

RESOLUCIÓ de 18 de desembre de 2024, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servicios Especiales de Limpieza, SA (Serveis de neteja de El Prat de Llobregat), per als anys 2024-2027 (codi de conveni núm. 08015831012009)

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servicios Especiales de Limpieza, SA (Serveis de neteja de El Prat de Llobregat) subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 4 de juliol de 2024, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 133/2024, de 11 d'agost, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de Servicios Especiales de Limpieza, SA (Serveis de neteja de El Prat de Llobregat), per als anys 2024-2027 (codi de conveni núm. 08015831012009), al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics del Departament d'Empresa i Treball a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripción literal del texto firmado por las partes

CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA DE SERVICIOS ESPECIALES DE LIMPIEZA S.A., Y LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES QUE FIGURAN ADSCRITOS A LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y DEPENDENCIAS MUNICIPALES DEL MUNICIPIO DE EL PRAT DEL LLOBREGAT.

## CAPÍTULO I Disposiciones Generales

### Artículo 1. *Ámbito de Aplicación*

El presente Convenio será de aplicación a todo el personal de la Empresa Servicios Especiales de Limpieza SA, SELSA, que presta sus servicios en la concesión de Limpieza de Edificios y Dependencias Municipales en El Prat de Llobregat.

### Artículo 2. *Vigencia*

El presente Convenio entrará en vigor a todos los efectos el día de su firma, excepto los económicos que se retrotraerán al día 1 de enero de 2024.

### Artículo 3. *Duración*

La duración del presente Convenio será de 4 años, por lo que tendrá su vencimiento el día 31 de diciembre del año 2027.

### Artículo 4. *Prórroga*

El presente Convenio se entenderá prorrogado, por tácita reconducción, de no formularse por cualesquiera de las partes que lo han negociado denuncia de rescisión con un mes de antelación a la fecha de su expiración.

El presente Convenio mantendrá su vigencia mientras tanto no sea sustituido por un nuevo acuerdo expreso.

### Artículo 5. *Vinculación a la Totalidad*

Las condiciones pactadas forman un todo orgánico e indivisible y a efectos de su aplicación práctica serán consideradas globalmente.

## Artículo 6. *Absorción y Compensación*

Las retribuciones establecidas en este Convenio compensarán y absorberán todas las existentes en el momento de su entrada en vigor, cualquiera que sea la naturaleza y el origen de las mismas.

Los aumentos de retribuciones que puedan producirse en el futuro por disposiciones legales de general aplicación, Convenio colectivo o contratos individuales, sólo podrán afectar a las condiciones pactadas en el presente Convenio cuando consideradas globalmente las nuevas retribuciones en cómputo anual superen las aquí pactadas. En caso contrario serán compensadas o absorbidas por estas últimas, manteniéndose el presente Convenio en sus propios términos y en la forma y condiciones en que queden pactadas.

## Artículo 7. *Comisión Paritaria*

Ambas partes convienen que cualquier duda o divergencia que pueda surgir sobre la interpretación o aplicación de este convenio, sea sometida, antes de entablar reclamación ante los organismos competentes, a informes de la comisión mixta paritaria.

Dicha comisión estará formada por tres representantes de la empresa y por tres representantes de los trabajadores.

Ambas partes, podrán contar con los asesores que estimen oportunos.

La Comisión paritaria atenderá obligatoriamente y como trámite previo, cuantas dudas y divergencias puedan surgir entre las partes, sobre cuestiones de interpretación de este Convenio, sin perjuicio de que, conocido el dictamen de la Comisión paritaria, se puedan utilizar las vías administrativas y jurisdiccionales que corresponda.

1. Las funciones de la Comisión paritaria son:

- a) La interpretación y aplicación de lo pactado en el presente Convenio.
- b) Las de seguimiento del conjunto de los acuerdos.
- c) Conocer y resolver, si procede, las discrepancias surgidas entre las partes tras la finalización de los periodos de consulta por modificación sustancial de las condiciones de trabajo de conformidad con lo establecido en el artículo 41.6 del ET y para la no aplicación de las condiciones de trabajo a que se refiere el artículo 82.3 del E.T.

2. Las resoluciones de la Comisión paritaria sobre la interpretación o aplicación del Convenio colectivo se considerarán parte del mismo y tendrán su misma eficacia obligatoria. Tales acuerdos se remitirán a la autoridad laboral para su registro.

3. Reglamento de funcionamiento:

- a) La Comisión Paritaria se reunirá, cuando le sea requerida su intervención en un plazo de 10 días, y será convocada por cualquiera de las organizaciones firmantes, bastando para ello una comunicación escrita en la que se expresarán los puntos en el orden del día, así como la fecha propuesta.
- b) Con carácter extraordinario y de urgencia se reunirá para los supuestos de intervención previa a la formalización de un conflicto colectivo cuando se trate de la aplicación o interpretación del Convenio colectivo, la resolución de las discrepancias surgidas durante los periodos de consultas a los que hacen referencia los artículos 41.6 y 82.3 del ET y cuando así o acuerden las partes.

La intervención de la Comisión Paritaria con carácter extraordinario conforme a lo dispuesto en el párrafo anterior deberá realizarse en un plazo máximo de 7 días a contar desde que la discrepancia le fuese planteada. En el supuesto de no alcanzar un acuerdo en aquellas cuestiones planteadas según lo dispuesto en los artículos 41.6 y 82.3 del ET, la discrepancia será sometida en el plazo máximo de 15 días al Tribunal Laboral de Catalunya, TLC, a través de los procedimientos que se establecen en su propio reglamento.

c) Quórum-asesores: se considerará válidamente constituida la Comisión cuando asista la mayoría simple de cada representación. Las partes podrán acudir a las reuniones en compañía de asesores.

d) Validez de los acuerdos: los acuerdos de la Comisión requerirán, en cualquier caso, el voto favorable de la mayoría de cada representación. De cada reunión se levantará acta, que será firmada por quien haga de secretario y por un representante de cada parte.

#### Artículo 8. *Legislación Supletoria*

En todo lo no previsto en el presente Convenio, el personal de limpieza de edificios y dependencias municipales tendrá como derecho supletorio el Convenio colectivo de limpieza de edificios y locales de la comunidad autónoma de Catalunya y de forma expresa en lo referente a disciplina laboral y normas relativas a la subrogación prevista por los artículos 45 a 51, 65 y anexos 1 y 2 del mismo.

Tendrán igualmente como derecho supletorio el resto de las disposiciones vigentes.

### CAPÍTULO II **Jornada Laboral**

#### Artículo 9. *Jornada Laboral*

Para el personal de edificios y dependencias municipales:

La jornada de trabajo en cómputo anual durante la vigencia del presente Convenio será de 1.600 horas, equivalente a 35 horas en cómputo semanal que quedará distribuida de la forma siguiente:

- Primero. Personal fijo a 31 de diciembre de 2008:
  - a) Para el personal que trabaja de lunes a viernes, estará distribuida a razón de 8 horas por cada uno de los 200 días de trabajo efectivo que se asignan para este personal.
  - b) Para el personal que trabaja de lunes a sábados, la jornada estará distribuida a razón de 6 horas y 40 minutos por cada uno de los 240 días de trabajo efectivo que se asignan para este personal.
- Segundo. Personal de nueva contratación a partir del 1 de enero de 2009:
  - a) Para el personal que trabaja de lunes a viernes, la jornada de trabajo efectivo semanal será de 36 horas y 15 minutos y estará distribuida a razón de 7 horas y 15 minutos por cada uno de los días de trabajo efectivo que se asignan para este personal. En ningún caso éste personal superará la jornada máxima anual de 1600 horas, equivalente en cómputo semanal a 35 horas.
  - b) Para el personal que trabaja de lunes a sábados, la jornada de trabajo efectivo semanal será de 36 horas y 15 minutos y estará distribuida a razón de 6 horas y 2 minutos por cada uno de los días de trabajo efectivo que se asignan para este personal. En ningún caso éste personal superará la jornada máxima anual de 1600 horas, equivalente en cómputo semanal a 35 horas.

El personal que realice una jornada de 5 o más horas de trabajo continuadas dispondrá de 30 minutos para el bocadillo que computarán como tiempo de trabajo efectivo.

- Tercero. Personal de oficinas

El horario del personal de oficinas será de 08.00 a 15.00 h de lunes a viernes

- Cuarto

El horario de prestación de los diferentes servicios queda supeditado a la autorización del Ayuntamiento de El Prat de Llobregat, e inicialmente se estará a lo establecido los acuerdos de fecha 23 de marzo de 2009 y acuerdos posteriores que los modifican.

- Quinto. Disposiciones relativas a la compensación en días de descanso basados en la distribución de jornada:

a) Para todo el personal señalado en los puntos primero y segundo de este artículo: todo el personal podrá disfrutar como compensación o días de descanso basados en la distribución de jornada, de 5 días hábiles consecutivos de vacaciones en Navidad, Reyes o Semana Santa, adaptándose su disfrute en tres turnos: uno en Navidad, otro en Reyes y un turno en Semana Santa; en función del descanso o vacaciones de los centros oficiales en los que preste sus servicios cada operario.

b) Para el personal señalado en el apartado primero a de este artículo: el personal que presta sus servicios en los colegios, disfrutará los días restantes de descanso por compensación por la reducción de jornada en el mes de Julio.

c) Para el personal señalado en el apartado primero b de este artículo: el personal que presta sus servicios en las Dependencias municipales y zonas deportivas, disfrutará los días restantes de descanso por compensación por la reducción de jornada en los meses de junio o de septiembre, meses que se asignarán en función del mes en que le correspondan las vacaciones reglamentarias.

d) Los trabajadores que estén contratados durante un periodo superior a tres meses para cubrir las suplencias de personal o por cualquier otra causa realizarán los días de reducción de jornada en proporción a los días trabajados y distribución de jornada asignada, durante el citado periodo o bien percibirán la compensación económica, salvo el personal de edificios que no deba ser sustituido.

