

RESOLUCIÓ de 28 de desembre de 2021, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de Transport de Mercaderies per Carretera i Logística, de la província de Tarragona, per als anys 2021-2023 (codi de conveni núm. 43001325011994).

#### Relació de fets

1. El text del Conveni col·lectiu de treball de sector Transport de Mercaderies per Carretera i Logística, de la província de Tarragona, es va subscriure per les parts negociadores el dia 7 d'octubre de 2021 i es va presentar, en el Registre electrònic de convenis i acords col·lectius de treball i plans d'igualtat (REGCON), el 2 de novembre de 2021.

2. En data 13 de desembre de 2021, el Serveis Territorials va trametre un escrit al representant de la Comissió negociadora; per demanar uns aclariments pel que fa als imports reflectits a les taules salarials respecte de dues categories concretes de persones treballadores: en concret, en les d'aspirants de 16 i 17 anys i en els grups. El motiu de la sol·licitud d'aclariment era per acreditar que l'import de les seves retribucions respectessin el salari mínim interprofessional corresponent. El dia 23 de desembre de 2022, el representant de la Comissió va presentar un escrit; en què posava de manifest que els imports salarials d'aquestes dues categories, calculats anualment, respecten el SMI corresponent, atès que el Conveni té establertes tres pagues extraordinàries i, per tant que no hi ha cap categoria amb un import inferior al SMI vigent per a l'any 2021.

#### Fonaments Jurídics

Allò que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat, la resolució TRE/1398/2002, de 30 d'abril de delegació de competències en matèria de relacions laborals serveis territorials de Tarragona, l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; així com el Decret 247/2021, de 22 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball,.

Per això,

#### RESOLC:

1. Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del sector Transport de Mercaderies per Carretera i Logística, de la província de Tarragona per als anys 2021-2023 en el REGCON, en funcionament a través de mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball a Tarragona.
2. Disposar-ne la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.
3. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 28 de desembre de 2021

Sofia Moya Pereira  
Directora dels Serveis Territorials,

Transcripció del text literal signat por les parts

Convenio colectivo de trabajo del sector de Transporte de Mercancías por Carretera y Logística de la provincia de Tarragona para los años 2021 a 2023.

## Capítulo I. Disposiciones Generales

### Artículo 1. Determinación de las partes

El presente Convenio colectivo ha sido negociado entre, por una parte, la Federación empresarial de Auto-Transporte de la provincia de Tarragona (FEAT), y de la otra, por los sindicatos Federación Estatal de Servicios para la Movilidad y Consumo de la Unión General de Trabajadores de Catalunya (FESMC-UGT Catalunya) de UGT y Federació de Serveis a la Ciutadania (FSC) de CCOO de Catalunya.

### Artículo 2. Ámbito Territorial

Las normas del presente Convenio serán de aplicación en toda la provincia de Tarragona.

### Artículo 3. Ámbito funcional y personal

Quedan obligadas por el presente Convenio todas las empresas y trabajadores cuya actividad sea el transporte de mercancías por toda clase de vías terrestres, en vehículos automóviles que circulen sin camino de rodadura fijo y sin medios de captación de energía, así como las actividades que la Ley 16/1987, de 30 de julio, de ordenación de los transportes terrestres, denomina como auxiliares y complementarias del transporte de mercancías, incluidas las actividades de mensajería y de logística, entendiéndose por esta última la que cubre la planificación, la organización, la gestión, la supervisión y la realización de las actividades de transporte de mercancías en la cadena de suministro; es decir, todas las actividades empresariales que requieran los citados títulos habilitantes, independientemente de si las mismas se realizan o no a temperatura controlada.

El Convenio afecta a la totalidad del personal de las empresas comprendidas en el mismo, afectando tanto a los de carácter fijo como al eventual o interino, que se hallen prestando servicios laborales en la actualidad, así como al que ingrese en aquellas durante su vigencia.

### Artículo 4. Ámbito temporal

El presente Convenio entrará en vigor, a todos los efectos, el 1 de enero de 2021, cualquiera que sea su fecha de publicación en el Diario Oficial que corresponda, y su duración será hasta el 31 de diciembre del año 2023.

### Artículo 5. Denuncia

La denuncia para la rescisión o revisión del Convenio podrá formularla cualquiera de las partes, mediante escrito razonado en el que se indicará bien la rescisión del Convenio, bien, de forma detallada, los puntos objeto de revisión. La denuncia deberá ser notificada a la otra parte con una antelación mínima, a la fecha de su vencimiento inicial o de cualquiera de sus prórrogas, de tres meses.

Una vez denunciado el Convenio, y hasta no se logre Acuerdo expreso, perderán vigencia las cláusulas obligacionales, manteniéndose en vigor, en defecto de pacto, el contenido normativo.

#### Artículo 6. Prórroga

En el caso de que ninguna de las partes legitimadas denunciara el presente Convenio dentro del plazo fijado para ello, éste se entenderá prorrogado tácitamente por períodos de una anualidad, sin modificación alguna de sus conceptos, módulos y retribuciones, salvo pacto en contrario.

#### Artículo 7. Vinculación a la Totalidad

Las condiciones pactadas forman un todo orgánico e indivisible y, a efectos de su consideración práctica, serán consideradas globalmente. En caso de que por Resolución Administrativa o Judicial se considere nulo o se modificase alguno de los pactos contenidos en el Convenio, sin excepción alguna, el Convenio quedaría sin eficacia, procediéndose de nuevo a la constitución de la Comisión Deliberadora al objeto de volverse a negociar su contenido.

#### Artículo 8. Prelación de normas

Lo convenido por las partes en este Convenio regula con carácter preferente y prioritario las relaciones entre empresa y trabajadores en todas las materias comprendidas en su contenido.

En todo lo que no se halle previsto en este Convenio se aplicarán las disposiciones legales vigentes que correspondan y el Acuerdo General para las empresas de transporte de mercancías por carretera.

#### Artículo 9. Garantía Personal

Se respetarán las situaciones personales que con carácter global excedan del Convenio, manteniéndose estrictamente "*ad personam*".

#### Artículo 10. Inaplicación de las condiciones de trabajo

1. Para la inaplicación de las condiciones de trabajo previstas en el presente Convenio, se estará a lo dispuesto en el artículo 82.3 del Estatuto de los Trabajadores.
2. En el momento en el que la empresa comunique su intención de iniciar el proceso de negociación en su seno, lo comunicará necesariamente, a efectos informativos, a la Comisión Paritaria del Convenio.
3. Al efecto de notificación a la Comisión Paritaria, esta comunicación se ha de realizar indistintamente en las direcciones que figuran en el artículo 12 del presente Convenio.
4. En caso de desacuerdo entre las partes, ambas lo han de plantear a la Comisión Paritaria, que resolverá en el plazo máximo de 7 días. En caso de persistir el desacuerdo, el asunto se someterá a los procedimientos de conciliación y mediación del Tribunal Laboral de Cataluña. De finalizar sin acuerdo, cualquiera de las partes podrá solicitar el arbitraje correspondiente según los términos establecidos en el reglamento del TLC. La pregunta sometida a arbitraje consistirá en solicitar el pronunciamiento, de si la empresa reúne las condiciones económicas, técnicas, organizativas o de producción para inaplicar el Convenio, especificando, de ser la respuesta afirmativa, los requisitos que justifiquen el mantenimiento de la inaplicación, así como los plazos y tiempo para su recuperación.
5. En las empresas en las que se acuerde la inaplicación de las condiciones pactadas en el presente Convenio, se ha de crear una comisión de seguimiento integrada por los representantes de las partes, para velar por el cumplimiento de los términos del acuerdo alcanzado.
6. La concurrencia de las causas que justifican esta decisión se deberá acreditar, en caso de persistencia, anualmente ante la Comisión de seguimiento. De no ser así, se producirá la aplicación automática del Convenio.

#### Artículo 11. Subrogación de trabajadores en actividades logísticas

1. Aquellos Operadores Logísticos que tengan por actividad exclusiva la gestión de servicios ajenos, y que por ello tengan en parte o en su totalidad la plantilla asignada a ese fin, mediante un contrato de arrendamiento de servicios escrito y específico con un cliente determinado, y con una vigencia superior a un año, las partes firmantes del presente convenio acuerdan que en el caso de producirse nuevas licitaciones sobre el servicio origen del contrato, la nueva empresa que sustituya a la anterior titular de una concesión del servicio logístico, adscribirá a su plantilla al personal que perteneciese a la del centro o centros de trabajo afectados por la sucesión del servicio, subrogándose en los derechos y obligaciones derivados de la relación laboral existente siempre que los mencionados trabajadores hayan realizado su actividad en dicho centro al menos durante los seis meses anteriores a la finalización del contrato. Los trabajadores que en el momento del cambio de la titularidad tuvieran suspendido su contrato de trabajo por excedencia, vacaciones o cualquier otra causa, pasarán a estar adscritos a la empresa entrante siempre que los mencionados trabajadores hayan realizado su actividad en dicho centro al menos durante los seis meses anteriores a la finalización del contrato, computándose a estos efectos el período que haya permanecido en IT, excedencia, vacaciones o cualquiera de las situaciones que produzca la suspensión del contrato de trabajo. De la misma manera quedarán adscritos a la plantilla de la empresa entrante los trabajadores contratados con contratos de interinidad para sustituir al personal que se encuentre en alguna de las situaciones previstas en el párrafo anterior y en tanto que su relación laboral se mantenga vigente y con independencia de la antigüedad en el centro.

2. No obstante quedan exentos de tal adscripción:

- a) Aquellos Operadores Logísticos que sean propietarios de activos del centro de trabajo, tales como instalaciones, que no tengan la consideración de simples mejoras o reparaciones sobre las existentes, o maquinaria que por su naturaleza no sea susceptible de traslado a otros centros de trabajo del operador saliente. En estos casos el nuevo licitador deberá cuanto menos mantener las condiciones sociales pactadas con anterioridad entre el operador saliente y la representación de los trabajadores del centro.
- b) El personal que el Operador Logístico considere puede mantener en plantilla en otro centro de trabajo dentro del ámbito geográfico de aplicación del presente convenio.
- c) El personal que por la específica función que realizan, superen en su actividad el límite del centro o centros de trabajo afectados y siempre que la empresa saliente, al momento de la sucesión, mantenga su actividad dentro del sector en otro u otros centros de trabajo.
- d) El personal de la empresa saliente que hayan sido trasladados o desplazados al centro de trabajo afectado dentro de los seis meses anteriores a la fecha prevista para la terminación de la concesión del servicio.

3. Desde el momento en que se tenga notificación formal de la adjudicación del servicio a otra empresa, la empresa saliente pondrá a disposición de los Sindicatos más representativos en el centro de trabajo afectado y en caso de no haber representación legal, a los Sindicatos firmantes del Convenio, la documentación que, referente a la plantilla de la empresa, va a ser entregada a quien resulta ser la nueva empresa entrante. En el plazo de diez días hábiles desde dicha puesta a disposición los sindicatos formularán las alegaciones que estimen pertinentes.

La empresa saliente hará entrega a la empresa entrante de la siguiente documentación:

- a) Certificación actualizada del organismo competente de estar al corriente de pago de cuotas a la Seguridad Social o en su caso resguardo acreditativo de haberlo solicitado.
- b) Fotocopia de las cuatro últimas nóminas mensuales del personal afectado.
- c) Fotocopia de los boletines de TC-2 de cotización a la Seguridad Social correspondientes a los cuatro últimos meses.
- d) Relación de personal afectado con las siguientes especificaciones:

- 1) Nombre y apellidos.
- 2) Número del DNI y letra del NIF.
- 3) Domicilio del trabajador.
- 4) Antigüedad en la empresa.
- 5) Modalidad del contrato, determinando la situación en que se encuentra la relación laboral.
- 6) Si posee la condición de representante de los trabajadores y fecha de su nombramiento.
- 7) Percepciones anuales del trabajador por todos los conceptos.
- 8) Número de afiliación a la Seguridad Social.
- 9) Estado civil y número de hijos a su cargo.
- 10) Calendario de vacaciones especificado por trabajadores y referente al año.
- 11) Fotocopia del contrato cuando exista.
- 12) Condiciones “*ad personam*”.
- 13) Situación de disfrute días de Permiso Convenio.
- 14) Información sobre la situación derivada de la protección a la maternidad.

