, Secretario del sector estatal de Hostelería, Restauración Social y Turismo de FeSMC-UGT.

**13:00 - 14:00**  
**Desafíos en materia de salud laboral**

**Presenta y modera**  
**José Manuel Peces Velasco**, Secretario de Acción Sindical y Negociación Colectiva de FeSMC-UGT Illes Balears.

**Desafíos en materia de salud laboral**  
**Patricia Ruiz Martínez**, Secretaria de Salud Laboral de UGT-Confederal.

**La gestión de los riesgos psicosociales.**  
**Ana María Hernández Chordá**, Técnica del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST).

**14:00 - 15:30**  
**Pausa comida**

UGT  FeSMC

## PROGRAMA

### 27 DE MAYO

**15:30 - 18:30**  
**Transición Digital y Organización del Trabajo**

**Formación obligatoria a las personas trabajadoras en materia de Inteligencia Artificial**  
**Adrián Todoñ**, profesor titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Valencia.

**Presenta y modera**  
**Mónica Gay Ceñal**, Secretaria de Acción Sindical y Coordinación Sectorial FeSMC-UGT Castilla y León.

**Diego Buenestado García**, Secretario del sector estatal de Carreteras, Urbanos y Logística de FeSMC-UGT.

**José Manuel Pérez Grande**, Secretario del sector estatal Aéreo de FeSMC-UGT.

**José Varela Ferrío**, Secretario de Estudios y Regulación del sector estatal de Comunicaciones y Cultura y Responsable de IA y Digitalización de UGT Confederal.

**Victoriano Miravete Martín**, Secretario del sector estatal Financiero de FeSMC-UGT.

**Reforma de la jubilación parcial y la jubilación anticipada con coeficientes reductores.**  
**Cristina Estévez Navarro**, Secretaria Ejecutiva de UGT-Confederal.

**Planes de pensiones de empleo**  
**Andrés Herrero Martín**, Unidad de Previsión Social de UGT-Confederal.

**Planes de recolocación tras un procedimiento de despido colectivo.**  
**Sofía Moreno Bustamante**, Senior Sales Manager en Randstad Outplacement.

**11:00 - 11:30**  
**Pausa café**

**11:30-14:00**  
**Problemas en la contratación pública**

**Presenta y modera**  
**Manuel Gómez Martínez**, Secretario de Acción Sindical y Negociación Colectiva FeSMC-UGT Navarra.

**Diego Giráldez Gerez**, Secretario del sector estatal de Seguridad Privada y Servicios Auxiliares de FeSMC-UGT.

**Rosa María Sampedro Rodríguez**, Secretaria del sector estatal de Limpieza de FeSMC-UGT.

**14:00 - 15:00**  
**Clausura**

**Antonio Oviedo García**, Secretario General de FeSMC-UGT.

### 28 DE MAYO

**09:00- 11:00**  
**Negociación Colectiva y Protección Social**

**Presenta y modera**  
**Cristina Calvo Espasandín**, Secretaria de Acción Sindical, Igualdad y Comunicación de FeSMC-UGT Galicia.

# AREA IGUALDAD

---

---

## PLAN DE IGUALDAD DE WAKEFUL SECURITY

Firmado el Plan de Igualdad de la empresa WAKEFUL SECURITY 2025-2029.



Plan de Igualdad.