- Sexto. Calendario laboral

En el mes de diciembre de cada año se procederá a elaborar el calendario laboral del año siguiente correspondiente a todos los servicios. Una vez acordado el calendario laboral sólo podrá modificarse o estará sujeto a las posibles variaciones que pudieran producirse en los calendarios escolares.

#### Artículo 10. *Descanso Dominical y Festivos*

Personal de Limpieza de Edificios y Dependencias Municipales:

El personal adscrito a este servicio realizará su fiesta de descanso semanal en domingo. En el supuesto de que algún trabajador no pueda disfrutar su descanso dominical por necesidades de la empresa, se abonará la cantidad reflejada en las tablas anexas para jornada completa y se le concederá un día de descanso en la semana siguiente al domingo o fiesta trabajada

En el supuesto de que la jornada laboral coincida sólo en parte con domingos o no sean completas, se percibirán las cantidades estipuladas anteriormente a prorrata del tiempo realmente trabajado en domingos o festivos.

Por tratarse de un servicio público de inexcusable realización, las festividades especiales Fiestas Locales, Feria del Gallo, se realizarán los servicios que disponga el Ayuntamiento.

La prestación de estos servicios en los días festivos se realizará con personal voluntario. En el supuesto, de que no haya suficientes voluntarios, se completarán los servicios con el resto del personal por turnos rotativos. Para el abono de estos días se estará a lo dispuesto en los artículos correspondientes. Las partes se reunirán para determinar el personal que ha de realizar el servicio en el supuesto de que no haya suficiente personal voluntario.

#### Artículo 11. *Permisos*

Todo el personal afecto por el presente Convenio tendrá derecho a licencias de días naturales sin pérdida de retribución, en los casos y con la duración que a continuación se indica:

1. Quince días naturales por matrimonio del trabajador. Si la celebración del matrimonio del trabajador/a coincide con el disfrute de su periodo vacacional los 15 días de permiso empezarán a partir del último día de vacaciones.

2. Cinco días por accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el segundo grado por consanguinidad o afinidad, incluido el familiar consanguíneo de la pareja a de hecho, así como de cualquier otra persona distinta de las anteriores, que conviva con la persona trabajadora en el mismo domicilio y que requiera el cuidado efectivo de aquella.

Si la contingencia ocurre fuera de la Comunidad cuatro días más.

Los días de permiso previstos en este apartado se podrán coger en cualquier momento siempre que continúe la causa que los ha originado. Una vez iniciado el permiso en día laborable los días de disfrute serán consecutivos.

3. Muerte del cónyuge, ascendientes o descendiente hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad, 4 días si se produce en la provincia y 8 días si se produce fuera.

El día inicial del disfrute de los permisos previstos en este apartado será el primer día laborable que siga al hecho causante. Una vez iniciado el permiso los días de disfrute serán consecutivos

4. Un día por traslado del domicilio habitual.

5. En caso de hospitalización por un día o fracción se concederá dos días de permiso, por dos días de hospitalización dos días de permiso y por tres días o más de hospitalización el permiso será de cuatro días. Los permisos por hospitalización serán exclusivamente de aplicación al cónyuge, ascendientes, descendientes o hermanos de ambos cónyuges.

6. Por matrimonios de padres, hijos o hermanos: 1 día para Barcelona y provincia y 2 días más si tiene lugar fuera de ella. El día o los días de permiso han de coincidir con el de la celebración del matrimonio, el anterior o el posterior. El trabajador que solicite dicho permiso deberá acreditar documentalmente dicha circunstancia.

7. Cuando el trabajador necesite acudir a su médico de cabecera, especialista o médico de Mutua, la empresa le concederá un permiso de dos horas, siempre que el trabajador se comprometa a realizar el trabajo que habitualmente tenga asignado. Si el trabajador necesita acompañar a un hijo menor de edad al médico se dará permiso por el tiempo imprescindible, siempre que el trabajador se comprometa a realizar el trabajo que habitualmente tenga asignado

8. Para concurrir a exámenes el permiso será por el tiempo indispensable.

9. Por cumplimiento de deberes públicos, ordenados por la autoridad competente o impuesto por disposiciones vigentes, el permiso se concederá por el tiempo indispensable.

10. Un día de permiso por revisión médica anual. Si el día de la revisión coincide con un día que no es de trabajo o se realiza fuera de la jornada de trabajo el día de permiso lo disfrutara el trabajador/a el día que acuerde con la empresa.

11. En todos los demás supuestos se estará a lo establecido en el Estatuto de los trabajadores.

12. Las parejas de hecho tendrán el mismo tratamiento a efectos de licencias que un matrimonio convencional. A efectos de aplicación de los citados permisos, se entenderá como pareja de hecho, aquella que está conviviendo de hecho, y que figuren empadronados en el mismo domicilio e inscritas como pareja en el Registro Municipal del domicilio o en su defecto de la Generalitat o Registro Público Oficial para estas situaciones. La empresa podrá solicitar, en cualquier caso y con carácter previo a la concesión del permiso, un certificado del registro correspondiente.

A efectos de evitar un posible abuso de derecho sobre la presente materia, necesariamente, para la obtención del permiso, deberá existir simultaneidad en el acontecimiento o causa de la solicitud con la presentación del certificado y su efectivo disfrute, por lo que no se atenderá la solicitud del permiso en caso de que, entre la fecha de la obtención del certificado y la petición a la empresa de los días de disfrute, medien más de quince días naturales.

En el supuesto de que un trabajador o trabajadora hubiera hecho uso de los días de permiso retribuidos atendiendo a los criterios anteriormente indicados y posteriormente se produjera una nueva condición o estado (matrimonio civil, eclesiástico, etc.) con la misma pareja, dicha situación no dará derecho al disfrute de un nuevo permiso retribuido por la misma naturaleza.

13. El permiso por guarda legal previsto en el artículo 37.5 del Estatuto de los Trabajadores se amplía la edad del menor de 12 a 14 años.

14. Aquellos supuestos que en materia de permisos no estén recogidos en este artículo se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores.

#### Artículo 12. *Permisos Sin Retribución*

La empresa concederá al personal que lo solicite con antelación y previa justificación, permisos sin retribución alguna, siempre que no exceda de dos personas de cada servicio al mismo tiempo. En todo caso el número de días concedidos no podrá ser superior a 15 al año.

#### Artículo 13. *Vacaciones*

a) Todo el personal afecto al presente Convenio disfrutará anualmente de vacaciones retribuidas, con una duración de 31 días naturales y de disfrute consecutivo.

b) Los turnos de vacaciones se adaptarán a los meses de Julio y agosto. Con carácter general se acuerda que el primer turno finalice el día 31 de Julio y el segundo turno comience el día 1 de agosto. Estos dos turnos serán rotativos y con una duración mínima de 31 días naturales para todo el personal afecto por este convenio.

c) Con carácter general las vacaciones se computarán desde el 1 de Setiembre hasta el 31 de agosto. Aquellos trabajadores que no alcancen el año de antigüedad en la empresa disfrutarán los días de vacaciones en proporción al tiempo trabajado.

d) Las vacaciones que se disfruten en el periodo de julio y agosto se podrán fraccionar, con el límite de cuatro trabajadores, en dos periodos, uno de 15 días y otro de 16 días; debiendo mediar entre ambos periodos fraccionados como mínimo 15 días.

e) El personal que presta sus servicios en los colegios, disfrutará sus vacaciones en el mes de agosto, y los días de compensación por la reducción de jornada en el mes de julio.

f) El periodo vacacional comprende desde el día del inicio hasta el día anterior al que se reincorpora el productor a su puesto de trabajo, ambos incluidos.

g) En caso de que algún trabajador necesite cambiar las vacaciones la empresa se compromete a valorar la posibilidad de dicho cambio.

El cambio del periodo de vacaciones conlleva la aceptación por parte de los trabajadores que lo solicitan del turno, horario y puesto de trabajo para cada uno de ellos que lo desempeñe.

h) Retribución de las vacaciones.

El pago del periodo de vacaciones será retribuido con el salario base del convenio y los pluses toxico-penoso, plus convenio, plus transporte y plus vestuario, más antigüedad a quien le corresponda.

El plus nocturno se incluirá en la retribución de las vacaciones si se percibe durante seis o más meses y sólo en la parte proporcional de la jornada que haya realizado en horario nocturno. Para ello se aplicará la fórmula siguiente: número de horas anuales realizadas en horario nocturno. Importe anual percibido por dicho concepto/ 11 meses = importe de plus nocturno a aplicar en vacaciones

Los trabajadores que no efectúen jornada completa o no lleven una anualidad prestando sus servicios para la empresa percibirán la retribución de vacaciones proporcionalmente a la jornada y tiempo realmente trabajado

i) Competencias de la Comisión Mixta-Paritaria.

Será competencia de la comisión mixta paritaria regulada por el art.7º del presente Convenio, la elaboración del cuadro de vacaciones con arreglo a los criterios y competencias enumeradas en los apartados anteriores del presente artículo.

Para la elaboración del cuadro de vacaciones y para la fijación de los días de inicio de los diferentes turnos, se reunirá la comisión mixta en el mes de diciembre de cada año.

j) Disfrute de vacaciones en situación de baja de accidente, maternidad y Riesgo de embarazo:

Cuando el trabajador-a esté en situación de baja por accidente de trabajo, maternidad y riesgo de embarazo, iniciará su período vacacional a partir del día siguiente de la alta médica. El mismo criterio se aplicará en los casos de baja por maternidad, hospitalización o intervención quirúrgica no relacionados con temas de estética o similares. En situaciones de maternidad y riesgo de embarazo, la trabajadora podrá disfrutar sus vacaciones en una fecha distinta a la prevista en el convenio, aunque la misma tenga lugar fuera del año natural al que este corresponda. Para el resto de los supuestos se estará a lo establecido en el artículo 38.3 párrafo final del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 14. *Festividad Patronal*

El personal de dependencias municipales disfrutará de su fiesta patronal de la siguiente manera:

- Personal de colegios, el día de la fiesta patronal de los colegios.
- Personal adscrito a otros centros, coincidirá con la fiesta patronal de estos centros.