La empresa saliente extenderá un documento en el que se haga constar la liquidación de partes proporcionales correspondientes a las pagas extraordinarias y de los haberes de todos y cada uno de los trabajadores al momento de producirse la sucesión de las empresas, firmando la misma al final de dicho documento, e implicando en dicha firma su particular responsabilidad por la veracidad de lo que en el mismo se expresa. Copia de dicho documento será entregada a los sindicatos más representativos del centro de trabajo afectado o en caso de no haber representación legal, a los sindicatos firmantes del Convenio.

4. La empresa saliente liquidará las partes proporcionales correspondientes a las pagas extras y los haberes pendientes de abono.

5. En lo no previsto en este artículo se estará a lo dispuesto en Estatuto de los Trabajadores y demás legislación de aplicación.

#### Artículo 12. Comisión Paritaria

Ambas partes acuerdan establecer una Comisión Paritaria cuyas funciones serán la vigilancia, interpretación, aplicación y cumplimiento del convenio.

La Comisión paritaria estará integrada por 6 representantes de las organizaciones sindicales y 6 de las organizaciones empresariales firmantes del convenio.

En el acto de su constitución la Comisión, en sesión plenaria, elegirá dos secretarios/secretarias, uno por parte empresarial y otro por parte sindical. Este último será rotativo cada año. Asimismo, la comisión podrá interesar los servicios de asesores ocasionales o permanentes en todas las materias que sean de su competencia, que serán libremente designados por las partes. La comisión elaborará su propio reglamento de funcionamiento.

La Comisión Paritaria se reunirá mediante solicitud escrita, de cualquiera de las representaciones firmantes del convenio, dirigida al secretario/a y a la otra representación. Dicha solicitud escrita será remitida como mínimo con cinco días de antelación a la fecha solicitada para la reunión, haciendo constar el orden del día, lugar, fecha y hora de la reunión. La celebración de la reunión solicitada será inexcusable para la otra representación y se ajustará exclusivamente al orden del día señalado. En caso de conflicto colectivo derivados de huelga, esta Comisión deberá reunirse en el plazo máximo de 48 horas.

La comisión que tomará los acuerdos, cuando corresponda, por mayoría de dos tercios de cada una de las representaciones, tendrá que reunirse al menos una vez al semestre.

Son funciones de la Comisión Paritaria:

- La vigilancia, interpretación, aplicación y cumplimiento del convenio
- Emisión de informes o dictámenes no vinculantes por solicitud de alguna de las partes firmantes, y en caso necesario la adaptación de alguno de sus artículos.
- Velar para evitar las discriminaciones de cualquier clase que sufran las personas trabajadoras, para lo cual podrá ser consultada y emitir informes sobre las cuestiones que puedan suscitarse, y especialmente conforme a la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.
- Mediación, conciliación o arbitraje, en los conflictivos colectivos que le sometan las partes. En estos casos, la Comisión podrá nombrar a una persona para mediar, conciliar o arbitrar el conflicto concreto. La asociación de empresarios de transporte y las organizaciones sindicales firmantes del Convenio, serán las que presenten las materias de conflicto a la Comisión Paritaria. Al objeto de garantizar la paz social durante la vigencia de este Convenio, el intento de solución de los conflictos colectivos se instará de forma prioritaria ante la Comisión, antes de recurrir a los Tribunales, incluido el derecho a huelga. Las resoluciones se tomarán en el más breve plazo posible no pudiendo superarse los diez días, computándose éstos desde aquel en que se tuvo conocimiento por las partes integrantes de la Comisión.
- Resolver cualquier discrepancia que pueda surgir en materia de modificación sustancial de las condiciones de trabajo que le sean planteadas conforme el artículo 41.6 del Estatuto de los Trabajadores. Estas discrepancias serán planteadas mediante escrito motivado y razonado a esta Comisión, quien resolverá en el plazo de siete días. Si realizado este trámite, el conflicto siguiera sin resolverse, se abrirá la vía del procedimiento para la solución extrajudicial de conflictos, recogido en el presente Convenio.
- Registro y control de los acuerdos conseguidos en el seno de la Comisión, que supongan mejoras o modificaciones sobre las condiciones establecidas en el Convenio. Estos acuerdos tendrán que recogerse en acta firmada por las partes interesadas y remitirse a la Comisión para su control y registro, dentro de los quince días siguientes a su firma.
- En conformidad con el artículo 92.2 del Estatuto de los trabajadores, esta comisión será la encargada de emitir informe previo con objeto de proceder a la extensión del Convenio colectivo.
- Cuántas otras funciones se deriven de aquello que se ha estipulado en este acuerdo.
- Elaborar anualmente un documento que analice las medidas legales, que promuevan la contratación indefinida, vigentes en cada momento.

El domicilio de la comisión queda constituido a todos los efectos en las sedes de cada una de las organizaciones firmantes de modo rotativo y por cada uno de los años de vigencia del presente convenio:

Año 2021: Sede de la FEAT, calle Jaume I, nº 29, entlo. 2 y 3 de 43005 Tarragona.

Año 2022: Sede de la Federació de Serveis a la Ciutadania (FSC) de CCOO de Catalunya, calle August, nº 48, 2º de 43003 Tarragona.

Año 2023: Sede de la Federación Estatal de Servicios para la Movilidad y Consumo de la Unión General de Trabajadores de Catalunya (FESMC-UGT Catalunya) de UGT, calle Ixart, núm. 11, 3ª planta de 43003 Tarragona.

**Artículo 13. Solución extrajudicial de conflictos colectivos**

Las partes firmantes del presente Convenio, en representación de las personas trabajadoras y empresas comprendidas en el ámbito personal del mismo, pactan expresamente la sumisión a los procedimientos de Conciliación y Mediación del Tribunal Laboral de Cataluña, para la resolución de los conflictos laborales de índole colectivo o

plural que puedan suscitarse, así como los de carácter individual no excluidos expresamente de las competencias de tal Tribunal.

En particular manifiestan su voluntad de someterse a los procedimientos siguientes:

- Conciliación, a través de las Delegaciones territoriales del Tribunal Laboral de Cataluña, en cualquier de los conflictos previstos anteriormente.
- Mediación, ante la Comisión de Mediación del Tribunal Laboral de Cataluña.
- Conciliación sobre servicios de mantenimiento en caso de huelga, ante la Delegación específica del Tribunal Laboral de Cataluña en esta materia.

## Capítulo II. Productividad / Organización del Trabajo

### Artículo 14. Productividad

Ambas partes convienen que la productividad tanto la del personal como la de los factores que intervienen en la empresa, constituyen uno de los medios principales para la elevación del nivel de la vida.

En consecuencia, son facultades de la empresa:

- a) La determinación y exigencia de rendimientos normales.
- b) La adjudicación del número de elementos o de la tarea necesaria correspondiente al rendimiento mínimo exigido.
- c) La fijación de las normas de trabajo que garanticen la bondad y seguridad del servicio, así como el establecimiento de las sanciones para el caso de incumplimiento. Ambos extremos se determinarán en escritos debidamente autorizados publicados por la empresa, de los que se dará previo conocimiento a los interesados.
- d) Exigir la atención, vigilancia y limpieza de vehículos, útiles, maquinaria, etc., al personal que competa.
- e) La movilidad, redistribución del personal de la empresa, con arreglo a las necesidades de la organización de la producción.
- f) El mantenimiento de la organización del trabajo de los casos de disconformidad de los trabajadores en espera de la resolución de la Delegación de Trabajo.
- g) La adaptación de normas de actividad y rendimiento a unas nuevas condiciones de trabajo que resulten del cambio del método operativo, vehículos, maquinaria, utillaje, etc.

### Artículo 15. Formación Continua

1. Las partes firmantes valoran la importancia del IV Acuerdo Nacional de Formación Continua firmado el 1 de febrero de 2006, entre las Organizaciones Patronales y sindicales más representativas (CEOE, CEPYME, CC.OO. y UGT), comprometiéndose a fomentarla conjuntamente.

Para tal fin se crea una Comisión de Formación, que tendrá una composición de 8 miembros, 4 de la representación empresarial y 4 de la representación de los trabajadores.

2. La Comisión de Formación de la provincia de Tarragona tendrá como funciones:

- Fomentar la formación de los trabajadores de su ámbito, de acuerdo con lo establecido en el Acuerdo nacional de Formación Continua.
- Informar, orientar y promover los Planes agrupados en el ámbito de la provincia de Tarragona.
- Hacer estudios, análisis y diagnósticos de las necesidades de formación de empresas y trabajadores del sector.

3. Además de las funciones propias, relacionadas en el punto anterior, la Comisión de Formación promoverá las siguientes actuaciones:

- a) Promover el desarrollo personal y profesional.
- b) Contribuir a la eficacia económica mejorando la competitividad de las empresas.
- c) Adaptación a los cambios tecnológicos.
- d) Contribuir a la formación profesional.

Capítulo III. Jornada de trabajo, Vacaciones y Licencias.

#### Artículo 16. Jornada de Trabajo

1. La jornada de trabajo anual durante la vigencia del presente convenio es de 1.776 horas anuales de trabajo efectivo, todas ellas con una proyección semanal de 40 horas de trabajo efectivo, respetándose las mejores condiciones de los trabajadores sobre el reparto de la jornada antes de la entrada en vigor del presente Convenio.

2. Quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de doce años o una persona con discapacidad física, psíquica o sensorial, que no desempeñe una actividad retribuida, tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario entre, al menos, un octavo y un máximo de la mitad de la duración de aquélla.

#### Artículo 17. Control de Horas Extraordinarias

A efectos que por parte del Comité de empresa o Delegado de los Trabajadores, pueda efectuarse un control y vigilancia de los topes de horas extras a realizar según la Ley, las empresas harán puntual entrega con carácter mensual de los boletines de cotización TC 1 y TC 2.

#### Artículo 18. Tiempo de liquidación

La liquidación se efectuará dentro de la jornada laboral, y si se realiza fuera de la jornada se computará como horas extraordinarias.

#### Artículo 19. Vacaciones

1. Los productores disfrutarán a salario real de una vacación de veintitrés días laborables, que no experimentarán variación. Se procurará que el disfrute de vacaciones anuales se realice entre el 1 de mayo y el 31 de octubre de cada año. En caso de que estas se disfrutasen fuera de este período (en contra de la voluntad del productor), se negociará una compensación.

2. Con respecto al fraccionamiento de las vacaciones se estará a lo dispuesto en el Acuerdo General para las empresas de transporte de mercancías por carretera.

#### Artículo 20. Licencias

El trabajador previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:

- a) Quince días naturales en caso de matrimonio.
- b) Tres días por el fallecimiento de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando por tal motivo, el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo será ampliado en dos días.
- c) Tres días en los casos de accidente o enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario, de familiares hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando por tal motivo, el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo será ampliado en dos días. Este permiso se podrá iniciar mientras dure el hecho causante, no siendo necesario que sean consecutivos, y no se prolongará más allá de éste.
- d) En el caso de nacimiento de un hijo 4 días. Cuando por tal motivo, el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo sería de cinco días.
- e) Un día por traslado de domicilio habitual.
- f) Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y temporal.



g) Dos días de licencia para asuntos propios que no admitan demora, con un plazo de preaviso a la empresa de 48 horas.

h) Se concederá permiso retribuido por el tiempo necesario para la asistencia a médicos (tanto del sistema público de Seguridad Social como privados), siempre que se preavise con antelación suficiente y se justifique posteriormente la asistencia y tiempo de asistencia aportando el correspondiente justificante médico, y siempre supeditado a que el horario del trabajador sea totalmente coincidente con las horas de consulta.

No se tendrá derecho a este permiso retribuido cuando las visitas médicas en el sector privado tengan relación con operaciones estéticas o nutricionales no relacionadas con la salud.

h) El permiso por lactancia de un hijo menor de 9 meses, establecido en el artículo 37.4 del Estatuto de los Trabajadores, se podrá acumular en jornadas completas para quienes teniendo derecho así lo soliciten, como prolongación de la situación de maternidad. Para disfrute de la acumulación deberá acreditarse que este permiso no es disfrutado por el otro progenitor y solicitarlo a la empresa con al menos quince días de antelación a la conclusión del período del permiso por nacimiento de hijo.

Estas licencias también podrán ser disfrutadas en los supuestos de parejas de hecho, previa justificación mediante certificación de inscripción en el correspondiente registro oficial.