# AREA CONTRATACIÓN PÚBLICA

---

---

## SERVICIO DE RECOGIDA, TRANSPORTE Y CUSTODIA DE FONDOS PROCEDENTES DE LA RECAUDACIÓN DIARIA OBTENIDA POR LA FLOTA DE AUTOBUSES DE LA CTSS

Desde el área de contratación pública del sector de Seguridad Privada y Servicios Auxiliares de FeSMC UGT en colaboración con el responsable del sector en Euskadi ha dirigido un escrito a la mesa de contratación del concurso del **Servicio de recogida, transporte y custodia de fondos procedentes de la recaudación diaria obtenida por la flota de autobuses de la CTSS** por considerar que CPV asignado (sistema de identificación y categorización de todas las actividades económicas susceptibles de ser contratadas mediante licitación o concurso público en todos los Estados miembros de la Unión Europea) no corresponde a la actividad que se quiere contratar. Este hecho es relevante en cuanto a que la falta del CPV adecuado supondría la no aplicación de lo establecido en el artículo 145.4 de la LCSP, donde los criterios relacionados con la calidad deberían haber representado, al menos, el 51 por ciento de la puntuación asignable en la valoración de las ofertas.

Tras la reclamación interpuesta por UGT a **La Junta de Contratación de la Compañía del Tranvía de San Sebastián, S.A.U.**, se ha procedido al desistimiento del contrato y acordar la tramitación de un nuevo procedimiento de licitación con el mismo objeto que el actual para garantizar una ponderación más equilibrada que premie realmente la calidad del servicio y no exclusivamente el precio.



*Escrito UGT.*



*Desistimiento Administración.*



# SERVICIO DE SEGURIDAD DURANTE LOS CONCIERTOS DE LAS FIESTAS MAYORES 2025 - 2026 DEL AYUNTAMIENTO DE COSLADA

Desde el área de contratación pública del sector de Seguridad Privada y Servicios Auxiliares de FeSMC UGT en colaboración con el responsable del sector en Madrid ha dirigido un escrito a la mesa de contratación del concurso del **Servicio de Seguridad durante los Concursos de las Fiestas Mayores 2025 - 2026 del Ayuntamiento de Coslada** reclamando la modificación de sus pliegos en cuanto al artículo 145, 4 de la Ley de Contratos del Sector Público puesto que los pliegos recogen la valoración de 80 puntos como criterio económico en contra de los 49 como máximo que establece la Ley de Contratos del Sector Público.

Tras la reclamación interpuesta por UGT a la **Junta de Contratación del Ayuntamiento de Coslada** se ha procedido a la subsanación de los pliegos del concurso para garantizar una ponderación más equilibrada que premie realmente la calidad del servicio y no exclusivamente el precio.



*Escrito UGT.*



*Desistimiento Administración.*



# ELECCIONES SINDICALES

<b>SECURITAS MALAGA</b>	
<b>UGT</b>	<b>6</b>
<b>CCOO</b>	<b>3</b>
<b>USO</b>	<b>2</b>
<b>CSIF</b>	<b>2</b>

<b>VIGILANT LA RIOJA</b>	
<b>UGT</b>	<b>1</b>

<b>LOOMIS ALICANTE</b>	
<b>UGT</b>	<b>4</b>
<b>CSO</b>	<b>2</b>
<b>CCOO</b>	<b>1</b>
<b>INDEP</b>	<b>1</b>
<b>USO</b>	<b>1</b>

## **SERVISECURITAS ALICANTE**

**UGT**

**5**

## **PROSEGUR CASH VALENCIA**

**UGT**

**6**

**CCOO**

**2**

**USO PV**

**1**

## **LOOMIS ALICANTE**

**UGT**

**5**

**CIG**

**3**

**AS**

**1**

## **PROSEGUR SIS GUIPUZKOA**

**UGT**

**6**

**ELA**

**1**

**CCOO**

**1**

**USO**

**1**

**UGT**



**FeSMC**  
Servicios, Movilidad  
y Consumo

**AFÍLIATE**



# AFÍLIATE

RELLENA EL FORMULARIO Y DA EL PASO  
PARA FORMAR PARTE DE FESMC-UGT  
COMO AFILIADO.



**SOMOS  
ESENCIALES**

[PULSAR EN LA PÁGINA  
PARA AFILIARTE](#)

# AVANZAMOS



**UGT**



Seguridad Privada y  
Servicios Auxiliares  
**FeSMC**