### Capítulo III Condiciones Económicas

Artículo 15. *Salario Base*

El salario base del personal afectado por este Convenio, es el que se especifica para cada actividad, nivel y función/tarea en las tablas salariales anexas.

Artículo 16. *Antigüedad*

Se abonará a razón de trienios al 5% del salario base de cada nivel y función/tarea.

El importe de cada trienio comenzará a devengarse a partir del mes de enero del año en que se cumpla

El complemento máximo por antigüedad aplicada al personal de cada sección estará limitado por el tope del 60% del salario base que corresponda a cada categoría profesional.

Artículo 17. *Plus Penoso, Tóxico y Peligroso*

Los Pluses penoso, tóxico y peligroso se devengarán según las tablas salariales anexas y únicamente a las funciones/tareas que lo tienen asignado, por los días naturales del mes.

Artículo 18. *Plus de Nocturnidad*

Todos los trabajadores que realicen la jornada, entre las 22 y las 6 horas percibirán un plus de nocturnidad consistente en la cantidad que para cada función/tarea se indica en las tablas salariales anexas, y lo devengará por los días efectivamente trabajados en jornada nocturna.

- Garantías personal noche

Como consecuencia de las variaciones y modificaciones realizadas en el servicio de limpieza de dependencias de zonas polideportivas del turno de noche, la empresa ha tenido la necesidad de reorganizar la prestación de los citados servicios para adaptarlos a las nuevas exigencias contempladas en el Pliego de Condiciones.

Por tanto, ambas partes, partiendo de la buena fe negocial, todo aquel personal afectado por los referidos cambios de puesto de trabajo y/o servicio percibirá el plus nocturno en las condiciones que se detallan a continuación:

- Plus nocturno

El personal que ha pasado del servicio nocturno a día, dejará de percibir el referido plus nocturno, pasando a percibir en concepto de garantía personal plus nocturno un valor mensual bruto que quedará reconvertido en un plus de carácter personal y congelado.

En el supuesto de que, por necesidades del servicio o exigencias del cliente, el trabajador o trabajadores afectados volviesen en el futuro a prestar servicios en el turno de noche, el citado complemento personal dejará de abonarse, volviendo el trabajador a percibir el importe del plus nocturno que en ese momento pudiera o pudiese corresponderle.

El trabajador vendrá obligado a realizar dicho cambio de horario, dejando de percibir automáticamente el plus personal congelado

#### Artículo 19. *Plus Convenio*

La cuantía del Plus convenio por actividad nivel y función/tarea se especifica en las tablas salariales anexas. Se devengará por los días naturales del mes.

#### Artículo 20. *Plus Festivos*

Para compensar el trabajo que el personal de limpieza de dependencias municipales ha de realizar en los domingos y festivos, se fija un plus de trabajo en domingos y festivos cuya cuantía es la que se especifica en las tablas salariales anexas. Cuantía que consta en tablas para una jornada completa de 8 horas y que se abonará en proporción a las horas realizadas o trabajadas en domingos o festivos.

#### Artículo 21. *Gratificaciones Extraordinarias de Verano y Navidad*

Las gratificaciones de verano y navidad se abonarán de conformidad con lo establecido en las tablas salariales anexas, incrementadas en su caso con la antigüedad correspondiente, calculada sobre 30 días. La paga de verano se abonará como máximo el día 15 de junio y la paga de navidad como máximo el día 15 de diciembre.

Al personal de las diferentes secciones, en dichas gratificaciones no se le deducirá la parte proporcional de IT por enfermedad común, salvo que el trabajador supere los seis meses de baja. A partir de la tercera baja del año, sea cual sea la duración de las dos anteriores y a partir del séptimo mes de baja computadas en una o en dos bajas, se deducirá al trabajador la parte proporcional de IT correspondiente a los días de baja que supere lo anteriormente indicado.

La empresa podrá exigir si lo cree oportuno un reconocimiento médico a todo trabajador que este de baja de enfermedad a cargo de la misma. En caso de negativa por parte del trabajador, no se le aplicará lo indicado anteriormente.

#### Artículo 22. *Paga de Marzo*

La cuantía de la paga de marzo para todo el personal afecto al presente Convenio es la que se especifica para cada función/tarea en las tablas salariales anexas más la antigüedad que a cada persona le corresponda.

La paga de marzo se abonará prorrateándose durante los 12 meses del año.

#### Artículo 23. *Paga de Septiembre*

Todo el personal afectado por el presente Convenio percibirá en el mes de septiembre una paga extraordinaria cuya cuantía es la que se fija en las tablas salariales anexas para cada uno de los años de vigencia del convenio. Esta paga de septiembre cada uno de los años de vigencia del convenio tendrá un incremento adicional de 37,5€ al incremento % que se acuerde para cada uno de los años de vigencia.

La citada paga extraordinaria se devengará desde el día 1 de enero hasta el día 31 de diciembre de cada año y se abonará en proporción al tiempo trabajado.

En caso de que el trabajador cesara en la empresa entre el día 30 de septiembre y el día 31 de diciembre se deducirá de la liquidación el exceso de la paga que haya percibido.

Al personal se le aplicaran las deducciones que correspondan a 31 de diciembre o bien al momento de abonar la paga al año siguiente.

#### Artículo 24. *Premio de Asistencia*

El personal de edificios y dependencias municipales que desde el día 1 de enero al 31 de diciembre no haya tenido más de 10 días de falta justificada al trabajo, se le abonará un premio de asistencia cuya cuantía se especifica en las tablas salariales anexas para cada uno de los años de vigencia del convenio. El premio de asistencia durante el primer año de vigencia del convenio tendrá un incremento adicional de 50€ al incremento % que se pacte.

Al premio de asistencia se le aplicará el incremento pactado para dichos años en las disposiciones adicionales.

Este premio no sufrirá penalización en las bajas de accidente, ni en bajas con hospitalización, sea cual sea la causa, ni en los permisos retribuidos.

El premio de asistencia del personal de dependencias se abonará juntamente con la nómina del mes de enero del año siguiente al de su devengo.

#### Artículo 25. *Plus Vestuario*

El Plus vestuario del personal afectado por el presente Convenio es el que para cada actividad, nivel y función/tarea se especifica en las tablas salariales anexas.

#### Artículo 26. *Plus Transporte*

El Plus transporte del personal afectado por este Convenio será el que se especifica para cada actividad nivel y función/tarea en las tablas salariales anexas.

#### Artículo 27. *Horas Extraordinarias, HE.*

Siendo las actividades comprendidas en el presente Convenio, unos servicios públicos esenciales para la comunidad que deben realizarse y terminarse inexcusablemente todos los días del año, los firmantes reconocen expresamente la necesidad de realizar las horas extraordinarias que estén motivadas por ausencias imprevistas, cambios de turno, trabajos ocasionales que se realicen como consecuencia de cualquier acto público, o manifestación que se celebre en la ciudad, por ejemplo: Feria del Gallo; Fiesta Mayor; festividades de barrio, festivos y otras situaciones.

La realización de horas extraordinarias tendrá carácter voluntario, salvo en aquellas situaciones expresamente señaladas en el artículo 10 del presente Convenio. Para la realización de horas con personal voluntario se fijará un sistema de rotación en el que participarán los representantes de los trabajadores

A efectos de abono de las horas extraordinarias, las mismas se clasificarán por servicios de la forma siguiente:

- HE Primeras:

Serán las horas extraordinarias que se realicen durante cualquier día de la semana en su turno habitual que no sea sábado, domingo o festivo.

- HE Segundas:

Serán las horas extraordinarias que se realicen durante cualquier día de la semana en horario nocturno, salvo los que lo tengan como turno habitual, o en sábados, domingos y festivos en horario diurno o en sábados, domingos y festivos para los que su horario habitual sea nocturno.

- HE Terceras:

Serán las horas extraordinarias que se realicen en sábados, domingos o festivos y en horario nocturno, y aquellas que se realicen en actuaciones y limpiezas de desahucios o desalojos de viviendas, Síndrome de Diógenes. A las horas realizadas en actuaciones y limpiezas de desahucios o desalojos de viviendas, Síndrome de Diógenes, se adicionarán un complemento especial de 5€ por hora.

Sin perjuicio de lo indicado en los apartados anteriores, el trabajador tendrá preferencia para que las horas extraordinarias que realice se le compensen acumulándolas y disfrutando los días de descanso que proceda.

El trabajador que hubiese optado compensar por tiempo de descanso las horas extraordinarias realizadas, podrá elegir el día para su disfrute salvo necesidades justificadas del servicio por la empresa, en cuyo caso el disfrute se realizará antes del día 31 de diciembre. Quedan excluidos para su disfrute los periodos de navidad, Semana santa y/o los días lectivos.

## CAPÍTULO IV Mejoras Asistenciales

### Artículo 28. *Anticipos*

Todo el personal afectado por el presente Convenio podrá solicitar un anticipo cada 15 días, que como máximo podrá ser del 50% de la retribución mensual. La empresa se compromete a entregarlos lo más pronto posible.

Los anticipos se solicitarán antes del día 7 de cada mes y se harán efectivos a la mayor brevedad posible

### Artículo 29. *Cobro de Nómina*

El cobro de la nómina será antes del día 1 del mes siguiente al que aquella corresponda.

### Artículo 30. *Anticipos Especiales de Salario*

La empresa concederá dichos anticipos especiales individuales y sin interés, previa justificación del afectado por un máximo individual de 1.250€ y un montante máximo anual de 30.000€. La devolución se efectuará dividida entre todos los pagos de un año. La empresa se compromete a hacer entrega de los mismos lo más pronto posible.

Su concesión será competencia del presidente del comité o secretario y el jefe de servicio  
No podrá solicitarse 2 años consecutivos sin motivo justificado.

### Artículo 31. *Incapacidad Temporal*

En caso de IT derivada de enfermedad común o accidente no laboral, la empresa abonará al trabajador durante los 3 primeros días de la primera baja del año, el equivalente al 50% de su base reguladora diaria.