#### Capítulo IV. Retribuciones

##### Artículo 21. Retribuciones.

Durante la vigencia de este Convenio, serán de aplicación las tablas salariales que figuran en el Anexo y que comprenden el Salario Base, Plus Convenio y Plus Transporte.

##### Artículo 22. Antigüedad

La promoción económica en función del trabajo desarrollado, que se devengará desde el día 1 del mes natural siguiente a su vencimiento, queda fijada en un cinco por ciento del salario base a los dos años, un diez por ciento a los cuatro años, un veinte por ciento a los nueve años, un treinta por ciento a los catorce años y un cuarenta por ciento a los diecinueve o más años de servicios computables.

Los trabajadores que en fecha 1 de enero de 2017 estuvieran percibiendo en concepto de antigüedad una cantidad superior, o la tuvieran reconocida en función de la Disposición Transitoria Segunda, a la resultante de aplicar el párrafo anterior, se les aplicará la nueva regulación y la diferencia a su favor les será abonada separadamente en concepto de "antigüedad consolidada", concepto que no será compensable ni absorbible, y se incrementará en el mismo porcentaje que el salario base.

##### Artículo 23. Plus de Peligrosidad, Penosidad y Toxicidad.

1. El personal que conduzca vehículos cuyas cargas estén legalmente clasificadas como penosas, tóxicas o peligrosas, tendrán derecho al percibo de los siguientes pluses: por peligrosidad 13%, por penosidad 13% y por tóxicos 6%, calculados sobre Salario Base, Plus Convenio y Antigüedad. En ningún caso se podrán percibir más de dos pluses conjuntamente.

2. Las horas que inviertan los mecánicos y el personal de taller en trabajos penosos tendrán un suplemento del 13% para compensar el desgaste de útiles y herramientas y prendas de trabajo que aportan.

3. Con la consideración de complemento de puesto de trabajo, el personal (excluidos los conductores) que realice habitualmente manipulación de mercancías clasificadas

como peligrosas de acuerdo con el ADR, percibirá, proporcionalmente al tiempo que realice dichos trabajos, un plus consistente en el 13% del salario base, plus convenio y antigüedad.

El personal deberá recibir una formación, adaptada a sus tareas y a sus responsabilidades, que deberá tener como objeto sensibilizar sobre los procedimientos a seguir para la manipulación en condiciones de seguridad y los procedimientos de emergencia, de acuerdo con lo establecido en el ADR.

#### Artículo 24. Quebranto de moneda

En concepto de quebranto de moneda, los cajeros y cobradores, y en general todo el personal que realice funciones análogas, percibirá mensualmente una cantidad equivalente al 75% de un día de salario compuesto por: Salario Base, Antigüedad y Plus Convenio. En el mismo concepto los cobradores de facturas y los taquilleros percibirán el 0,55 por mil del importe de lo que cobren o recauden mensualmente, con un mínimo de 1,67 euros.

#### Artículo 25. Plus de Idiomas

El trabajador que por necesidades del servicio preste o ejercite sus conocimientos de algún idioma extranjero, percibirá una gratificación mensual de 68,17 euros, siempre y cuando el trabajador tenga la suficiente y correspondiente titulación y haya sido contratado con esta condición.

#### Artículo 26. Plus de Nocturnidad

Los servicios que se presten entre las veintidós horas y las seis horas, independientemente del número de ellas, se remunerarán con el incremento de un plus sobre Salario Base, Antigüedad y Plus Convenio en cuantía del 25%.

#### Artículo 27. Horas Extraordinarias

Las horas extraordinarias para las distintas categorías profesionales se abonarán a razón de las cantidades fijadas en el Anexo 1 del presente Convenio, salvo que se compensen por tiempos de descanso equivalentes, de acuerdo con lo establecido en el Acuerdo general para las empresas de transporte de mercancías por carretera.

#### Artículo 28. Trabajos en días festivos y de descanso semanal

El importe de las horas trabajadas en el día festivo o en el período de descanso semanal se abonará tal y como establece la normativa vigente. Las personas trabajadoras que preste servicio en su día de fiesta semanal, con independencia de su duración real, se entenderá que éste no será inferior a 4 horas.

#### Artículo 29. Festividad de Nochebuena y Nochevieja

Todo el personal que el día 24 y/o 31 de diciembre trabaje desde las veinticuatro horas a las seis de la mañana del día siguiente, percibirá un salario normal (Salario Base, Antigüedad y Plus Convenio), con un incremento del ciento cincuenta por ciento (150%).

#### Artículo 30. Pagas extraordinarias

1. Se establecen tres pagas extraordinarias anuales (marzo, junio y diciembre) que consistirán en el abono de 30 días de Salario Base más Antigüedad o complemento de vinculación, Plus Convenio y Plus Transporte.
2. Las pagas de junio y diciembre se abonarán los días 20 de dichos meses y para el abono de la paga de marzo se estará a lo establecido en el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores.
3. La paga de marzo no dará, en ningún caso, derecho a reclamar cantidad alguna por el concepto de participación o gratificación de beneficios.

## Artículo 31. Dietas

1. El importe de las dietas a que tenga derecho el personal que salga de su residencia por causa de trabajo o del servicio, será igual para todas las categorías profesionales y en función de las siguientes cuantías:

Viajes Nacionales: desayuno 4,62 €, comida 14,02 €, cena 14,02 €, pernoctación 10,44 €, dieta completa 43,10 €.

Dietas Internacionales: 73,73 € diarios, que empezarán a devengarse una vez atravesada la frontera española y hasta que la misma vuelva a cruzarse de regreso a territorio nacional. En caso excepcional de gasto superior al importe de dicha dieta, previa presentación de justificantes se abonará la diferencia.

La empresa completará contra justificantes, el exceso que, como consecuencia de efectuarse el transporte por autopista, en lo supuesto de mercancías peligrosas, devenguen los conductores por dietas.

A efectos del devengo de dietas, se considerarán solamente los desplazamientos fuera de la residencia habitual del trabajador, contabilizándose el tiempo transcurrido desde la salida del productor de su centro de trabajo - *entendiéndose por tal el que así conste en su contrato de trabajo* - hasta la llegada al mismo. Dará derecho al percibo de dieta completa la realización de un servicio que obligue al productor a comer cenar y pernoctar fuera de su residencia habitual.

Se percibirá la parte de dieta correspondiente a la comida de mediodía cuando el servicio realizado obligue a efectuarla fuera de la residencia habitual y, en todo caso, cuando la salida se efectúe antes de las doce horas y la llegada después de las catorce.

La parte de dieta correspondiente a la comida de noche se percibirá cuando el servicio realizado obligue a efectuarla fuera de la residencia habitual y, en todo caso, cuando la salida se efectúe antes de las veinte horas y la llegada después de las veintidós.

La parte de dieta correspondiente a la pernoctación se percibirá cuando el servicio realizado obligue a pernoctar y desayunar fuera de la residencia habitual y, en todo caso, cuando por tal motivo el regreso se efectúe después de las cero horas.

## Capítulo V. Beneficios Sociales

### Artículo 32. Complementos a las prestaciones por Incapacidad Temporal

1. En los casos de incapacidad temporal derivada de contingencias profesionales (accidente de trabajo y enfermedad profesional), las empresas abonarán un complemento a las prestaciones de la Seguridad Social a que tiene derecho la persona trabajadora en la cuantía de la diferencia entre la prestación y la media de la base de cotización por contingencia profesionales de los seis meses anteriores al hecho causante.

2. En los casos de incapacidad temporal derivada de contingencias comunes (enfermedad común y accidente no laboral) que hayan requerido una hospitalización y/o intervención quirúrgica, las empresas abonarán un complemento a las prestaciones de la Seguridad Social a que tiene derecho la persona trabajadora consistente en la diferencia entre la cuantía de la prestación y el salario convenio. La duración máxima de este complemento será de 12 meses.

3. En el caso que se produzca variación en el régimen jurídico de las prestaciones económicas de la Seguridad Social en materia de Incapacidad Temporal, se llevarán a

cabo las adecuaciones oportunas del presente complemento a través de la Comisión paritaria.

#### Artículo 33. Seguro de accidentes

Las empresas afectadas por el presente Convenio tienen la obligación de tener contratado un seguro de accidentes que cubra el fallecimiento, la incapacidad permanente total y la incapacidad permanente absoluta para todos los trabajadores, ateniéndose a las normas vigentes. En los tres supuestos las causas que los motiven han de ser consecuencia de accidente laboral y su cuantía será de 37.374,81 euros para el fallecimiento, 46.718,52 euros para la incapacidad permanente absoluta y de 14.015,56 euros para la incapacidad permanente total.

Dichas cantidades las cobrarán los beneficiarios de las víctimas o accidentados, según las normas de la Seguridad Social, salvo designación expresa por el interesado de los beneficiarios.

Las empresas presentarán la correspondiente póliza a petición de los trabajadores en un plazo de 30 días a partir de la publicación oficial del Convenio.

#### Artículo 34. Socorro Especial de Defunción

1. Las empresas abonarán dos mensualidades de Salario Base, Plus Convenio y Plus Transporte al cónyuge o hijos menores del productor que fallezcan estando en activo cualquiera que sea la causa. Esta ayuda también podrá ser abonada en los supuestos de parejas de hecho, previa justificación mediante certificación de inscripción en el correspondiente registro oficial.

2. Cuando se produzca el fallecimiento de un trabajador fuera de plaza, por causas relacionadas con la actividad laboral, la empresa se hará cargo del desplazamiento de una persona allegada desde su domicilio hasta el lugar del deceso. Asimismo, las empresas realizarán, en su caso, las gestiones necesarias para el traslado del fallecido desde cualquier país.

#### Artículo 35. Premio de fidelidad

Al personal que llevando diez años al servicio de la empresa cause baja voluntaria entre los 60 y 64 años de edad percibirá de la empresa una gratificación por una sola vez, de acuerdo con las siguientes tablas:

- 5.270,83 euros si causa baja voluntaria a los 60 años.
- 4.497,03 euros si causa baja voluntaria a los 61 años.
- 3.846,69 euros si causa baja voluntaria a los 62 años.
- 2.343,84 euros si causa baja voluntaria a los 63 años.
- 1.211,16 euros si causa baja voluntaria a los 64 años.

Se extingue este derecho a los noventa días posteriores desde el cumplimiento de cada edad correspondiente.

#### Artículo 36. Jubilación

1. Jubilación anticipada. Las personas trabajadoras podrán acceder a la jubilación anticipada en los términos, con las condiciones y los requisitos establecidos en cada momento por la legislación vigente.

2. Con el propósito de fomentar la colocación las personas trabajadoras en situación de desempleo, y como medida de estímulo a la contratación mediante el rejuvenecimiento de las plantillas, cuando se cumplan los requisitos legales en cada momento de la legislación vigente, y siempre que los puestos de trabajo no se vayan a amortizar, las empresas deben atender la petición de los/as trabajadores/as que manifiesten por

escrito su voluntad de acceder a la jubilación parcial. Será requisito necesario para la concesión que entre empresa y la persona trabajadora se llegue a un acuerdo escrito previo sobre el porcentaje y distribución de la jornada.

#### Artículo 37. Retirada del Carnet de Conducir

1. Durante el período de vigencia de este Convenio, en caso de que a un conductor/a le sea retirado el carnet de conducir por la Autoridad Judicial o Administrativa competente, y por tiempo no superior a trece meses, y siempre que esta retirada de carnet lo sea como consecuencia de conducir un vehículo de la empresa y por cuenta y orden de la misma, según registro del competente en materia de Tráfico, percibirá mensualmente la cantidad correspondiente al salario mensual según su categoría de conductor establecido en las Tablas del Convenio (salario base, plus convenio y plus transporte). Si fuera acoplado a otro trabajo digno en alguno de los servicios de que disponga la empresa cobrará a razón del Salario Base, Plus Convenio, Plus Transporte y Antigüedad si la hubiera, salvo que dicha retirada de carnet sea motivada por ingestión de drogas o alcohol.

Los conductores/as dedicados al transporte de materias peligrosas, gozarán de una protección equivalente a la anterior, pero con una duración de hasta dos años y un mes.

2. En el supuesto de la pérdida de vigencia del permiso de conducir como consecuencia de la pérdida de los puntos, el conductor con al menos una antigüedad en la empresa de un año tiene derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por el plazo desde que la Administración declare la pérdida de vigencia del permiso hasta la obtención del nuevo, y en todo por un plazo no inferior a 4 meses ni superior a trece meses, que no computará a efectos de antigüedad. Excepto las particularidades recogidas en este artículo, en cuanto al régimen y efectos de la excedencia se estará a lo previsto en el Estatuto de los Trabajadores.