### Artículo 32. *Asistencia en Caso de Accidente Laboral*

El personal que se encuentre en situación de IT como consecuencia de accidente laboral ocurrido durante el desempeño de su trabajo habitual o del que le haya sido asignado, percibirá con cargo a la Empresa un complemento que sumado a la prestación de la Mutua de Accidente le garantice los ingresos diarios reales que para cada función/tarea se fija en las tablas salariales anexas.

### Artículo 33. *Asistencia en Caso de Hospitalización*

Al personal afecto al presente Convenio, que, debido a enfermedad común o profesional, accidente laboral o no laboral y para aquellos casos en los que deba ser intervenido quirúrgicamente y sea o no necesaria su hospitalización, la empresa abonará un complemento que sumado a la prestación de la Seguridad Social le garantice los ingresos diarios reales, que para cada función/tarea se especifican en las tablas salariales anexas.

Este complemento se abonará durante el período de hospitalización, computándose el mismo desde la fecha de ingreso y hasta 25 días después de la salida del centro hospitalario, siempre que durante estos 25 días continúe en situación de IT

Para el abono del citado complemento será imprescindible que el trabajador o sus familiares aporten certificado del centro hospitalario en el que se indique la fecha de ingreso.

El citado certificado deberá entregarse en la empresa en el plazo de 15 días desde la fecha en que fue ingresado, debiendo acreditar posteriormente la fecha de alta del centro.

A efectos de aplicación práctica de lo establecido en los párrafos anteriores, se aplicará el complemento de hospitalización a aquellas intervenciones que tradicionalmente se hayan venido realizando en régimen de internamiento hospitalario, computándose desde la fecha de intervención y hasta 25 días después de la misma, siempre que durante estos 25 días continúe en situación de I.T. quedando expresamente excluidas el resto de las intervenciones.

#### Artículo 34. *Invalidez Permanente*

En caso de invalidez permanente en grado de parcial o total para la profesión habitual de alguno de los trabajadores afectados por el presente Convenio, la empresa en función de las funciones/tareas que figuran en el mismo a excepción de la de encargado, facilitará al trabajador o trabajadores afectados un puesto de trabajo que se adecue a sus nuevas condiciones físicas y siempre dentro de los trabajos propios de las funciones/tareas que figuran en el presente Convenio.

En caso de que no hubiera ninguna vacante, se producirá un cambio de puestos de trabajo de forma que otro trabajador ocupe el puesto de trabajo del primero.

El salario y la función/tarea de estos trabajadores serán los que marque el convenio, de acuerdo con su nueva relación laboral con la empresa, conservando su antigüedad.

#### Artículo 35. *Indemnización por Muerte o Accidente Laboral*

La Empresa suscribirá una póliza con una compañía de seguros que garantice al trabajador o a sus legítimos herederos una indemnización global de 30.000€ para los supuestos de muerte o invalidez, derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional, en los grados de absoluta o total.

#### Artículo 36. *Retirada de Carnet*

En el supuesto de que a un conductor realizando un cometido con un vehículo propiedad de la empresa y cumpliendo las funciones que le hayan sido encomendadas le fuera retirado por primera vez el permiso de conducir, la Empresa le acoplará a otro puesto de trabajo, conservando sus retribuciones por espacio de un año. De igual forma se procederá cuando el carnet se retire conduciendo su vehículo particular, a excepción de que la retirada se produzca por embriaguez o toxicomanía.

#### Artículo 37. *Ropa de Trabajo*

Se reunirá la comisión paritaria para determinar el tipo de ropa.

El personal de limpieza de dependencias municipales tendrá derecho a:

– 2 uniformes de trabajo en invierno y 2 en verano durante la primera contratación. En años sucesivos se entregará 1 uniforme de invierno y 1 de verano.

Los uniformes consistirán:

- Invierno:

Para el personal femenino, chaqueta y pantalón, pijama. Para los cristaleros consistirá en pantalón chaqueta y camisa.

- Verano:

Chaqueta y pantalón, pijama, para el personal femenino y un pantalón y una camisa para los cristaleros.

Asimismo, dos veces al año se entregará al personal femenino unos zuecos de calidad con suela antideslizante.

A los cristaleros se les entregará 2 pares de zapatos deportivos, un par en invierno y otro en verano, y unos guantes de neopreno al cristalero que lo solicite.

Se entregará un anorak cada dos años, a los cristaleros, al encargado y al personal que realice trabajos exteriores y que a la vez deba desplazarse a más de un centro en jornada continuada.

La ropa de verano se entregará entre el día 15 y el día 30 de mayo y la de invierno el 30 de octubre.

Al personal de limpieza de edificios y dependencias municipales, además de lo establecido en el presente artículo se hará entrega junto con la ropa de invierno de una chaqueta de lana para el personal femenino. Al personal masculino se la hará entrega de un jersey de lana en invierno y una chaquetilla fina en verano.

Así mismo se hará entrega a todo el personal de un anorak cada tres años.

Se dotará a todo el personal que lo solicite ropa de trabajo de pre-mamá.

Al personal que barre los patios se le dotará de traje de agua y botas.

No obstante, lo pactado se podrá variar la dotación de la uniformidad siempre que tenga el mismo coste económico, mediante acuerdo de la comisión paritaria.

#### Artículo 38. *Revisión Médica*

Todos los trabajadores afectados por el presente Convenio tendrán derecho a una revisión médica anual y vacunación para todo aquel que lo solicite. La revisión médica será a cargo exclusivo de la empresa. El resultado de la misma lo entregará la empresa al interesado y a petición del mismo.

En la revisión médica se realizarán las siguientes pruebas a título orientativo.

- Estudio clínico anual.
- Análisis de sangre y orina.
- Examen y control de vista y oído.
- Exploración física y prueba de capacidad pulmonar.

Las pruebas relativas a examen cardiovasculares y cualquier otra necesaria para valorar el estado de salud del trabajador, solo se realizará a criterio del facultativo.

Las revisiones médicas periódicas de los trabajadores/as afectados por el presente Convenio se realizarán dentro del casco urbano de El Prat de Llobregat. Dicha revisión se realizará dentro de la jornada laboral, salvo el personal que le coincida la totalidad del trabajo en horario nocturno.

Las visitas al médico solicitadas por la mutua se realizarán dentro del casco urbano de El Prat de Llobregat, en caso de que el servicio médico estimara lo contrario y fuera necesario desplazarse fuera de esta localidad, se hará efectivo el importe del transporte público que determine la mutua o servicio médico desde el centro de trabajo hasta el lugar donde haya de ser atendido el trabajador o trabajadora.

#### Artículo 39. *Jubilación*

- a) Jubilación total

La edad de jubilación de los trabajadores/as afectados por el presente Convenio será la que determine la normativa de la Ley general de Seguridad Social en vigor en cada momento, y siempre que en virtud de la

normativa de la seguridad social se garantice que el citado trabajador/a cumpla todos los requisitos para acceder a la pensión de jubilación. Se procederá a la cobertura de dicha vacante con arreglo a los criterios establecidos en el artículo de contratación y estabilidad de empleo.

#### b) Jubilación parcial y contrato de relevo

En materia de Jubilación parcial las partes se remiten a lo establecido en el Real Decreto Ley 5/2013, de 15 de marzo.

El periodo o periodos del año en que el trabajador deba prestar sus servicios será comunicado por la empresa al trabajador con al menos un mes de antelación a la fecha en que éste deba tener lugar. Si en el momento de ser llamado por la empresa el trabajador se encontrase impedido por estar enfermo, o incapacitado por otra causa, el trabajador vendrá obligado a prestar sus servicios para la empresa en otro periodo del año y una vez que haya cesado la causa que había motivado su impedimento.

De acuerdo con lo anterior, la obligatoriedad de la empresa de celebrar el contrato de relevo estará supeditada a que el trabajador/a, que desea jubilarse parcialmente, se vincule en el contrato a tiempo parcial a jubilarse plenamente a la edad ordinaria de jubilación y en consecuencia a la extinción del contrato a dicha fecha. Igualmente, y de forma simultánea la empresa contratará a su vez a otro trabajador/a con objeto de sustituir al trabajador/a que se jubila parcialmente, en las condiciones legalmente establecidas.

El contrato a tiempo parcial tendrá una duración igual o equivalente al tiempo que falte al trabajador que se jubila parcialmente, para alcanzar la edad legal en que se pueda jubilar, el contrato de relevo se ajustará a las exigencias previstas en el RD 5/2013.

El puesto de trabajo a ocupar por el trabajador relevista, lo determinará la empresa y podrá ser cualquiera de los existentes en el centro de trabajo, dentro de los puestos que correspondan al mismo grupo profesional del trabajador sustituido.

Los complementos derivados de accidente de trabajo y/o enfermedad previstos por el convenio, sólo serán de aplicación cuando estas situaciones hayan ocurrido durante los periodos o días de prestación efectiva de servicios. Las indemnizaciones y o derechos de carácter social reconocido en el convenio colectivo en vigor, sólo serán de aplicación al trabajador que se jubila parcialmente, cuando las situaciones y contingencias que las han originado se hayan producido durante los días o periodos de prestación efectiva de servicios.

No será de aplicación al trabajador que se jubila parcialmente, el premio de asistencia previsto en el Convenio en vigor.

La regulación de esta jubilación parcial con el contrato de relevo se mantendrá en vigor mientras no sea modificada o derogada por otra ley o norma.

#### Artículo 40. *Excedencias*

El trabajador que así lo solicitase, y que tenga una antigüedad en la empresa como mínimo igual al periodo de excedencia solicitado, tendrá derecho a acogerse a una excedencia de, como mínimo, cuatro meses y como máximo cinco años.

El trabajador que desee acogerse a este derecho, deberá comunicarlo por escrito a la empresa con un mes de antelación.

Finalizado el período de excedencia, el trabajador se reincorporará de forma inmediata, siempre que lo solicite con un mes de antelación a la fecha de expiración de la excedencia.

Este derecho no podrá volver a ejercitarse hasta transcurridos dos años desde el final de la anterior excedencia.

#### Artículo 41. *Ayuda a Personas con Diversidad Funcional*

La empresa abonará una paga de 80€ mensuales a aquellos trabajadores que tengan hijos menores de 21 años en los que concurra la condición de personas con diversidad funcional. En años sucesivos se aplicará el incremento que se prevea en las disposiciones adicionales.

La citada discapacidad será determinada por los organismos oficiales competentes.

### CAPÍTULO V Organización del Trabajo

#### Artículo 42. *Dotación de Vehículos*

No saldrá ningún vehículo de las cocheras que ponga en peligro la integridad física de los trabajadores. Los vehículos irán provistos de su correspondiente botiquín completamente equipado.

#### Artículo 43. *Movilidad*

El personal afectado por el presente Convenio no será obligado a trasladarse fuera de esta localidad.

#### Artículo 44. *Organización de Trabajo*

Será de estricta aplicación el artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores, de modo que antes de proceder a cualquier modificación de las condiciones de trabajo que deben considerarse como sustancial, sistema de métodos y tiempo, turnos, horario, cambio de puesto de trabajo, se produzca de acuerdo entre la empresa y el Comité o delegados, tanto si afecta a un colectivo de trabajadores o a un solo trabajador y sin repercusión en el resto de la plantilla.

Antes de proceder a la modificación de condiciones de trabajo en caso de desacuerdo conviene establecer la mediación de la Comisión Paritaria del Convenio y en su caso, ambas partes se comprometen a acudir al Tribunal Laboral de Catalunya o a la Dirección General de Relaciones Laborales en trámite de mediación en el plazo de 15 días hábiles.

- a) Control por parte de los representantes de los trabajadores del incremento y evolución de la faena, a fin de reestructurar los distritos de una manera más justa.
- b) Al personal afectado por este Convenio se le revisará cada vez que sea necesario el material de trabajo, a petición de los representantes de los trabajadores.

#### Artículo 45. *Código de Conducta*

La empresa dará notificación escrita al Comité de las sanciones que imponga a cualquier trabajador. La notificación al Comité será simultánea a la del trabajador, de manera que ninguna sanción será válida sin el enterado, que no supone la conformidad ni corresponsabilidad del Comité en los casos de faltas graves o muy graves.

Con el fin de que pueda personarse en el mismo, la empresa dará notificación escrita al Comité de la apertura de todo expediente contradictorio que se instruya, en averiguación de hechos que pudieran ser constitutivos de faltas graves o muy graves, cometidos por trabajadores que tengan la condición de miembros del Comité de empresa, o afiliados a alguna central sindical.

Las faltas leves prescribirán a los 10 días, las faltas graves a los 20 días y las muy graves a los 60 días contados a partir de la fecha en que la empresa tuvo conocimiento. En todo caso, a los 6 meses de haberse cometido. A efectos de antecedentes, las faltas leves se cancelarán al mes, las graves a los 90 días y las muy graves a los 6 meses.

#### Artículo 46. *Contratación y Estabilidad en el Empleo*

- Primero. Contratación.

a) Contratación por sustituciones:

Con motivo de las sustituciones del personal de las diferentes secciones de las empresas, motivadas por permisos, vacaciones, bajas de enfermedad, accidente, sanciones, etc. la empresa utilizará las modalidades de contratación previstas en el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, en su nueva redacción prevista en el Real Decreto-Ley de 28 de diciembre.

El trabajador sustituido causará baja en la empresa cuando el trabajador sustituido cause baja definitiva en la empresa por cualquier causa. Reconocimiento de Invalidez Permanente en cualquier grado que no permita la reincorporación, baja voluntaria, despido, fin de excedencia sin reincorporación.

b) Otras modalidades de contratación:

Se procederá a contratar de acuerdo con las modalidades de contratación vigentes, por las causas o motivos siguientes:

1. Ampliación de plantilla.
2. Trabajos extraordinarios no previstos por la contrata en vigor.
3. Otros trabajos fijados por la contrata con duración determinada.

c) Contratación por Cobertura de Vacantes:

Cuando una plaza quede vacante por despido, jubilación, cese o cualquier otra circunstancia que no implique reserva de puesto de trabajo, se procederá a la cobertura de la vacante, mediante la contratación de otro trabajador, con arreglo a la modalidad de contrato temporal, mientras este esté en vigor, o mediante cualquier otra modalidad de contratación vigente. El trabajador que agote el plazo máximo establecido en la modalidad de contratación temporal pasará a ser fijo de la contrata.

- Segundo. Estabilidad en el empleo.

Durante la vigencia del presente Convenio y con el fin de garantizar la estabilidad en el empleo, y con carácter previo a la adopción de medidas extintivas, derivadas de reducciones de servicios, o derivadas de razones económicas, técnicas, organizativas y/o productivas, la empresa se compromete a adoptar todas las medidas flexibilizadoras posibles y previstas en la ley. A tal fin y con carácter previo a la adopción de las citadas medidas, se reunirán las partes, para acordar lo que proceda en los términos previstos en los artículos 82.3 y 41.4 del Estatuto de los Trabajadores.

Con el fin de aumentar la profesionalidad y el conocimiento de las tareas a realizar por los trabajadores, se acuerda que las contrataciones que se realicen por cualquiera de los motivos señalados en los apartados b) y c) del punto primero del presente artículo se realizarán entre aquellos trabajadores que hayan estado vinculados a la empresa por los motivos señalados en el apartado A del punto primero, contrataciones que se realizarán con arreglo a los siguientes criterios y requisitos:

a) Se tendrán en cuenta los periodos en que el trabajador/a haya prestado servicios para las empresas en las secciones de recogida de basuras, limpieza viaria y limpieza de edificios y dependencias municipales.

b) La persona a contratar deberá reunir los requisitos de idoneidad y capacidad para desempeñar el puesto de trabajo que se le asigne.

A tal fin, cada vez que se produzca una ampliación, o que una plaza quede vacante, la empresa afectada elaborará el perfil del puesto de trabajo, para que el trabajador que cumpla los requisitos señalados anteriormente ocupe la plaza.

No obstante, lo indicado en los apartados anteriores, la empresa podrá designar libremente a la persona a contratar, una vez por cada tres contrataciones que se produzcan con arreglo a los criterios señalados anteriormente.

La empresa afectada se reunirá con el Comité de empresa correspondiente para fijar los criterios de selección del personal establecido en los apartados anteriores.

#### Artículo 47. *Formación Profesional*

Ambas partes se comprometen a realizar todas las gestiones necesarias ante los organismos competentes del Plan de Formación.

#### Artículo 48. *Promoción Económica y Ascensos*

Cada vez que se produzca una vacante en cualquiera de las secciones, la cobertura de la misma se realizará conforme a los siguientes criterios:

##### 1. Criterio de promoción económica:

Entre el personal de una misma función/tarea, que desee ocupar la plaza vacante, la promoción económica se llevará a cabo de la siguiente forma:

– Tendrán preferencia para ocupar la vacante aquellos trabajadores que pertenezcan a la misma sección con arreglo a los criterios de antigüedad, idoneidad y capacidad.

##### 2. Ascensos de personal de funciones/tareas inferiores a funciones/tareas superiores.

Una vez realizada la promoción económica entre el personal de la misma función/tarea, la plaza que quede vacante de forma definitiva, será ocupada por los trabajadores de una función/tarea inferior atendiendo a los siguientes criterios:

- a) Que la cobertura se produzca entre trabajadores de funciones/tareas inferiores.
- b) Los trabajadores de las diferentes secciones, tendrán preferencia para cubrir las vacantes, con arreglo a los criterios de antigüedad, idoneidad y capacidad del trabajador para ocupar el puesto de trabajo.
- c) Para determinar la capacidad e idoneidad de los candidatos se procederá a la realización de unas pruebas de selección en las que se valorará, la experiencia profesional y los conocimientos del puesto de trabajo.
- d) Para el acceso a la función/tarea superior, será requisito indispensable estar en posesión del carnet de conducir correspondiente.

### CAPÍTULO VI **Representación de los Trabajadores**

#### Artículo 49. *Derechos Sindicales*

Los delegados de personal o miembros del Comité de empresa disfrutarán los derechos que la Ley les tiene otorgados:

- a) 20 horas mensuales retribuidas dedicadas al trabajo sindical.
- b) El presidente dispondrá de 60 horas mensuales y el secretario de 40 horas.
- c) Derecho de reunión y asamblea en los locales de la empresa.
- d) Derecho a su información de todos los trabajadores por voz de su delegado o miembro del Comité de empresa.
- e) En lo demás se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores y la Ley Orgánica de Libertad Sindical.

Los representantes tendrán acceso a la información y control de los contratos temporales de la empresa, para la aplicación de la Ley de contratación vigente.

A los sindicatos que acrediten un 25% de la afiliación en la empresa les será reconocida la sección sindical, que dispondrá de 40 horas retribuidas al mes, dedicadas a trabajo sindical. En caso de necesidad de horas el

delegado de la sección sindical podrá hacer uso de las que correspondan a los delegados de su misma candidatura, reduciéndoseles aquellas que haya disfrutado el delegado de la sección sindical. Tanto ésta como los responsables de la misma tendrán los mismos derechos que los miembros del Comité de empresa.

El delegado de la sección sindical tendrá las siguientes funciones:

- Representar y defender los intereses del sindicato al que representa y a los afiliados al mismo en la empresa.
- Asistir a las reuniones del Comité de empresa y comisión paritaria.
- Tener acceso a la misma información y documentación que la empresa debe poner a disposición del Comité de empresa y/o delegados de personal.
- Conocer las medidas disciplinarias impuestas respecto a faltas muy graves y especialmente a los supuestos de despido, de conformidad con lo establecido en el Convenio número 158 de la O.I.T.
- El trabajador afiliado a una central sindical podrá solicitar por escrito a la empresa el descuento por nómina de la cuota sindical.
- Se acuerda celebrar una reunión trimestral del Comité de empresa con la Dirección de la empresa, de la que se levantará acta haciendo constar los acuerdos, las propuestas del Comité y respuestas de la empresa, en caso de desacuerdo.
- Previa convocatoria de 48 horas de antelación se podrá celebrar una reunión extraordinaria a petición de la empresa o del Comité, bajo el orden del día propuesto.
- El personal de limpieza de edificios y locales dispondrá de 2 horas al mes para asambleas.