#### Artículo 38. Tarjeta del Tacógrafo digital

Las empresas abonarán la tasa para la obtención y renovación de la tarjeta de tacógrafo digital a aquellos conductores que, a la entrada en vigor del convenio para los años 2008 a 2011, tuvieran un contrato laboral de carácter indefinido.

Si el trabajador causara baja en la empresa antes de la fecha de caducidad de la tarjeta, la empresa sólo tendrá la obligación de abonar la parte proporcional por el período en que el trabajador ha estado dado de alta.

#### Artículo 39. Multas y Sanciones

Las empresas serán responsables de las sanciones y multas que se impongan a los conductores por parte de las autoridades, cuando éstas sean imputables a las mismas.

El conductor viene obligado, cuando le sea comunicado personalmente, a entregar el Boletín de Denuncia a la empresa con la mayor brevedad posible. Los desacuerdos en esta materia pasarán a la Comisión Paritaria.

### Capítulo VI. Contratación eventual

#### Artículo 40. Contratación

1. Los trabajadores tendrán la consideración de contratados de forma indefinida o temporal, de acuerdo con los tipos de contratación legalmente establecidos. La contratación del personal se ajustará a lo dispuesto en la legislación vigente en cada momento.

2. La duración máxima de los contratos contemplados en el artículo 15.1 letra b) del Real Decreto Legislativo 2/2015, por circunstancias del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos, aun tratándose de la actividad normal de la empresa, podrán

extenderse hasta 9 meses en un período de 12 meses, o hasta 12 meses en un período de 18 meses. En este último supuesto, en el caso de que los contratos se formalizaran por un período inferior y se procediera a la contratación de otro trabajador para el mismo puesto, la duración de ambos contratos no podrá superar el período máximo establecido de 12 meses dentro de 18 meses.

Para tales contratos, se acuerda establecer una indemnización equivalente a 12 días por año trabajado, o la parte proporcional al período trabajado.

3. Concluida la temporalidad máxima de los contratos eventuales por circunstancias de la producción, de conformidad con lo establecido en la Legislación Vigente (art. 15.1 letra b del Real Decreto Legislativo 2/2015) y en este artículo, si se procediera, en el plazo de un año, a una nueva contratación, se entenderá que la naturaleza de la actividad o servicios contratados tiene carácter de permanente, y en consecuencia el contrato pasará a ser por tiempo indefinido.

#### Artículo 41. Contratos de formación

Para el presente Convenio, en materia de contratos de formación se acuerda que el período máximo sea de dos años, y su aplicación para las edades comprendidas entre los 16 y 21 años ambos inclusive.

Dicho contrato no será de aplicación al personal encuadrado en el Grupo 1º ni al perteneciente al Subgrupo B del Grupo 3º, establecidos en el Anexo del Convenio.

#### Artículo 42. Período de prueba

El período de prueba establecido en el artículo 14 del Real Decreto Legislativo 2/2015, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, no excederá de 3 meses para el personal técnico y titulado, ni de dos meses para los trabajadores no cualificados.

### Capítulo VII. Seguridad e Higiene

#### Artículo 43. Prevención de Riesgos Laborales

La Comisión Paritaria, queda mandatada para entender de la prevención de riesgos laborales e higiene en todas las empresas, debiendo, por tanto, los Comités de empresa constituidos someter también estos planteamientos a la misma.

#### Artículo 44. Ropa de Trabajo

Las empresas harán efectiva a las personas trabajadoras la siguiente ropa de trabajo:

- Personal de movimiento: Dos pantalones y dos camisas, polos manga corta o camiseta en verano.

Dos pantalones y dos camisas o polos de manga larga, dos chaquetas o dos monos y dos jerséis.

Un anorak cada dos años.

- Personal de taller y engrase: Tres monos o tres chaquetillas y tres pantalones y dos jerséis. Siempre que el calzado deba reunir unas características concretas a su actividad la empresa entregará uno cada vez que sea necesario por deterioro.

- Personal administrativo: anualmente dos saharianas con distintivos.

- Personal que trabaje en intemperie: se le proveerá de la indumentaria adecuada cuando las condiciones meteorológicas lo exijan.

- Ropa ignífuga: al personal que requiera ropa ignífuga, antiestática o de protección de ácidos o corrosivos, se le dotará de dos uniformes, uno de verano y otro de invierno cada temporada, y un anorak de las mismas características cada dos años. Si esta equipación se entrega como uniforme habitual, a este personal no se le entregará la anterior ropa de trabajo.

La ropa de verano se entregará dentro del primer trimestre y la de invierno dentro del tercer trimestre.

## Capítulo VIII. Relaciones Sindicales

### Artículo 45. Derechos Sindicales

Los Delegados de Personal y miembros de los Comités de empresa, dispondrán del tiempo necesario, sin pérdida de remuneraciones, para el cumplimiento de su representatividad, hasta un máximo de cuarenta horas mensuales, previa comunicación a la empresa. Las horas Sindicales, podrán ser acumuladas en una sola persona en aquellos casos que así lo acuerden con la empresa.

Igualmente, las personas trabajadoras dispondrán de las facilidades necesarias para celebrar Asambleas, dentro de la jornada laboral, reconociéndoseles a estos efectos, una hora mensual de Asamblea con un máximo de seis horas anuales, debiendo preavisar a la empresa con veinticuatro horas de antelación como mínimo, previa Convocatoria del Comité de empresa o Delegados de Personal, quienes las presidirán siendo responsables del normal desarrollo de las mismas.

### Artículo 46. Canon de Negociación

Ambas partes acuerdan que el canon de negociación a que se refiere el art. 11 de la L.O.L.S., sea de 31,75 euros como gastos de gestión de los Sindicatos representados en la Comisión Negociadora del Convenio. Dicho importe se abonará de una sola vez, ingresándose por las empresas en la cuenta bancaria que dichos Sindicatos designen a tales efectos.

En el plazo de 30 días después de la fecha de publicación del Convenio en el D.O.G.C., los trabajadores que no deseen que se les descuente la cantidad que en concepto de canon de negociación se ha recogido en el apartado 1º del presente artículo, deberán manifestarlo voluntariamente y por escrito, a la Dirección de las empresas.

## Capítulo IX. Políticas de Igualdad

### Artículo 47. Promoción de la igualdad

1. Las mujeres y los hombres son iguales en dignidad humana, e iguales en derechos y deberes.
2. Para contribuir eficazmente a la aplicación del principio de no discriminación y a su desarrollo bajo los conceptos de igualdad de condiciones en trabajos de igual valor, es necesario desarrollar una acción positiva particularmente en las condiciones de contratación, salariales, formación, promoción y condiciones de trabajo en general, de modo que en igualdad de condiciones de idoneidad tendrán preferencia las personas del género menos representado en el grupo profesional de que se trate.

### Artículo 48. Planes de igualdad

Las empresas de más de 50 trabajadores, y todas aquellas que indique la LOIEMH en cada momento, deben elaborar y aplicar un plan de igualdad que deberá ser objeto de negociación, y en su caso, acuerdo con los representantes legales de los trabajadores.

Los planes de igualdad fijarán los objetivos concretos de igualdad a alcanzar, estrategias y prácticas, así como los sistemas de seguimiento y evaluación de los mismos.

Los planes de igualdad podrán contemplar, entre otras, las siguientes materias: acceso al empleo, clasificación profesional, promoción y formación, retribuciones, ordenación del tiempo de trabajo para favorecer, en términos de igualdad entre mujeres y hombres,

la conciliación laboral, personal y familiar, y prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.

La comisión paritaria del convenio queda facultada para el seguimiento de la evolución de los acuerdos sobre planes de igualdad.

#### Disposición adicional primera

A los manipulantes de Grúas se les equipará retributivamente con la percepción del conductor mecánico del Subgrupo B.

#### Disposición adicional segunda

Los conductores de carretillas elevadoras desde 1.300 kilogramos de carga, siempre y cuando ejercieran sus funciones de forma continuada, se equiparán salarialmente al conductor de furgoneta, ejerciendo función de manipulador de carretilla y de mozo, respetándose las condiciones más beneficiosas que se disfrutaban en la actualidad, siempre y cuando ejercieran sus funciones de forma continuada.

#### Disposición transitoria primera

##### Incrementos económicos y revisión

##### 1. Incremento económico para el año 2021.

El incremento económico para el año 2021 se establece en un 0,5%, sólo en las tablas salariales y con efectos a partir del 1/08/2021. El incremento económico correspondiente al salario base se añade al plus convenio.

Las tablas salariales del año 2021 se adjuntan en el anexo nº 1.

##### 2. Incremento económico para el año 2022.

Para el año 2022, el incremento económico de todos los conceptos económicos se establece en un 1,5%. El incremento correspondiente al salario base se repercute un 50% en el propio salario base y el restante 50% se añade al plus convenio.

Las tablas salariales del año 2022 se adjuntan en el anexo nº 1.

Los conceptos económicos del convenio, para el año 2022 quedan en los siguientes importes:

- El importe mínimo del quebranto de moneda del artículo 24 en 1,70 euros.
- El importe del plus de idiomas del artículo 25 en 69,19 euros.
- El importe de las dietas del artículo 31 en:
  - Desayuno: 4,69 euros
  - Comida: 14,23 euros
  - Cena: 14,23 euros
  - Pernoctar: 10,60 euros
  - Dieta completa: 43,75 euros
  - Dieta internacional: 74,84 euros

Los importes del seguro de accidentes del artículo 33 en:

- 37.393,43 euros en caso de muerte.
- 47.419,30 euros en caso de incapacidad permanente absoluta.
- 14.225,79 euros en caso de incapacidad permanente total.

Los importes del premio de fidelidad del artículo 35 en:

- 5.349,89 euros si causa baja voluntaria a los 60 años.
- 4.564,49 euros si causa baja voluntaria a los 61 años.
- 3.904,39 euros si causa baja voluntaria a los 62 años.
- 2.379,00 euros si causa baja voluntaria a los 63 años.
- 1.229,33 euros si causa baja voluntaria a los 64 años.



### 3. Incremento económico para el año 2023.

Para el año 2023, el incremento económico de todos los conceptos económicos se establece en un 1,9%. El incremento correspondiente al salario base se repercute un 50% en el propio salario base y el restante 50% se añade al plus convenio.

Las tablas salariales del año 2023 se adjuntan en el anexo nº 1.

Los conceptos económicos del convenio, para el año 2023 quedan en los siguientes importes:

- El importe mínimo del quebranto de moneda del artículo 24 en 1,73 euros.
- El importe del plus de idiomas del 25 en 70,50 euros.

El importe de las dietas del artículo 31 en:

- Desayuno: 4,78 euros
- Comida: 14,50 euros
- Cena: 14,50 euros
- Pernoctar: 10,80 euros
- Dieta completa: 44,58 euros
- Dieta internacional: 76,26 euros

Los importes del seguro de accidentes del artículo 33 en:

- 38.103,91 euros en caso de muerte.
- 48.320,27 euros en caso de incapacidad permanente absoluta.
- 14.469,08 euros en caso de incapacidad permanente total.

Los importes del premio de fidelidad del artículo 35 en:

- 5.451,54 euros si causa baja voluntaria a los 60 años.
- 4.651,22 euros si causa baja voluntaria a los 61 años.
- 3.978,48 euros si causa baja voluntaria a los 62 años.
- 2.424,20 euros si causa baja voluntaria a los 63 años.
- 1.252,69 euros si causa baja voluntaria a los 64 años.

#### 1. Revisión económica.

Al finalizar la vigencia del convenio el 31/12/2023, si el IPC de Catalunya acumulado en dicha fecha supera el incremento acumulado acordado, se revisarán los conceptos de las tablas salariales, sin carácter retroactivo y, en su caso, se procederá a la actualización de las tablas.

#### Disposición transitoria segunda

1. Si en fecha 1/01/2017 el trabajador tiene una antigüedad de 19 años completos, su complemento por antigüedad será del 40%; a partir de los 19 años un 0,17% adicional por mes completo hasta como máximo el siguiente quinquenio de antigüedad (máximo del 50%). Este complemento de "antigüedad consolidada" se incrementará en el mismo porcentaje que el salario base.