El Comité comunicará a la empresa las salidas de sus miembros con arreglo a los siguientes criterios:

- a) Antes de las 18 horas del día anterior, se comunicará las salidas de aquellos miembros que trabajen en el turno de mañana.
- b) Antes de las 9 horas del mismo día, aquellos miembros que trabajen en el turno de tarde.

#### Artículo 50. *Comité de Salud y Seguridad*

Tendrá las competencias que le otorga la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y el Reglamento que la desarrolla, así como las de consulta previa por parte de la empresa, antes de proceder a la introducción de algún material o producto que pueda afectar a la salud de los trabajadores en el puesto de trabajo.

#### Artículo 51. *Canon Sindical*

Se establece un canon económico para la negociación colectiva de 60,10€. El canon de negociación únicamente será de aplicación para aquel personal que estando afectado por el presente Convenio no esté afiliado a ningún sindicato.

No obstante, lo establecido en el párrafo anterior y en el artículo 11 de la Ley Orgánica de Libertad Sindical 11/85 de 2 de agosto, los trabajadores deberán de comunicar su aceptación o negativa al abono de dicho canon. A tal efecto se distribuirá entre el personal un impreso de aceptación o negativa al abono de dicho canon.

La empresa procederá al descuento del canon de negociación del recibo de salarios de los trabajadores que lo autoricen.

## Disposiciones Adicionales

### Disposición Adicional Primera. *Acuerdos Económicos para los Años 2024 a 2027*

Durante la vigencia del presente convenio, en el periodo comprendido entre el día 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2027, en materia de incrementos económicos se acuerda lo siguiente:

#### 1. Incrementos económicos para el año 2024

Las tablas salariales vigentes durante el año 2023 se incrementarán para el año 2024 en el 2,50%, incremento que se aplicará sobre todos los conceptos.

La paga de septiembre de dicho año tendrá un incremento adicional de 37,5€ al incremento % que se fija en el apartado anterior.

El premio de asistencia durante el año 2024 tendrá un incremento adicional de 50€ al incremento del 2,5%.

#### 2. Incrementos económicos para el año 2025

Las tablas salariales vigentes durante el año 2024 se incrementarán para el año 2025 en el 2,50%, incremento que se aplicará sobre todos los conceptos.

La paga de septiembre de dicho año tendrá un incremento adicional de 37,5€ al incremento % que se fija en el apartado anterior.

#### 3. Incrementos económicos para el año 2026

Las tablas salariales vigentes durante el año 2025 se incrementarán para el año 2026 en el 2,50%, incremento que se aplicará sobre todos los conceptos.

La paga de septiembre de dicho año tendrá un incremento adicional de 37,5€ al incremento % que se fija en el apartado anterior.

#### 4. Incrementos económicos para el año 2027

Las tablas salariales vigentes durante el año 2026 se incrementarán para el año 2027 en el 2,50%, incremento que se aplicará sobre todos los conceptos.

La paga de septiembre de dicho año tendrá un incremento adicional de 37,5€ al incremento % que se fija en el apartado anterior.

### Disposición Adicional Segunda. *Clasificación Profesional*

De conformidad con lo establecido en el artículo 22 del Estatuto de los trabajadores, en materia de clasificación profesional de los trabajadores adscritos al presente Convenio por grupos profesionales, ambas partes se remiten expresamente a lo previsto en el capítulo IV artículos 25 y 26 del vigente Convenio colectivo de trabajo del sector de la limpieza de edificios y locales en Catalunya.

Los trabajadores/as que presten sus servicios en el ámbito del presente Convenio serán clasificados en grupos profesionales en atención a sus aptitudes profesionales, titulaciones y contenido general de la prestación.

Las clasificaciones del personal consignadas en el presente Convenio son meramente enunciativas, no limitativas y no suponen la obligación de tener provistas todos los grupos profesionales, si las necesidades y volumen de la empresa no lo requieren.

## Disposiciones Finales

### Disposición Final Primera

De acuerdo con lo establecido en el artículo 69 y anexo I del vigente Convenio colectivo de trabajo del sector de la limpieza de edificios y locales en Catalunya, los pliegos de condiciones vigentes que dieron origen a las contrataciones de Limpieza de Locales y Dependencias Municipales y doctrina del Tribunal Central de Trabajo, todos aquellos trabajadores que presten sus servicios en el centro de trabajo de El Prat de Llobregat, de acuerdo con el concurso o concesión en vigor, deberán ser subrogados por las empresas que resultasen adjudicatarias de los servicios una vez que la actualmente en vigor haya concluido y no se otorgue la misma a la empresa que actualmente preste el servicio.

Los futuros pliegos de condiciones deberán recoger expresamente la cláusula de subrogación del personal, con el objeto de garantizar la estabilidad y la seguridad de los trabajadores en el puesto de trabajo.

### Disposición Final Segunda

En contraprestación a las retribuciones salariales pactadas que se indican en los anexos, el personal afectado procederá a la limpieza de las dependencias municipales, salvo que la no realización de los servicios se deba a causas imputables a la empresa.

### Disposición Final Tercera

Los acuerdos contenidos en el presente Convenio, tanto en sus aspectos económicos como sociales deberán ser expresamente ratificados por el Ayuntamiento de El Prat de Llobregat para que se apliquen en su totalidad.

*(Continúa en la página siguiente)*

ANEXO I  
TABLAS DEFINITIVAS 2024

- Categoría III: Encargado/a General Limpieza de Edificios

Concepto	Retri. Mes	X	Retri. Anual	:	Retrib. Diaria
Salario Base	1.506,88	12	18.082,60	360	50,23
Plus Toxico-Peligroso	309,93	12	3.719,15	360	10,33
Plus Convenio	48,89	12	586,71	360	1,63
Plus Transporte	723,73	12	8.684,78	360	24,12

Totales	2.589,44	12	31.073,24	360	86,31
---------	----------	----	-----------	-----	-------

Paga de Beneficios	213,29	12	2.559,46	360	7,11
Paga de Navidad	255,09	12	3.061,11	360	8,50
Paga de Verano	255,09	12	3.061,11	360	8,50
Paga de Septiembre	112,90	12	1.354,85	360	3,76
Premio de Asistencia			359,87		

Totales	3.425,81	12	41.469,64	360	114,19
---------	----------	----	-----------	-----	--------

Plus Festivo	59,28				
--------------	-------	--	--	--	--

- Categoría III. Encargado/a de Limpieza de Edificios

Concepto	Retri. Mes	X	Retri. Anual	:	Retrib. Diaria
Salario Base	1.219,09	12	14.629,13	360	40,64
Plus Toxico-Peligroso	36,20	12	434,44	360	1,21
Plus Convenio	48,89	12	586,71	360	1,63
Plus Transporte	149,01	12	1.788,17	360	4,97
Plus Vestuario	66,88	12	802,58	360	2,23
Dietas	245,87	12	2.950,40	360	8,20

Totales	1.765,95	12	21.191,42	360	58,87
---------	----------	----	-----------	-----	-------

Paga de Beneficios	146,90	12	1.762,83	360	4,90
Paga de Navidad	131,85	12	1.582,20	360	4,40
Paga de Verano	131,85	12	1.582,20	360	4,40
Paga de Septiembre	112,90	12	1.354,85	360	3,76
Premio de Asistencia			359,87		

Totales	2.289,46	12	27.833,37	360	76,32
---------	----------	----	-----------	-----	-------

Plus nocturno hora de trabajo	1,27				
Plus festivo	59,28				

- Categoría IV. Conductor – Limpiador

Concepto	Retri. Mes	X	Retri. Anual	:	Retrib. Diaria
Salario Base	1.176,66	12	14.119,91	360	39,22
Plus Tóxico-Peligroso	148,64	12	1.783,62	360	4,95
Plus Convenio	48,89	12	586,71	360	1,63
Plus Transporte	235,09	12	2.821,13	360	7,84
Plus Vestuario	66,88	12	802,58	360	2,23
<b>Totales</b>	<b>1.676,16</b>	<b>12</b>	<b>20.113,94</b>	<b>360</b>	<b>55,87</b>
Paga de Beneficios	150,61	12	1.807,32	360	5,02
Paga de Navidad	142,75	12	1.713,01	360	4,76
Paga de Verano	142,75	12	1.713,01	360	4,76
Paga de Septiembre	112,90	12	1.354,85	360	3,76
Premio de Asistencia			359,87		
<b>Totales</b>	<b>2.225,18</b>	<b>12</b>	<b>27.062,00</b>	<b>360</b>	<b>74,17</b>
Plus Festivo	59,28				

- Categoría IV: Cristalero Limpieza de Edificios

Concepto	Retri. Mes	X	Retri. Anual	:	Retrib. Diaria
Salario Base	1.126,68	12	13.520,16	360	37,56
Plus Tóxico-Peligroso	148,64	12	1.783,62	360	4,95
Plus Convenio	48,89	12	586,71	360	1,63
Plus Transporte	149,01	12	1.788,17	360	4,97
Plus Vestuario	66,88	12	802,58	360	2,23
<b>Totales</b>	<b>1.540,10</b>	<b>12</b>	<b>18.481,24</b>	<b>360</b>	<b>51,34</b>
Paga de Beneficios	139,29	12	1.671,43	360	4,64
Paga de Navidad	124,15	12	1.489,77	360	4,14
Paga de Verano	124,15	12	1.489,77	360	4,14
Paga de Septiembre	112,90	12	1.354,85	360	3,76
Premio de Asistencia			359,87		
<b>Totales</b>	<b>2.040,59</b>	<b>12</b>	<b>24.846,92</b>	<b>360</b>	<b>68,02</b>
Plus Nocturno hora de trabajo	1,17				
Plus Festivo	59,28				

- Categoría IV. Peón Limpiador/a Limpieza de Edificios

Concepto	Retri. Mes	X	Retri. Anual	:	Retrib. Diaria
Salario Base	1.104,40	12	13.252,76	360	36,81
Plus Toxico-Peligroso	32,58	12	391,02	360	1,09
Plus Convenio	48,89	12	586,71	360	1,63
Plus Transporte	149,01	12	1.788,17	360	4,97
Plus Vestuario	66,88	12	802,58	360	2,23
<b>Totales</b>	<b>1.401,77</b>	<b>12</b>	<b>16.821,23</b>	<b>360</b>	<b>46,73</b>
Paga de Beneficios	137,43	12	1.649,12	360	4,58
Paga de Navidad	122,29	12	1.467,50	360	4,08
Paga de Verano	122,29	12	1.467,50	360	4,08
Paga de Septiembre	112,90	12	1.354,85	360	3,76
Premio de Asistencia			359,87		
<b>Totales</b>	<b>1.896,68</b>	<b>12</b>	<b>23.120,08</b>	<b>360</b>	<b>63,22</b>
Plus Nocturno hora de trabajo	1,15				
Festivo	59,28				

ANEXO 2  
HORAS EXTRAORDINARIAS (DEFINITIVAS 2024)

Servicio de Limpieza de Dependencia

Tipo	Categorías	Importe
Horas Primeras	Encargado	19,90
Horas Segundas	Encargado	23,28
Horas Terceras	Encargado	27,90
Horas Primeras	Cristaleros	14,86
Horas Segundas	Cristaleros	18,61
Horas Terceras	Cristaleros	22,32
Horas Primeras	Limpiador/a	14,13
Horas Segundas	Limpiador/a	17,71
Horas Terceras	Limpiador/a	21,24

ANEXO I  
TABLAS DEFINITIVAS 2025

- Categoría III: Encargado/a General Limpieza de Edificios

Concepto	Retri. Mes	X	Retri. Anual	:	Retrib. Diaria
Salario Base	1.544,56	12	18.534,72	360	51,49
Plus Toxico-Peligroso	317,68	12	3.812,16	360	10,59
Plus Convenio	50,11	12	601,32	360	1,67
Plus Transporte	741,83	12	8.901,96	360	24,73

Totales	2.654,18	12	31.850,16	360	88,47
---------	----------	----	-----------	-----	-------

Paga de Beneficios	218,62	12	2.623,44	360	7,29
Paga de Navidad	261,47	12	3.137,64	360	8,72
Paga de Verano	261,47	12	3.137,64	360	8,72
Paga de Septiembre	118,85	12	1.426,22	360	3,96
Premio de Asistencia			368,86		

Totales	3.514,59	12	42.543,96	360	117,15
---------	----------	----	-----------	-----	--------

Plus Festivo	60,76
--------------	-------

- Categoría III. Encargado/a de Limpieza de Edificios

Concepto	Retri. Mes	X	Retri. Anual	:	Retrib. Diaria
Salario Base	1.249,57	12	14.994,84	360	41,65
Plus Toxico-Peligroso	37,11	12	445,32	360	1,24
Plus Convenio	50,11	12	601,32	360	1,67
Plus Transporte	152,74	12	1.832,88	360	5,09
Plus Vestuario	68,55	12	822,60	360	2,29
Dietas	252,01	12	3.024,12	360	8,40

Totales	1.810,09	12	21.721,08	360	60,34
---------	----------	----	-----------	-----	-------

Paga de Beneficios	150,58	12	1.806,90	360	5,02
Paga de Navidad	135,15	12	1.621,76	360	4,50
Paga de Verano	135,15	12	1.621,76	360	4,50
Paga de Septiembre	118,85	12	1.426,22	360	3,96
Premio de Asistencia			368,86		

Totales	2.349,81	12	28.566,58	360	78,33
---------	----------	----	-----------	-----	-------

Plus nocturno hora de trabajo	1,30
Plus festivo	60,76

- Categoría IV. Conductor – Limpiador

Concepto	Retri. Mes	X	Retri. Anual	:	Retrib. Diaria
Salario Base	1.206,08	12	14.472,96	360	40,20
Plus Tóxico-Peligroso	152,35	12	1.828,20	360	5,08
Plus Convenio	50,11	12	601,32	360	1,67
Plus Transporte	240,97	12	2.891,64	360	8,03
Plus Vestuario	68,55	12	822,60	360	2,29
<b>Totales</b>	<b>1.718,06</b>	<b>12</b>	<b>20.616,72</b>	<b>360</b>	<b>57,27</b>
Paga de Beneficios	154,38	12	1.852,50	360	5,15
Paga de Navidad	146,32	12	1.755,84	360	4,88
Paga de Verano	146,32	12	1.755,84	360	4,88
Paga de Septiembre	118,85	12	1.426,22	360	3,96
Premio de Asistencia			368,86		
<b>Totales</b>	<b>2.283,93</b>	<b>12</b>	<b>27.775,98</b>	<b>360</b>	<b>76,13</b>
Plus Festivo	60,76				

- Categoría IV: Cristalero Limpieza de Edificios

Concepto	Retri. Mes	X	Retri. Anual	:	Retrib. Diaria
Salario Base	1.154,85	12	13.858,20	360	38,50
Plus Tóxico-Peligroso	152,35	12	1.828,20	360	5,08
Plus Convenio	50,11	12	601,32	360	1,67
Plus Transporte	152,74	12	1.832,88	360	5,09
Plus Vestuario	68,55	12	822,60	360	2,29
<b>Totales</b>	<b>1.578,60</b>	<b>12</b>	<b>18.943,20</b>	<b>360</b>	<b>52,62</b>
Paga de Beneficios	142,77	12	1.713,21	360	4,76
Paga de Navidad	127,25	12	1.527,01	360	4,24
Paga de Verano	127,25	12	1.527,01	360	4,24
Paga de Septiembre	118,85	12	1.426,22	360	3,96
Premio de Asistencia			368,86		
<b>Totales</b>	<b>2.094,72</b>	<b>12</b>	<b>25.505,51</b>	<b>360</b>	<b>69,82</b>
Plus Nocturno hora de trabajo	1,20				
Plus Festivo	60,76				

- Categoría IV. Peón Limpiador/a Limpieza de Edificios

Concepto	Retri. Mes	X	Retri. Anual	:	Retrib. Diaria
Salario Base	1.132,01	12	13.584,12	360	37,73
Plus Toxico-Peligroso	33,40	12	400,80	360	1,11
Plus Convenio	50,11	12	601,32	360	1,67
Plus Transporte	152,74	12	1.832,88	360	5,09
Plus Vestuario	68,55	12	822,60	360	2,29
<b>Totales</b>	<b>1.436,81</b>	<b>12</b>	<b>17.241,72</b>	<b>360</b>	<b>47,89</b>
Paga de Beneficios	140,86	12	1.690,35	360	4,70
Paga de Navidad	125,35	12	1.504,19	360	4,18
Paga de Verano	125,35	12	1.504,19	360	4,18
Paga de Septiembre	118,85	12	1.426,22	360	3,96
Premio de Asistencia			368,86		
<b>Totales</b>	<b>1.947,22</b>	<b>12</b>	<b>23.735,53</b>	<b>360</b>	<b>64,91</b>
Plus Nocturno hora de trabajo	1,18				
Festivo	60,76				

ANEXO 2  
HORAS EXTRAORDINARIAS (DEFINITIVAS 2025)

Servicio de Limpieza de Dependencia

Tipo	Categorías	Importe
Horas Primeras	Encargado	20,39
Horas Segundas	Encargado	23,86
Horas Terceras	Encargado	28,60
Horas Primeras	Cristaleros	15,23
Horas Segundas	Cristaleros	19,08
Horas Terceras	Cristaleros	22,88
Horas Primeras	Limpiador/a	14,49
Horas Segundas	Limpiador/a	18,15
Horas Terceras	Limpiador/a	21,77

ANEXO I  
TABLAS DEFINITIVAS 2026

- Categoría III: Encargado/a General Limpieza de Edificios

Concepto	Retri. Mes	X	Retri. Anual	:	Retrib. Diaria
Salario Base	1.583,17	12	18.998,04	360	52,77
Plus Tóxico-Peligroso	325,62	12	3.907,44	360	10,85
Plus Convenio	51,36	12	616,32	360	1,71
Plus Transporte	760,38	12	9.124,56	360	25,35

Totales	2.720,53	12	32.646,36	360	90,68
---------	----------	----	-----------	-----	-------

Paga de Beneficios	224,09	12	2.689,03	360	7,47
Paga de Navidad	268,01	12	3.216,08	360	8,93
Paga de Verano	268,01	12	3.216,08	360	8,93
Paga de Septiembre	124,95	12	1.499,38	360	4,16
Premio de Asistencia			378,08		

Totales	3.605,58	12	43.645,01	360	120,19
---------	----------	----	-----------	-----	--------

Plus Festivo	62,28				
--------------	-------	--	--	--	--

- Categoría III. Encargado/a de Limpieza de Edificios

Concepto	Retri. Mes	X	Retri. Anual	:	Retrib. Diaria
Salario Base	1.280,81	12	15.369,72	360	42,69
Plus Tóxico-Peligroso	38,04	12	456,48	360	1,27
Plus Convenio	51,36	12	616,32	360	1,71
Plus Transporte	156,56	12	1.878,72	360	5,22
Plus Vestuario	70,26	12	843,12	360	2,34
Dietas	258,31	12	3.099,72	360	8,61

Totales	1.855,34	12	22.264,08	360	61,84
---------	----------	----	-----------	-----	-------

Paga de Beneficios	154,34	12	1.852,07	360	5,14
Paga de Navidad	138,53	12	1.662,30	360	4,62
Paga de Verano	138,53	12	1.662,30	360	4,62
Paga de Septiembre	124,95	12	1.499,38	360	4,16
Premio de Asistencia			378,08		

Totales	2.411,68	12	29.318,21	360	80,39
---------	----------	----	-----------	-----	-------