A modo de ejemplo, a un trabajador que el 1 de enero de 2017 tuviera una antigüedad de 20 años y tres meses, se le abonaría:

- Antigüedad: complemento del 40% del salario base
- Antigüedad consolidada: por esos 15 meses, le correspondería una cuantía equivalente al 2,55% (15 meses x 0,17%/mes) del salario base de su categoría vigente en el año 2017. Este complemento no será compensable ni absorbible y se incrementará en el mismo porcentaje que el salario base.

2. Si en fecha 1/01/2017 el trabajador tiene una antigüedad de 24 años completos su complemento por antigüedad será del 50%; a partir de los 24 años un 0,17%/mes

hasta como máximo el siguiente quinquenio de antigüedad (máximo del 60%). A modo de ejemplo, a un trabajador que el 1 de enero de 2017 tuviera una antigüedad de 26 años y un mes, se le abonaría:

- Antigüedad: complemento del 40% del salario base
- Antigüedad consolidada: por esos 25 meses, le correspondería una cuantía equivalente al 10% del cuarto quinquenio al que se añadirá un 0,17% (1 mes x 0,17%/mes) del salario base de su categoría vigente en el año 2017. Este complemento no será compensable ni absorbible y se incrementará en el mismo porcentaje que el salario base.

3. Si en fecha 1/01/2017 el trabajador ya tiene una antigüedad de 29 años completos, su complemento por antigüedad será del 40%; y el 20% restante se incluirá en el complemento "antigüedad consolidada". A modo de ejemplo, a un trabajador que el 1 de enero de 2017 tuviera una antigüedad de 29 años o superior, se le abonaría:

- Antigüedad: complemento del 40% del salario base
- Antigüedad consolidada: una cuantía equivalente al 20% por el cuarto y quinto quinquenio del salario base de su categoría vigente en el año 2017. Este complemento no será compensable ni absorbible, y se incrementará en el mismo porcentaje que el salario base

4. Las cantidades del complemento "antigüedad consolidada" quedan consolidadas a fecha 01/01/2017 para el personal que tenía derecho.

Disposició transitoria tercera

1. Ambas partes acuerdan la creación de las siguientes Comisiones de Trabajo:

Comisión para el estudio del artículo 11 sobre productividad.

Comisión para el estudio de planes de pensiones sectoriales.

Comisión para el estudio de la contratación.

Comisión para estudiar el impacto en el absentismo de la modificación del artículo 19 g) y 31.2, que se reunirá una vez al año.

2. Las Comisiones descritas anteriormente tendrán, cada una de ellas, una composición de 8 miembros, 4 de la representación empresarial y 4 de la representación de los trabajadores.

3. Los acuerdos de dichas comisiones se incluirán en el redactado del Convenio.

Disposició transitoria quarta

Hasta el 31/12/2021, la comida en plaza se abonará a razón de 12,94 €, entendiéndose por plaza la distancia correspondiente a un radio de 50 Km de la residencia de la empresa.

Taules salarials any 2021

Vigents de l'1 de gener de 2021 fins el 31 de juliol de 2021

Categories professionals	Salari Base	P. Conveni	P. T.	Total	Hora Extra
Grup 1r: Personal superior i tècnic					
Cap de servei	1.205,57	534,24	80,42	1.820,23	13,22
Inspector/a principal	1.096,13	485,96	80,42	1.662,51	11,82
Enginyers/res i llicenciats/des	1.126,60	496,77	80,42	1.703,79	13,13

Enginyers/res tècnics i aux. titulats/des	945,70	415,27	80,42	1.441,39	10,25
ATS	853,44	372,60	80,42	1.306,46	9,18
Grup 2n: personal administratiu					
Cap de secció	978,92	429,86	80,42	1.489,20	12,58
Cap de negociat	941,91	412,53	80,42	1.434,86	12,12
Oficial de 1a	885,28	388,10	80,42	1.353,80	11,43
Oficial de 2a	852,53	372,52	80,42	1.305,47	11,03
Aux. administratiu/va	823,38	347,14	80,42	1.250,94	10,57
Aspirants/tes 16 i 17 anys	586,77	255,98	80,42	923,17	***
Grup 3r: Personal de moviment					
Subgrup A: Estacions i Agències de transport					
* Secció 1a: Personal d'estacions					
Cap d'estació de primera	1.028,48	452,14	80,42	1.561,04	13,18
Cap d'estació de segona	928,63	408,59	80,42	1.417,65	11,97
Cap d'administració de primera	1.028,48	452,14	80,42	1.561,04	13,18
Cap d'administració de segona	928,63	408,59	80,42	1.417,65	11,97
Cap d'administració en ruta	829,71	365,01	80,42	1.275,13	10,77
Taquillers/es	824,01	353,39	80,42	1.257,82	10,62
Factor	824,01	353,39	80,42	1.257,82	10,62
Encarregat/da de consigna	824,01	353,39	80,42	1.257,82	10,62
Repartidor/a de mercaderies	821,69	329,80	80,42	1.231,91	10,40
Mosso/a	821,69	329,80	80,42	1.231,91	10,40
* Secció 2a: Personal d'Agències de Transport					
Encarregat/da general	928,63	408,59	80,42	1.417,65	10,14
Encarregat/da de magatzem	862,43	376,08	80,42	1.318,93	9,32
Cap d'equip	835,21	364,57	80,42	1.280,20	8,96
Aux. magatzem i bàscula	823,87	345,97	80,42	1.250,25	8,91
Mosso/a especialitzat	823,50	348,32	80,42	1.252,23	8,67
Mosso/a de càrrega i descàrrega, repartidor/a	821,69	329,80	80,42	1.231,91	8,38
Subgrup B: Transport de Mercaderies					
Cap de trànsit de primera	928,63	408,59	80,42	1.417,65	11,97
Cap de trànsit de segona	892,83	390,25	80,42	1.363,50	11,52

Cap de trànsit de tercera	868,77	379,12	80,42	1.328,31	11,22
Conductor/a mecànic/a	874,62	382,62	80,42	1.337,66	11,30
Conductor/a	852,53	372,52	80,42	1.305,47	11,03
Conductor/a de motocicle i furgoneta	830,42	362,83	80,42	1.273,66	10,76
Ajudant/a	823,93	352,87	80,42	1.257,21	10,62
Mosso especialitzat	823,48	348,32	80,42	1.252,21	10,58
Mosso/a de càrrega i descàrrega, repartidor/a	821,66	329,80	80,42	1.231,88	10,40
Subgrup C: Transports de mobles, mudances i guardamobles					
Cap de trànsit	928,63	408,59	80,42	1.417,65	11,97
Inspector/a visitador/a	892,82	390,25	80,42	1.363,49	11,52
Encarregat/da magatzem i guardamobles	877,49	383,80	80,42	1.341,71	11,33
Cap d'equip	887,64	375,94	80,42	1.344,00	11,35
Capitonista	826,63	361,21	80,42	1.268,26	10,71
Mosso/a especialitzat/da	822,96	342,58	80,42	1.245,95	10,52
Mosso/a	821,69	329,80	80,42	1.231,91	10,40
Fuster/a	822,11	368,81	80,42	1.271,34	10,74
Conductor/a mecànic/a	874,40	370,63	80,42	1.325,44	11,19
Conductor/a	852,53	372,52	80,42	1.305,47	11,03
Conductor/a de furgoneta i motocicle	830,42	362,83	80,42	1.273,66	10,76
Subgrup D. Transport amb tracció sang					
Encarregat/da	841,20	367,62	80,42	1.289,24	10,89
Cap d'equip	852,53	372,54	80,42	1.305,49	11,03
Carreter/a	822,97	339,88	80,42	1.243,27	10,50
Conductor/a de bolquet	822,38	336,76	80,42	1.239,56	10,47
Mosso/a de quadra	821,69	329,80	80,42	1.231,91	10,40
Traginer/a	821,69	329,80	80,42	1.231,91	10,40
Cotxer/a servei empresa	822,38	336,76	80,42	1.239,56	10,47
Mosso/a de quadra	821,69	329,80	80,42	1.231,91	10,40
Grup 4t: personal de tallers i garatges					
Cap de taller	1.026,64	451,88	80,42	1.558,94	13,17
Encarregat/da contramestre	920,33	401,77	80,42	1.402,52	11,85
Encarregat/da general	871,93	389,84	80,42	1.342,18	11,34
Encarregat/da magatzem	866,90	378,89	80,42	1.326,21	11,20
Cap d'equip	875,54	382,34	80,42	1.338,30	11,30

Oficial de 1a	860,17	375,80	80,42	1.316,39	11,12
Oficial de 2a	845,94	370,52	80,42	1.296,88	10,95
Oficial de 3a	826,63	361,20	80,42	1.268,25	10,71
Mosso/a de taller	823,50	348,32	80,42	1.252,23	10,58
Aprenent 1r any	639,07	275,52	80,42	995,01	***
Aprenent 2n any	655,13	276,32	80,42	1.011,88	***
Untador/a	821,33	360,83	80,42	1.262,57	10,66
Rentador/a de cotxes	821,33	360,83	80,42	1.262,57	10,66
Vigilant/ta de nit	825,34	348,31	80,42	1.254,07	10,59
Vigilant/ta de dia	825,34	348,31	80,42	1.254,07	10,59
Grupo 5è: personal subaltern					
Cobrador/a de factures	823,41	347,14	80,42	1.250,97	10,57
Telefonista	822,86	341,42	80,42	1.244,69	10,51
Porter/a	821,69	329,80	80,42	1.231,91	10,40
Vigilant/ta	821,69	329,80	80,42	1.231,91	10,40
Netejador/a	814,64	257,19	80,42	1.152,25	9,73
Grum/a	587,96	251,86	80,42	920,24	***

Salari base: en euros/mes

P. Conveni: plus de conveni en euros/mes

P.T.: plus de transport en euros/mes

Vigents de l'1 d'agost de 2021 fins el 31 de desembre de 2021

Categories professionals	Salari Base	P. Conveni	P. T.	Total	Hora Extra
Grup 1r: personal superior i tècnic					
Cap de servei	1.205,57	542,94	80,82	1.829,33	15,45
Inspector/a principal	1.096,13	493,87	80,82	1.670,82	14,11
Enginyers/res i llicenciats/des	1.126,60	504,88	80,82	1.712,30	14,46
Enginyers/res tècnics i aux. titulats/des	945,70	422,08	80,82	1.448,60	12,23
ATS	853,44	378,73	80,82	1.312,99	11,09
Grup 2n: personal administratiu					
Cap de secció	978,92	436,90	80,82	1.496,64	12,64
Cap de negociat	941,91	419,30	80,82	1.442,03	12,18
Oficial de 1a	885,28	394,47	80,82	1.360,57	11,49
Oficial de 2a	852,53	378,64	80,82	1.311,99	11,08
Aux. administratiu/va	823,38	353,00	80,82	1.257,20	10,62
Aspirants/tes 16 i 17 anys	586,77	260,19	80,82	927,78	***
Grup 3r: personal de moviment					
Subgrup A: Estacions i Agències de transport					
* Secció 1a: Personal d'estacions					
Cap d'estació de primera	1.028,48	459,54	80,82	1.568,84	13,25
Cap d'estació de segona	928,63	415,27	80,82	1.424,72	12,03