Plus nocturno hora de trabajo	1,33				
Plus festivo	62,28				

- Categoría IV. Conductor – Limpiador

Concepto	Retri. Mes	X	Retri. Anual	:	Retrib. Diaria
Salario Base	1.236,23	12	14.834,76	360	41,21
Plus Toxico-Peligroso	156,16	12	1.873,92	360	5,21
Plus Convenio	51,36	12	616,32	360	1,71
Plus Transporte	246,99	12	2.963,88	360	8,23
Plus Vestuario	70,26	12	843,12	360	2,34
<b>Totales</b>	<b>1.761,00</b>	<b>12</b>	<b>21.132,00</b>	<b>360</b>	<b>58,70</b>
Paga de Beneficios	158,23	12	1.898,81	360	5,27
Paga de Navidad	149,98	12	1.799,74	360	5,00
Paga de Verano	149,98	12	1.799,74	360	5,00
Paga de Septiembre	124,95	12	1.499,38	360	4,16
Premio de Asistencia			378,08		
<b>Totales</b>	<b>2.344,14</b>	<b>12</b>	<b>28.507,75</b>	<b>360</b>	<b>78,14</b>
Plus Festivo	62,28				

- Categoría IV: Cristalero Limpieza de Edificios

Concepto	Retri. Mes	X	Retri. Anual	:	Retrib. Diaria
Salario Base	1.183,72	12	14.204,64	360	39,46
Plus Toxico-Peligroso	156,16	12	1.873,92	360	5,21
Plus Convenio	51,36	12	616,32	360	1,71
Plus Transporte	156,56	12	1.878,72	360	5,22
Plus Vestuario	70,26	12	843,12	360	2,34
<b>Totales</b>	<b>1.618,06</b>	<b>12</b>	<b>19.416,72</b>	<b>360</b>	<b>53,94</b>
Paga de Beneficios	146,34	12	1.756,04	360	4,88
Paga de Navidad	130,43	12	1.565,19	360	4,35
Paga de Verano	130,43	12	1.565,19	360	4,35
Paga de Septiembre	124,95	12	1.499,38	360	4,16
Premio de Asistencia			378,08		
<b>Totales</b>	<b>2.150,21</b>	<b>12</b>	<b>26.180,60</b>	<b>360</b>	<b>71,67</b>
Plus Nocturno hora de trabajo	1,23				
Plus Festivo	62,28				

- Categoría IV. Peón Limpiador/a Limpieza de Edificios

Concepto	Retri. Mes	X	Retri. Anual	:	Retrib. Diaria
Salario Base	1.160,31	12	13.923,72	360	38,68
Plus Toxico-Peligroso	34,24	12	410,88	360	1,14
Plus Convenio	51,36	12	616,32	360	1,71
Plus Transporte	156,56	12	1.878,72	360	5,22
Plus Vestuario	70,26	12	843,12	360	2,34
<b>Totales</b>	<b>1.472,73</b>	<b>12</b>	<b>17.672,76</b>	<b>360</b>	<b>49,09</b>
Paga de Beneficios	144,38	12	1.732,61	360	4,81
Paga de Navidad	128,48	12	1.541,79	360	4,28
Paga de Verano	128,48	12	1.541,79	360	4,28
Paga de Septiembre	124,95	12	1.499,38	360	4,16
Premio de Asistencia			378,08		
<b>Totales</b>	<b>1.999,03</b>	<b>12</b>	<b>24.366,41</b>	<b>360</b>	<b>66,63</b>
Plus Nocturno hora de trabajo	1,21				
Festivo	62,28				

ANEXO 2  
HORAS EXTRAORDINARIAS (DEFINITIVAS 2026)

Servicio de Limpieza de Dependencia

Tipo	Categorías	Importe
Horas Primeras	Encargado	20,90
Horas Segundas	Encargado	24,46
Horas Terceras	Encargado	29,32
Horas Primeras	Cristaleros	15,61
Horas Segundas	Cristaleros	19,56
Horas Terceras	Cristaleros	23,45
Horas Primeras	Limpiador/a	14,85
Horas Segundas	Limpiador/a	18,60
Horas Terceras	Limpiador/a	22,31

ANEXO I  
TABLAS DEFINITIVAS 2027

- Categoría III: Encargado/a General Limpieza de Edificios

Concepto	Retri. Mes	X	Retri. Anual	:	Retrib. Diaria
Salario Base	1.622,75	12	19.473,00	360	54,09
Plus Toxico-Peligroso	333,76	12	4.005,12	360	11,13
Plus Convenio	52,64	12	631,68	360	1,75
Plus Transporte	779,39	12	9.352,68	360	25,98

Totales	2.788,54	12	33.462,48	360	92,95
---------	----------	----	-----------	-----	-------

Paga de Beneficios	229,69	12	2.756,26	360	7,66
Paga de Navidad	274,71	12	3.296,48	360	9,16
Paga de Verano	274,71	12	3.296,48	360	9,16
Paga de Septiembre	131,20	12	1.574,36	360	4,37
Premio de Asistencia			387,53		

Totales	3.698,84	12	44.773,59	360	123,29
---------	----------	----	-----------	-----	--------

Plus Festivo	63,84				
--------------	-------	--	--	--	--

- Categoría III. Encargado/a de Limpieza de Edificios

Concepto	Retri. Mes	X	Retri. Anual	:	Retrib. Diaria
Salario Base	1.312,83	12	15.753,96	360	43,76
Plus Toxico-Peligroso	38,99	12	467,88	360	1,30
Plus Convenio	52,64	12	631,68	360	1,75
Plus Transporte	160,47	12	1.925,64	360	5,35
Plus Vestuario	72,02	12	864,24	360	2,40
Dietas	264,77	12	3.177,24	360	8,83

Totales	1.901,72	12	22.820,64	360	63,39
---------	----------	----	-----------	-----	-------

Paga de Beneficios	158,20	12	1.898,37	360	5,27
Paga de Navidad	141,99	12	1.703,86	360	4,73
Paga de Verano	141,99	12	1.703,86	360	4,73
Paga de Septiembre	131,20	12	1.574,36	360	4,37
Premio de Asistencia			387,53		

Totales	2.475,09	12	30.088,62	360	82,50
---------	----------	----	-----------	-----	-------

Plus nocturno hora de trabajo	1,37				
Plus festivo	63,84				

- Categoría IV. Conductor – Limpiador

Concepto	Retri. Mes	X	Retri. Anual	:	Retrib. Diaria
Salario Base	1.267,14	12	15.205,68	360	42,24
Plus Tóxico-Peligroso	160,06	12	1.920,72	360	5,34
Plus Convenio	52,64	12	631,68	360	1,75
Plus Transporte	253,16	12	3.037,92	360	8,44
Plus Vestuario	72,02	12	864,24	360	2,40
<b>Totales</b>	<b>1.805,02</b>	<b>12</b>	<b>21.660,24</b>	<b>360</b>	<b>60,17</b>
Paga de Beneficios	162,19	12	1.946,28	360	5,41
Paga de Navidad	153,73	12	1.844,73	360	5,12
Paga de Verano	153,73	12	1.844,73	360	5,12
Paga de Septiembre	131,20	12	1.574,36	360	4,37
Premio de Asistencia			387,53		
<b>Totales</b>	<b>2.405,86</b>	<b>12</b>	<b>29.257,87</b>	<b>360</b>	<b>80,20</b>
Plus Festivo	63,84				

- Categoría IV: Cristalero Limpieza de Edificios

Concepto	Retri. Mes	X	Retri. Anual	:	Retrib. Diaria
Salario Base	1.213,31	12	14.559,72	360	40,44
Plus Tóxico-Peligroso	160,06	12	1.920,72	360	5,34
Plus Convenio	52,64	12	631,68	360	1,75
Plus Transporte	160,47	12	1.925,64	360	5,35
Plus Vestuario	72,02	12	864,24	360	2,40
<b>Totales</b>	<b>1.658,50</b>	<b>12</b>	<b>19.902,00</b>	<b>360</b>	<b>55,28</b>
Paga de Beneficios	150,00	12	1.799,94	360	5,00
Paga de Navidad	133,69	12	1.604,32	360	4,46
Paga de Verano	133,69	12	1.604,32	360	4,46
Paga de Septiembre	131,20	12	1.574,36	360	4,37
Premio de Asistencia			387,53		
<b>Totales</b>	<b>2.207,08</b>	<b>12</b>	<b>26.872,47</b>	<b>360</b>	<b>73,57</b>
Plus Nocturno hora de trabajo	1,26				
Plus Festivo	63,84				

- Categoría IV. Peón Limpiador/a Limpieza de Edificios

Concepto	Retri. Mes	X	Retri. Anual	:	Retrib. Diaria
Salario Base	1.189,32	12	14.271,84	360	39,64
Plus Toxico-Peligroso	35,10	12	421,20	360	1,17
Plus Convenio	52,64	12	631,68	360	1,75
Plus Transporte	160,47	12	1.925,64	360	5,35
Plus Vestuario	72,02	12	864,24	360	2,40
<b>Totales</b>	<b>1.509,55</b>	<b>12</b>	<b>18.114,60</b>	<b>360</b>	<b>50,32</b>
Paga de Beneficios	147,99	12	1.775,93	360	4,93
Paga de Navidad	131,69	12	1.580,33	360	4,39
Paga de Verano	131,69	12	1.580,33	360	4,39
Paga de Septiembre	131,20	12	1.574,36	360	4,37
Premio de Asistencia			387,53		
<b>Totales</b>	<b>2.052,13</b>	<b>12</b>	<b>25.013,08</b>	<b>360</b>	<b>68,40</b>
Plus Nocturno hora de trabajo	1,24				
Festivo	63,84				

ANEXO 2  
HORAS EXTRAORDINARIAS (DEFINITIVAS 2027)

Servicio de Limpieza de Dependencia

Tipo	Categorías	Importe
Horas Primeras	Encargado	21,42
Horas Segundas	Encargado	25,07
Horas Terceras	Encargado	30,05
Horas Primeras	Cristaleros	16,00
Horas Segundas	Cristaleros	20,05
Horas Terceras	Cristaleros	24,04
Horas Primeras	Limpiador/a	15,22
Horas Segundas	Limpiador/a	19,07
Horas Terceras	Limpiador/a	22,87

Barcelona, 18 de desembre de 2024  
La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lidia Frias Forcada