Cap d'administració de primera	1.028,48	459,54	80,82	1.568,84	13,25
Cap d'administració de segona	928,63	415,27	80,82	1.424,72	12,03
Cap d'administració en ruta	829,71	370,99	80,82	1.281,52	10,82
Taquillers/es	824,01	359,28	80,82	1.264,11	10,68
Factor	824,01	359,28	80,82	1.264,11	10,68
Encarregat/da de consignament	824,01	359,28	80,82	1.264,11	10,68
Repartidor/a de mercaderies	821,69	335,56	80,82	1.238,07	10,46
Mosso/a	821,69	335,56	80,82	1.238,07	10,46
* Secció 2a: Personal d'Agències de Transport					
Encarregat/da general	928,63	415,27	80,82	1.424,72	12,03
Encarregat/da de magatzem	862,43	382,27	80,82	1.325,52	11,20
Cap d'equip	835,21	370,57	80,82	1.286,60	10,87
Aux. magatzem i bàscula	823,87	351,82	80,82	1.256,51	10,61
Mosso/a especialitzat	823,50	354,18	80,82	1.258,50	10,63
Mosso/a de càrrega i descàrrega, repartidor/a	821,69	335,56	80,82	1.238,07	10,46
Subgrup B: Transport de Mercaderies					
Cap de trànsit de primera	928,63	415,27	80,82	1.424,72	12,03
Cap de trànsit de segona	892,83	396,66	80,82	1.370,31	11,57
Cap de trànsit de tercera	868,77	385,36	80,82	1.334,95	11,27
Conductor/a mecànic/a	874,62	388,90	80,82	1.344,34	11,35
Conductor/a	852,53	378,64	80,82	1.311,99	11,08
Conductor/a de motocicla i furgoneta	830,42	368,79	80,82	1.280,03	10,81
Ajudant/a	823,93	358,75	80,82	1.263,50	10,67
Mosso especialitzat	823,48	354,18	80,82	1.258,48	10,63
Mosso/a de càrrega i descàrrega, repartidor/a	821,66	335,56	80,82	1.238,04	10,46
Subgrup C: Transports de mobles, mudances i guardamobles					
Cap de trànsit	928,63	415,27	80,82	1.424,72	12,03
Inspector/a visitador/a	892,82	396,66	80,82	1.370,30	11,57
Encarregat/da magatzem i guardamobles	877,49	390,11	80,82	1.348,42	11,39
Cap d'equip	887,64	382,26	80,82	1.350,72	11,41
Capitonista	826,63	367,15	80,82	1.274,60	10,77
Mosso/a especialitzat/da	822,96	348,40	80,82	1.252,18	10,58
Mosso/a	821,69	335,56	80,82	1.238,07	10,46
Fuster/a	822,11	374,76	80,82	1.277,69	10,79
Conductor/a mecànic/a	874,40	376,85	80,82	1.332,07	11,25
Conductor/a	852,53	378,64	80,82	1.311,99	11,08
Conductor/a de furgoneta i motocicla	830,42	368,79	80,82	1.280,03	10,81
Subgrup D. Transport amb tracció sang					

Encarregat/da	841,20	373,67	80,82	1.295,69	10,94
Cap d'equip	852,53	378,66	80,82	1.312,01	11,08
Carreter/a	822,97	345,69	80,82	1.249,48	10,55
Conductor/a de bolquet	822,38	342,55	80,82	1.245,75	10,52
Mosso/a de quadra	821,69	335,56	80,82	1.238,07	10,46
Traginer/a	821,69	335,56	80,82	1.238,07	10,46
Cotxer/a servei empresa	822,38	342,55	80,82	1.245,75	10,52
Mosso/a de quadra	821,69	335,56	80,82	1.238,07	10,46
Grup 4t: personal de tallers i garatges					
Cap de taller	1.026,64	459,27	80,82	1.566,73	13,23
Encarregat/da contramestre	920,33	408,38	80,82	1.409,53	11,90
Encarregat/da general	871,93	396,15	80,82	1.348,90	11,39
Encarregat/da magatzem	866,90	385,11	80,82	1.332,83	11,26
Cap d'equip	875,54	388,63	80,82	1.344,99	11,36
Oficial de 1a	860,17	381,98	80,82	1.322,97	11,17
Oficial de 2a	845,94	376,60	80,82	1.303,36	11,01
Oficial de 3a	826,63	367,14	80,82	1.274,59	10,77
Mosso/a de taller	823,50	354,18	80,82	1.258,50	10,63
Aprenent 1r any	639,07	280,10	80,82	999,99	***
Aprenent 2n any	655,13	280,98	80,82	1.016,93	***
Untador/a	821,33	366,74	80,82	1.268,89	10,72
Rentador/a de cotxes	821,33	366,74	80,82	1.268,89	10,72
Vigilant/ta de nit	825,34	354,18	80,82	1.260,34	10,64
Vigilant/ta de dia	825,34	354,18	80,82	1.260,34	10,64
Grupo 5è: personal subaltern					
Cobrador/a de factures	823,41	353,00	80,82	1.257,23	10,62
Telefonista	822,86	347,24	80,82	1.250,92	10,57
Porter/a	821,69	335,56	80,82	1.238,07	10,46
Vigilant/ta	821,69	335,56	80,82	1.238,07	10,46
Netejador/a	814,64	262,55	80,82	1.158,01	9,78
Grum/a	587,96	256,06	80,82	924,84	***

Salari base: en euros/mes

P. Conveni: plus de conveni en euros/mes

P.T.: plus de transport en euros/mes

Taules salarials any 2022

Categories professionals	Salari Base	P. Conveni	P. T.	Total	Hora Extra
Grup 1r: personal superior i tècnic					
Cap de servei	1.214,61	560,12	82,03	1.856,76	15,68
Inspector/a principal	1.104,35	509,50	82,03	1.695,88	14,32
Enginyers/res i llicenciats/des	1.135,05	520,90	82,03	1.737,98	14,68
Enginyers/res tècnics i aux. titulats/des	952,79	435,50	82,03	1.470,32	12,42
ATS	859,84	390,81	82,03	1.332,68	11,26
Grup 2n: personal administratiu					

Cap de secció	986,26	450,79	82,03	1.519,08	12,83
Cap de negociat	948,97	432,65	82,03	1.463,65	12,36
Oficial de 1a	891,92	407,03	82,03	1.380,98	11,66
Oficial de 2a	858,92	390,71	82,03	1.331,66	11,25
Aux. administratiu/va	829,56	364,48	82,03	1.276,07	10,78
Aspirants/tes 16 i 17 anys	591,17	268,49	82,03	941,69	***
Grup 3r: personal de moviment					
Subgrup A: Estacions i Agències de transport					
* Secció 1a: Personal d'estacions					
Cap d'estació de primera	1.036,19	474,14	82,03	1.592,36	13,45
Cap d'estació de segona	935,59	428,46	82,03	1.446,08	12,21
Cap d'administració de primera	1.036,19	474,14	82,03	1.592,36	13,45
Cap d'administració de segona	935,59	428,46	82,03	1.446,08	12,21
Cap d'administració en ruta	835,93	382,77	82,03	1.300,73	10,99
Taquillers/es	830,19	370,85	82,03	1.283,07	10,84
Factor	830,19	370,85	82,03	1.283,07	10,84
Encarregat/da de consigna	830,19	370,85	82,03	1.283,07	10,84
Repartidor/a de mercaderies	827,85	346,75	82,03	1.256,63	10,61
Mosso/a	827,85	346,75	82,03	1.256,63	10,61
* Secció 2a: Personal d'Agències de Transport					
Encarregat/da general	935,59	428,46	82,03	1.446,08	12,21
Encarregat/da de magatzem	868,90	394,47	82,03	1.345,40	11,36
Cap d'equip	841,47	382,39	82,03	1.305,89	11,03
Aux. magatzem i bàscula	830,05	363,28	82,03	1.275,36	10,77
Mosso/a especialitzat	829,68	365,67	82,03	1.277,38	10,79
Mosso/a de càrrega i descàrrega, repartidor/a	827,85	346,75	82,03	1.256,63	10,61
Subgrup B: Transport de Mercaderies					
Cap de trànsit de primera	935,59	428,46	82,03	1.446,08	12,21
Cap de trànsit de segona	899,53	409,31	82,03	1.390,87	11,75
Cap de trànsit de tercera	875,29	397,66	82,03	1.354,98	11,44
Conductor/a mecànic/a	881,18	401,29	82,03	1.364,50	11,52
Conductor/a	858,92	390,71	82,03	1.331,66	11,25
Conductor/a de motocicle i furgoneta	836,65	380,55	82,03	1.299,23	10,97
Ajudant/a	830,11	370,31	82,03	1.282,45	10,83
Mosso especialitzat	829,66	365,67	82,03	1.277,36	10,79
Mosso/a de càrrega i descàrrega, repartidor/a	827,82	346,75	82,03	1.256,60	10,61
Subgrup C: Transports de mobles, mudances i guardamobles					
Cap de trànsit	935,59	428,46	82,03	1.446,08	12,21



Inspector/a visitador/a	899,52	409,31	82,03	1.390,86	11,75
Encarregat/da magatzem i guardamobles	884,07	402,54	82,03	1.368,64	11,56
Cap d'equip	894,30	394,65	82,03	1.370,98	11,58
Capitonista	832,83	378,86	82,03	1.293,72	10,93
Mosso/a especialitzat/da	829,13	359,80	82,03	1.270,96	10,73
Mosso/a	827,85	346,75	82,03	1.256,63	10,61
Fuster/a	828,28	386,55	82,03	1.296,86	10,95
Conductor/a mecànic/a	880,96	389,06	82,03	1.352,05	11,42
Conductor/a	858,92	390,71	82,03	1.331,66	11,25
Conductor/a de furgoneta i motocicle	836,65	380,55	82,03	1.299,23	10,97
Subgrup D. Transport amb tracció sang					
Encarregat/da	847,51	385,59	82,03	1.315,13	11,11
Cap d'equip	858,92	390,73	82,03	1.331,68	11,25
Carreter/a	829,14	357,05	82,03	1.268,22	10,71
Conductor/a de bolquet	828,55	353,86	82,03	1.264,44	10,68
Mosso/a de quadra	827,85	346,75	82,03	1.256,63	10,61
Traginer/a	827,85	346,75	82,03	1.256,63	10,61
Cotxer/a servei empresa	828,55	353,86	82,03	1.264,44	10,68
Mosso/a de quadra	827,85	346,75	82,03	1.256,63	10,61
Grup 4t: personal de tallers i garatges					
Cap de taller	1.034,34	473,86	82,03	1.590,23	13,43
Encarregat/da contramestre	927,23	421,41	82,03	1.430,67	12,08
Encarregat/da general	878,47	408,63	82,03	1.369,13	11,56
Encarregat/da magatzem	873,40	397,39	82,03	1.352,82	11,43
Cap d'equip	882,11	401,03	82,03	1.365,17	11,53
Oficial de 1a	866,62	394,16	82,03	1.342,81	11,34
Oficial de 2a	852,28	388,59	82,03	1.322,90	11,17
Oficial de 3a	832,83	378,85	82,03	1.293,71	10,93
Mosso/a de taller	829,68	365,67	82,03	1.277,38	10,79
Aprenent 1r any	643,86	289,09	82,03	1.014,98	***
Aprenent 2n any	660,04	290,10	82,03	1.032,17	***
Untador/a	827,49	378,40	82,03	1.287,92	10,88
Rentador/a de cotxes	827,49	378,40	82,03	1.287,92	10,88
Vigilant/ta de nit	831,53	365,68	82,03	1.279,24	10,80
Vigilant/ta de dia	831,53	365,68	82,03	1.279,24	10,80
Grupo 5è: personal subaltern					
Cobrador/a de factures	829,59	364,48	82,03	1.276,10	10,78
Telefonista	829,03	358,62	82,03	1.269,68	10,72
Porter/a	827,85	346,75	82,03	1.256,63	10,61
Vigilant/ta	827,85	346,75	82,03	1.256,63	10,61
Netejador/a	820,75	272,60	82,03	1.175,38	9,93
Grup/a	592,37	264,31	82,03	938,71	***

Salari base: en euros/mes

P. Conveni: plus de conveni en euros/mes

P.T.: plus de transport en euros/mes

Taules salarials any 2023

Categories professionals	Salari Base	P. Conveni	P. T.	Total	Hora Extra
Grup 1r: personal superior i tècnic					
Cap de servei	1.226,15	582,30	83,59	1.892,04	15,98
Inspector/a principal	1.114,84	529,67	83,59	1.728,10	14,60
Enginyers/res i llicenciats/des	1.145,83	541,58	83,59	1.771,00	14,96
Enginyers/res tècnics i aux. titulats/des	961,84	452,82	83,59	1.498,25	12,65
ATS	868,01	406,41	83,59	1.358,01	11,47
Grup 2n: personal administratiu					
Cap de secció	995,63	468,73	83,59	1.547,95	13,07
Cap de negociat	957,99	449,89	83,59	1.491,47	12,60
Oficial de 1a	900,39	423,23	83,59	1.407,21	11,89
Oficial de 2a	867,08	406,29	83,59	1.356,96	11,46
Aux. administratiu/va	837,44	379,29	83,59	1.300,32	10,98
Aspirants/tes 16 i 17 anys	596,79	279,21	83,59	959,59	***
Grup 3r: personal de moviment					
Subgrup A: Estacions i Agències de transport					
* Secció 1a: Personal d'estacions					
Cap d'estació de primera	1.046,03	492,99	83,59	1.622,61	13,70
Cap d'estació de segona	944,48	445,49	83,59	1.473,56	12,45
Cap d'administració de primera	1.046,03	492,99	83,59	1.622,61	13,70
Cap d'administració de segona	944,48	445,49	83,59	1.473,56	12,45
Cap d'administració en ruta	843,87	397,98	83,59	1.325,44	11,19
Taquillers/es	838,08	385,79	83,59	1.307,46	11,04
Factor	838,08	385,79	83,59	1.307,46	11,04
Encarregat/da de consigna	838,08	385,79	83,59	1.307,46	11,04
Repartidor/a de mercaderies	835,71	361,20	83,59	1.280,50	10,82
Mosso/a	835,71	361,20	83,59	1.280,50	10,82
* Secció 2a: Personal d'Agències de Transport					
Encarregat/da general	944,48	445,49	83,59	1.473,56	12,45
Encarregat/da de magatzem	877,15	410,21	83,59	1.370,95	11,58
Cap d'equip	849,46	397,65	83,59	1.330,70	11,24
Aux. magatzem i bàscula	837,94	378,07	83,59	1.299,60	10,98
Mosso/a especialitzat	837,56	380,50	83,59	1.301,65	10,99
Mosso/a de càrrega i descàrrega, repartidor/a	835,71	361,20	83,59	1.280,50	10,82
Subgrup B: Transport de Mercaderies					
Cap de trànsit de primera	944,48	445,49	83,59	1.473,56	12,45

Cap de trànsit de segona	908,08	425,64	83,59	1.417,31	11,97
Cap de trànsit de tercera	883,61	413,54	83,59	1.380,74	11,66
Conductor/a mecànic/a	889,55	417,28	83,59	1.390,42	11,74
Conductor/a	867,08	406,29	83,59	1.356,96	11,46
Conductor/a de motocicle i furgoneta	844,60	395,73	83,59	1.323,92	11,18
Ajudant/a	838,00	385,24	83,59	1.306,83	11,04
Mosso especialitzat	837,54	380,50	83,59	1.301,63	10,99
Mosso/a de càrrega i descàrrega, repartidor/a	835,68	361,20	83,59	1.280,47	10,81
Subgrup C: Transports de mobles, mudances i guardamobles					
Cap de trànsit	944,48	445,49	83,59	1.473,56	12,45
Inspector/a visitador/a	908,07	425,64	83,59	1.417,30	11,97
Encarregat/da magatzem i guardamobles	892,47	418,59	83,59	1.394,65	11,78
Cap d'equip	902,80	410,65	83,59	1.397,04	11,80
Capitonista	840,74	393,97	83,59	1.318,30	11,13
Mosso/a especialitzat/da	837,01	374,52	83,59	1.295,12	10,94
Mosso/a	835,71	361,20	83,59	1.280,50	10,82
Fuster/a	836,15	401,76	83,59	1.321,50	11,16
Conductor/a mecànic/a	889,33	404,82	83,59	1.377,74	11,64
Conductor/a	867,08	406,29	83,59	1.356,96	11,46
Conductor/a de furgoneta i motocicle	844,60	395,73	83,59	1.323,92	11,18
Subgrup D. Transport amb tracció sang					
Encarregat/da	855,56	400,97	83,59	1.340,12	11,32
Cap d'equip	867,08	406,31	83,59	1.356,98	11,46
Carreter/a	837,02	371,71	83,59	1.292,32	10,91
Conductor/a de bolquet	836,42	368,45	83,59	1.288,46	10,88
Mosso/a de quadra	835,71	361,20	83,59	1.280,50	10,82
Traginer/a	835,71	361,20	83,59	1.280,50	10,82
Cotxer/a servei empresa	836,42	368,45	83,59	1.288,46	10,88
Mosso/a de quadra	835,71	361,20	83,59	1.280,50	10,82
Grup 4t: personal de tallers i garatges					
Cap de taller	1.044,17	492,69	83,59	1.620,45	13,69
Encarregat/da contramestre	936,04	438,23	83,59	1.457,86	12,31
Encarregat/da general	886,82	424,74	83,59	1.395,15	11,78
Encarregat/da magatzem	881,70	413,24	83,59	1.378,53	11,64
Cap d'equip	890,49	417,03	83,59	1.391,11	11,75
Oficial de 1a	874,85	409,88	83,59	1.368,32	11,56
Oficial de 2a	860,38	404,07	83,59	1.348,04	11,39
Oficial de 3a	840,74	393,96	83,59	1.318,29	11,13
Mosso/a de taller	837,56	380,50	83,59	1.301,65	10,99
Aprenent 1r any	649,98	300,70	83,59	1.034,27	***
Aprenent 2n any	666,31	301,88	83,59	1.051,78	***
Untador/a	835,35	393,45	83,59	1.312,39	11,08
Rentador/a de cotxes	835,35	393,45	83,59	1.312,39	11,08
Vigilant/ta de nit	839,43	380,53	83,59	1.303,55	11,01

Vigilant/ta de dia	839,43	380,53	83,59	1.303,55	11,01
Grup 5è: personal subaltern					
Cobrador/a de factures	837,47	379,29	83,59	1.300,35	10,98
Telefonista	836,91	373,31	83,59	1.293,81	10,93
Porter/a	835,71	361,20	83,59	1.280,50	10,82
Vigilant/ta	835,71	361,20	83,59	1.280,50	10,82
Netejador/a	828,55	285,58	83,59	1.197,72	10,12
Grup/a	598,00	274,96	83,59	956,55	***

Salari base: en euros/mes

P. Conveni: plus de conveni en euros/mes

P.T.: plus de transport en euros/mes

RESOLUCIÓ de 12 d'abril de 2022, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu del transport de mercaderies per carretera i la logística de la província de Tarragona pel anys 2021-2023 (codi de conveni núm. 43001325011994).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu del transport de mercaderies per carretera i la logística de la província de Tarragona, subscrit per la part empresarial, Federació Empresarial d'Auto-Transport de la Província de Tarragona (FEAT) i per part dels treballadors pels sindicats CCOO I UGT en data 25 de febrer de 2022, i presentat per les mateixes parts en data 25 de març de 2022, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat, la resolució TRE/1398/2002, de 30 d'abril de delegació de competències en matèria de relacions laborals serveis territorials de Tarragona, l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; així com el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball.

RESOLC:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu del transport de mercaderies per carretera i la logística de la província de Tarragona pel anys 2021-2023 en el corresponent Registre de convenis i acords col·lectius de treball, i plans d'igualtat amb funcionament a través de mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball a Tarragona.

2. Disposar-ne la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 14 d'abril de 2022

Sofia Moya Pereira  
Directora dels Serveis Territorials

Transcripció del text literal signat per les parts

Acta de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu del transport de mercaderies per carretera i la logística de la província de Tarragona pel anys 2021-2023

A la ciutat de Tarragona, sent les onze hores el dia vint-i-cinc de febrer de dos mil vint-i-un, en el Seu de la Federació Empresarial d'Auto-Transport de la Província de Tarragona (FEAT) del Polígon Industrial de Riu Clar, carrer Sofre, parcel·la 3-7 de Tarragona, es reuneixen les persones sota relacionades, constituint-se en Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu del Transport de Mercaderies per Carretera i logística de la Província de Tarragona.

Assistents:

Representació empresarial: Sra. Olga Castellví, Sr. Miguel Ángel Malo, Sr. Álvaro González, Sr. Javier Soler y Sr. Albert Salanova.

Assessor: Sr. Javier Torres (FEAT).

Representació dels treballadors:

Per CC.OO.: Sr. Joaquin Royuela, Sr. José Rodríguez, Sr. Sergio Pérez, Sr. Christian Lange, Sr. José Luis Díaz y Sr. Rafael Sabaté.

Assessors CC.OO.: Sr. Juan Linero, Sr. Adolfo Rodríguez y Sr. Javier Barcala

Per UGT: Sra. María Aurora Romeo, Sra. Natalia Marín, Sr. Jordi Mercadé. Sr. Miguel Ángel Soto

Assessors UGT: Sr. Demetrio López y Sr. Juan José Pérez

La reunió de la Comissió Paritària, sol·licitada per CC.OO. té com a objecte interpretar l'article 19 sobre vacances en relació amb l'article 20 sobre llicències.. S'adjunta escrit de sol·licitud com a annex.

Es compleixen els requisits tant de convocatòria prèvia, d'assistència de cadascuna de les representacions i essent el tema a tractar dintre de les funcions de la Comissió Paritària d'aquest conveni.

Examinada la problemàtica y després d'un debat sobre la qüestió plantejada, aquesta Comissió Paritària DIU:

Que, atès el caràcter de dret indisponible de les vacances, el dies d'assumptes propis no s'han de restar dels dies de vacances anuals.

Tanmateix, s'acorda facultar a Javier Torres Royo, membre de la Comissió Paritària del citat Conveni, perquè, en nom i de la mateixa, efectuï els tràmits i gestions pertinents davant el Departament d'Empresa i Ocupació, sol·licitant el registre i publicació en el Diari Oficial que correspongui, així com perquè realitzi quants actes i signi tots els documents que siguin precisos per a l'execució i efectivitat del present acord.

I no havent-hi altres qüestions que tractar, prèvia redacció, lectura i aprovació per unanimitat de la present acta, subscriuen la mateixa tots els reunits, en la representació que respectivament ostenten, en la data i el lloc al principi citats.



RESOLUCIÓ de 5 de març de 2024, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de revisió dels conceptes econòmics de la taula salarial del 2021 al 2023, amb efectes a partir de l'1 de gener de 2024, del Conveni col·lectiu de treball del sector del transport de mercaderies per carretera i la logística, de la província de Tarragona (codi de conveni núm. 43001325011994).

#### Fets

Únic. La Comissió negociadora del Conveni col·lectiu de sector esmentat va presentar, en data 5 de febrer de 2024, un acord que van subscriure en data 30 de gener de 2023, entre els representants de la Federació Empresarial d'Auto Transports de la Província de Tarragona (FEAT) i els representants dels sindicats UGT i CCOO; per donar compliment a allò que establia la disposició transitòria primera del Conveni per als anys 2021-2023, en relació a la revisió salarial.

La Comissió negociadora, un cop va constatar que l'índex de preus de consum (IPC) a Catalunya, establert per l'Institut Nacional d'Estadística (INE) i acumulat dels anys 2021 a 2023, havia registrat un increment del 14,5 per 100 a 31 de desembre de 2023; va portar a terme la revisió dels conceptes de la taula salarial sense efectes retroactius prevista en el mateix precepte.

#### Fonaments jurídics

Únic. L'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors (ET); l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; la resolució TRE/1398/2002, de 30 d'abril de delegació de competències en matèria de relacions laborals als Serveis Territorials de Tarragona; l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; així com el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, modificat pel Decret 290/2022, de 2 de novembre.

Per tot això,

#### RESOLC:

Primer. Disposar la inscripció de l'Acord de revisió dels conceptes econòmics de la taula salarial del 2021, subscrit en data 30 de gener de 2023 i amb efectes a partir de l'1 de gener de 2024, del Conveni col·lectiu de treball del sector del transport de mercaderies per carretera i la logística, de la província de Tarragona, en el Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat (REGCON), adscrit als Serveis Territorials a Tarragona del Departament d'Empresa i Treball i disposar-ne la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Segon. Notificar aquesta resolució a la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 5 de març de 2024

Jordi Fortuny Guinart  
Director dels Serveis Territorials, e.f.

Transcripció del text literal signat per les parts

Acta de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu del Transport de mercaderies per carretera i la logística de la província de Tarragona

A la ciutat de Tarragona, sent les deu hores i quinze minuts del dia trenta de gener de dos mil vint-i-tres, en el seu de la Federació Empresarial d'Auto Transports de la Província de Tarragona (FEAT) del Polígon Industrial de Riu Clar, carrer Sofre, parcel·la 3-7 de Tarragona, es reuneixen les persones sota relacionades, membres de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu del transport de mercaderies i la logística de la província de Tarragona per als anys 2021 a 2023.

Assistents:

Representació empresarial: Francisca Cuadra, Olga Castellví, Oscar Reyes, Álvaro González, Javier Soler, Albert Salanova, Joaquim Riudeubas, Miguel Angel Malo, Jesús Cano, Pascual Jiménez, Luis Pérez, Emmanuel Olano y José Antonio García  
Assessor: Sr. Javier Torres (FEAT).

Representació dels treballadors:

Per CC.OO.: Sergio Pérez, José Rodríguez, Ivan Guasch, Tomás Rubio, José Luis Díaz i Christian Daniel Lange.

Assessors CC.OO.: Juan Linero.

Per UGT: M<sup>a</sup> Aurora Romeo, Jordi Mercadé, David Parra, Tomás Arasil, Sergio León, Víctor Santos y Juan Carlos Redó.

Assessors UGT: Demetrio López, Joaquin Ant. Murillo.

Es reuneix la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu del transport de mercaderies per carretera i la logística de la província de Tarragona per als anys 2021 a 2023 (codi de conveni núm. 43001325011994) per donar compliment a l'establert en la disposició transitòria primera en relació a la revisió salarial.

Un cop constatat que l'índex de preus de consum (IPC) a Catalunya, establert per l'Institut Nacional d'Estadística (INE), acumulat dels anys 2021 a 2023 ha registrat a 31 de desembre de 2023 un increment del 14,5 per 100, correspon efectuar la revisió dels conceptes de la taula salarial sense efectes retroactius prevista en el mateix precepte.

En conseqüència, s'acorda procedir a la revisió de la taula salarial, amb efectes a partir de l'1 de gener de 2024, aplicant un increment del 14,5 per 100 als conceptes econòmics de la taula salarial del 2020.

Així doncs, la taula salarial revisada, i amb efectes 1 de gener de 2024, degudament signada, s'adjunten com a Annex I.

Finalment, s'acorda Facultar al Sr. Javier Torres Royo, amb DNI 39868503G, en representació de FEAT i membre de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu del transport de mercaderies per carretera i la logística de la província de Tarragona, perquè, en nom i representació de la mateixa, efectuï els tràmits i gestions pertinents davant el Departament d'Empresa i Ocupació, sol·licitant el registre i publicació en el Diari Oficial que correspongui, així com perquè realitzi quants actes i signi tots els documents que siguin precisos per a l'execució i efectivitat dels presents acords.

I sense més assumptes a tractar s'aixeca la reunió en el lloc i data dalt esmentats, signant la present Acta, en tres exemplars originals, en prova de conformitat.



## Annex 1

Categories professionals	Salari Base	P. Conveni	P. T.	Total	Hora Extra
Grup 1r: Personal Superior i Tècnic					
Cap de servei	1.292,97	699,10	92,08	2.084,15	17,60
Inspector/a principal	1.175,60	635,89	92,08	1.903,57	16,08
Enginyers/res i llicenciats/des	1.208,28	650,48	92,08	1.950,84	16,48
Enginyers/res tècnics i aux. titulats/des	1.014,26	544,04	92,08	1.650,38	13,94
ATS	915,31	488,50	92,08	1.495,89	12,63
Grup 2n: Personal Administratiu					
Cap de secció	1.049,89	563,16	92,08	1.705,13	14,40
Cap de negociat	1.010,20	540,64	92,08	1.642,92	13,88
Oficial de 1a	949,46	508,55	92,08	1.550,09	13,09
Oficial de 2a	914,34	488,35	92,08	1.494,77	12,62
Aux. administratiu/va	883,08	457,18	92,08	1.432,34	12,10
Aspirants/tes 16 i 17 anys	629,31	335,64	92,08	1.057,03	***
Grup 3r: Personal de Moviment					
Subgrup A: Estacions i Agències de transport					
*Secció 1a: Personal d'estacions					
Cap d'estació de primera	1.103,04	592,26	92,08	1.787,38	15,10
Cap d'estació de segona	995,96	535,17	92,08	1.623,21	13,71

Cap d'administració de primera	1.103,04	592,26	92,08	1.787,38	15,10
Cap d'administració de segona	995,96	535,17	92,08	1.623,21	13,71
Cap d'administració en ruta	889,86	478,09	92,08	1.460,03	12,33
Taquillers/es	883,75	464,37	92,08	1.440,20	12,16
Factor	883,75	464,37	92,08	1.440,20	12,16
Encarregat/da de consigna	883,75	464,37	92,08	1.440,20	12,16
Repartidor/a de mercaderies	881,26	437,19	92,08	1.410,53	11,91
Mosso/a	881,26	437,19	92,08	1.410,53	11,91
*Secció 2a: Personal d'Agències de Transport					
Encarregat/da general	995,96	535,17	92,08	1.623,21	13,71
Encarregat/da de magatzem	924,96	493,14	92,08	1.510,18	12,75
Cap d'equip	895,76	477,98	92,08	1.465,82	12,38
Aux. magatzem i bàscula	883,60	455,87	92,08	1.431,55	12,09
Mosso/a especialitzat	883,20	458,53	92,08	1.433,81	12,11
Mosso/a de càrrega i descàrrega, repartidor/a	881,26	437,19	92,08	1.410,53	11,91
Subgrup B: Transport de Mercaderies					
Cap de trànsit de primera	995,96	535,17	92,08	1.623,21	13,71
Cap de trànsit de segona	957,56	511,57	92,08	1.561,21	13,19
Cap de trànsit de tercera	931,76	497,08	92,08	1.520,92	12,85
Conductor/a mecànic/a	938,03	501,51	92,08	1.531,62	12,94

Conductor/a	914,34	488,35	92,08	1.494,77	12,62
Conductor/a de motocicle i furgoneta	890,63	475,65	92,08	1.458,36	12,32
Ajudant/a	883,66	463,77	92,08	1.439,51	12,16
Mosso especialitzat	883,18	458,53	92,08	1.433,79	12,11
Mosso/a de càrrega i descàrrega, repartidor/a	881,23	437,19	92,08	1.410,50	11,91
Subgrup C: Transports de mobles, mudances i guardamobles					
Cap de trànsit	995,96	535,17	92,08	1.623,21	13,71
Inspector/a visitador/a	957,55	511,57	92,08	1.561,20	13,19
Encarregat/da magatzem i guardamobles	941,11	503,07	92,08	1.536,26	12,98
Cap d'equip	951,99	494,80	92,08	1.538,87	13,00
Capitonista	886,56	473,52	92,08	1.452,16	12,26
Mosso/a especialitzat/da	882,62	451,91	92,08	1.426,61	12,05
Mosso/a	881,26	437,19	92,08	1.410,53	11,91
Fuster/a	881,71	481,89	92,08	1.455,68	12,29
Conductor/a mecànic/a	937,79	487,76	92,08	1.517,63	12,82
Conductor/a	914,34	488,35	92,08	1.494,77	12,62
Conductor/a de furgoneta i motocicle	890,63	475,65	92,08	1.458,36	12,32
Subgrup D. Transport amb tracció sang					
Encarregat/da	902,19	481,91	92,08	1.476,18	12,47
Cap d'equip	914,34	488,37	92,08	1.494,79	12,62
Carreter/a	882,64	448,83	92,08	1.423,55	12,02

Conductor/a de bolquet	882,00	445,21	92,08	1.419,29	11,99
Mosso/a de quadra	881,26	437,19	92,08	1.410,53	11,91
Traginer/a	881,26	437,19	92,08	1.410,53	11,91
Cotxer/a servei empresa	882,00	445,21	92,08	1.419,29	11,99
Mosso/a de quadra	881,26	437,19	92,08	1.410,53	11,91
Grup 4t: Personal de tallers i garatges					
Cap de taller	1.101,07	591,83	92,08	1.784,98	15,08
Encarregat/da contramestre	987,05	526,75	92,08	1.605,88	13,56
Encarregat/da general	935,14	509,58	92,08	1.536,80	12,98
Encarregat/da magatzem	929,75	496,68	92,08	1.518,51	12,83
Cap d'equip	939,02	501,26	92,08	1.532,36	12,94
Oficial de 1a	922,53	492,65	92,08	1.507,26	12,73
Oficial de 2a	907,27	485,58	92,08	1.484,93	12,54
Oficial de 3a	886,56	473,50	92,08	1.452,14	12,26
Mosso/a de taller	883,20	458,53	92,08	1.433,81	12,11
Aprenent 1r any	685,40	361,80	92,08	1.139,28	***
Aprenent 2n any	702,63	363,89	92,08	1.158,60	***
Untador/a	880,88	472,70	92,08	1.445,66	12,21
Rentador/a de cotxes	880,88	472,70	92,08	1.445,66	12,21
Vigilant/ta de nit	885,18	458,65	92,08	1.435,91	12,13
Vigilant/ta de dia	885,18	458,65	92,08	1.435,91	12,13

Grup 5è. Personal Subaltern					
Cobrador/a de factures	883,11	457,18	92,08	1.432,37	12,10
Telefonista	882,52	450,59	92,08	1.425,19	12,04
Porter/a	881,26	437,19	92,08	1.410,53	11,91
Vigilant/ta	881,26	437,19	92,08	1.410,53	11,91
Netejador/a	873,70	353,54	92,08	1.319,32	11,14
Grup/a	635,31	331,01	92,08	1.058,40	***

RESOLUCIÓ de 21 de juny de 2024, per la qual es disposa la inscripció i la publicació l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de Transports de mercaderies per carretera i la logística de la Província de Tarragona, (codi de conveni núm. 43001325011994).

Fets

Únic. La Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de sector esmentat va presentar, en data 17 de juny de 2024, l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball de sector del transport de mercaderies per carretera i la logística de la Província de Tarragona. L'Acord es va subscriure en data 14 de juny de 2024, per la representació empresarial i pels representants de les persones treballadores, concretament, pels sindicats de la UGT i CCOO.

Fonaments jurídics

Únic. L'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors (ET); l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; la resolució TRE/1398/2002, de 30 d'abril de delegació de competències en matèria de relacions laborals als Serveis Territorials de Tarragona; l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; així com el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball.

Per tot això,

RESOLC:

Primer. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de Transports de mercaderies per carretera i la logística de la Província de Tarragona, en el Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat (REGCON), adscrit als Serveis Territorials a Tarragona del Departament d'Empresa i Treball i disposar-ne la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Segon. Notificar aquesta resolució a la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 21 de juny de 2024

Jordi Fortuny Guinart  
Director dels Serveis Territorials, e.f.

Transcripció del text literal firmat per les parts

Acta de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu del Transport de Mercaderies per carretera i la logística de la província de Tarragona

A la ciutat de Tarragona, sent les onze hores del dia catorze de juny de dos mil vint-i-quatre, en el Seu de la Federació Empresarial d'Auto-Transport de la Província de Tarragona (FEAT) del Polígon Industrial de Riu Clar, carrer Sofre, parcel·la 3-7 de Tarragona, es reuneixen les persones sota relacionades, constituint-se en Comissió

Paritària del Conveni Col·lectiu del Transport de Mercaderies per Carretera i logística de la Província de Tarragona.

Assistents:

Representació empresarial: Olga Castellví, Álvaro González, Javier Soler, Miguel A. Malo

Assessor: Javier Torres (FEAT)

Representació dels treballadors:

Per CC.OO.: Christian Lange

Assessors CC.OO.: Juan Linero

Per UGT: Oscar X. Abellán, Demetrio López y Jordi Mercadé

Assessors UGT: Juan José Pérez

La reunió de la Comissió Paritària té com a objecte atendre la petició del sindicat UGT, en relació amb el càlcul del preu de l'hora nocturna. S'adjunta escrit de sol·licitud com a annex.

Es compleixen els requisits tant de convocatòria prèvia i d'assistència de cadascuna de les representacions.

Examinada la qüestió plantejada la Comissió paritària arribar al següent acord:

El valor del complement del plus de nocturnitat per cada hora treballada en horari nocturn serà el resultat de la següent fórmula:

$[(\text{salari base} + \text{antiguitat} + \text{plus conveni}) \times 15 / \text{hores anuals del conveni}] \times 25\% = \text{valor del plus}$

S'acorda facultar a Javier Torres Royo, membre de la Comissió Paritària del citat Conveni, perquè, en nom i de la mateixa, efectuï els tràmits i gestions pertinents davant el Departament d'Empresa i Ocupació, sol·licitant el registre i publicació en el Diari Oficial que correspongui, així com perquè realitzi quants actes i signi tots els documents que siguin precisos per a l'execució i efectivitat dels presents acords.

I no havent-hi altres qüestions que tractar, prèvia redacció, lectura i aprovació per unanimitat de la present acta, subscriuen la mateixa tots els reunits, en la representació que respectivament ostenten, en la data i el lloc al principi citats