 (Disposición Vigente)

Version vigente de: 1/1/2002

Dispone el registro, el depósito y la publicación, en el Diario Oficial de Galicia, del Convenio Colectivo del sector de exportación de pescado fresco del puerto de A Coruña

---

Resolución de 12 de noviembre 2003. LEG 2003\7097

---

**Pescado.** Dispone el registro, el depósito y la publicación, en el Diario Oficial de Galicia, del Convenio Colectivo del sector de exportación de pescado fresco del puerto de A Coruña

### **Delegación Provincial A Coruña**

DO. Galicia 9 diciembre 2003, núm. 238, [pág. 15047].

Visto el expediente del convenio colectivo del sector de exportación de pescado fresco del puerto de A Coruña (código de convenio número 1500304), que tuvo entrada en esta delegación provincial el día 10-11-2003, suscrito en representación de la parte económica por la Asociación de Mayoristas Exportadores de Pescado y Marisco de A Coruña y de la parte social por UGT, CUT, CIG y CC.00. el día 30-10-2003, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2º y 3º del Real decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores, Real decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos de trabajo, y Real decreto 2412/1982, de 24 de julio, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma de Galicia, en materia de trabajo, esta delegación provincial, acuerda

#### **Primero.**

Ordenar su inscripción en el libro de registro de convenios colectivos de trabajo, obrante en esta delegación provincial, y notificación a las representaciones económica y social de la comisión negociadora.

#### **Segundo.**

Ordenar el depósito del citado acuerdo en el Servicio de Relaciones Laborales, Sección de Mediación, Arbitraje y Conciliación.

#### **Tercero.**

Disponer su publicación en el Diario Oficial de Galicia..

## **Convenio colectivo de exportación de pescado fresco del puerto de A Coruña**

### **Artículo 1. Ámbito de aplicación**

En sus aspectos territorial, funcional y personal el presente convenio afecta a las empresas cuyas actividades estén comprendidas en el comercio de exportación de pescado fresco y

ubicación en el puerto de A Coruña. Afectará a todo el personal que preste sus servicios en las citadas empresas y en sus distintos puestos de trabajo, así como al de nuevo ingreso durante la vigencia de este convenio.

## **Artículo 2. Vigencia y duración**

El texto articulado de este convenio entrará en vigor el día 1 de enero de 2002, independientemente de cuando se publique en el BOP, y estará vigente, a todos los efectos, hasta el 31 de diciembre de 2005.

## **Artículo 3. Denuncia**

El presente convenio se extinguirá el 31 de diciembre de 2005 sin necesidad de denuncia previa.

## **Artículo 4. Condiciones más beneficiosas**

Todas las condiciones contenidas en este convenio se establecen con el carácter de mínimas. Los pactos actualmente existentes en cualquier empresa o costumbres más beneficiosas sobre condiciones de trabajo serán respetadas.

## **Artículo 5. Comisión paritaria del convenio**

Se constituye una comisión paritaria, que cumplirá las siguientes funciones:

- Interpretación de las cláusulas de este convenio.
- Aplicación de lo pactado y vigilancia de su cumplimiento.
- Mediación, arbitraje y conciliación en caso de conflicto entre empresa y trabajador, así como en el supuesto de conflicto colectivo, cuando se solicite a instancias de uno de sus órganos.
- La comisión paritaria estará integrada por dos órganos, uno en representación del sector social y otro en representación del sector empresa, cada uno estará integrado por cuatro representantes pertenecientes a la comisión negociadora. Ambas partes podrán ser asistidas por un asesor con voz pero sin voto. Los acuerdos de la comisión requerirán, válidamente constituida, la asistencia a la reunión de tres miembros de cada una de las representaciones.

## **Artículo 6. Horario de trabajo y jornada**

La jornada de trabajo se fija en 38 horas semanales efectivas, abonándose como extraordinarias el exceso de horas trabajadas con los recargos que se establezcan en este convenio.

Dicha jornada se repartirá de lunes a sábado, a razón de 7 horas diarias de lunes a viernes en jornada continua intensiva y el sábado 3 horas, excepto la semana que no se preste servicio el sábado, que la jornada será de lunes a viernes a razón de 7 horas 36 minutos diarios en jornada continua intensiva.

El personal disfrutará de un descanso de treinta minutos a contabilizar dentro de la jornada

laboral y en el momento de menos afluencia de trabajo.

El total anual de horas efectivas de trabajo es de 1.619 horas, salvo que por ley de rango superior se modificara dicho cómputo.

Los trabajadores afectados por este convenio están obligados a prestar sus servicios los sábados siguientes:

Año 2003, el 50% de los sábados que resten entre la fecha de publicación del convenio colectivo y el 31 de diciembre de 2003.

Año 2004, 24 sábados al año.

Año 2005, 20 sábados al año.

Se elaborará un cuadro-calendario trimestral de los sábados, en los que se recogerán los turnos de trabajo. El calendario estará expuesto en el centro de trabajo desde la última semana del trimestre anterior al que haga referencia dicho calendario.

En el supuesto de que por razones de producción sea preciso trabajar más sábados que los recogidos en este convenio, y siempre por acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores, se podrá disponer del número de sábados precisos para atender a esas circunstancias productivas.

Corno es voluntad de las partes de este convenio limitar al máximo la realización de horas extraordinarias, cuando sea preciso disponer de sábados adicionales a los previstos en este convenio, se compensarán, a voluntad del trabajador, económicamente o en tiempo de descanso con el recargo equivalente. Cada hora extraordinaria conlleva un descanso de 1,50 minutos.

Por acuerdo de la representación empresarial y los representantes legales de los trabajadores o en caso de no existir éstos los propios trabajadores se podrá modificar la jornada convenida, en todos los casos, las modificaciones acordadas se consignarán en un cuadro-horario confeccionado conforme a lo previsto en la legalidad vigente.

Por acuerdo de la comisión paritaria, se podrá modificar la jornada convenida en el caso de que se estableciese alguna modificación en el horario de subastas.

## **Artículo 7. Horas extraordinarias**

Las horas extraordinarias prestadas serán satisfechas con un recargo del 80% sobre el salario tipo hora ordinaria que resulte de la aplicación de las retribuciones fijadas en el convenio.

## **Artículo 8. Premio por matrimonio**

Todo trabajador que contraiga matrimonio estando de alta en la empresa, sea cual fuere el tiempo trabajado en ella, percibirá un premio a cargo de la misma, consistente en ciento veinte euros.

## **Artículo 9. Vacaciones**

El descanso anual retribuido del personal comprendido en el presente convenio será de treinta días naturales a partir del primer año de trabajo, estableciéndose la fecha para su disfrute, de común acuerdo entre las partes (empresarios y trabajadores), confeccionándose a tal fin una lista de vacaciones, por orden de antigüedad y orden rotativo en los sucesivos años, en el caso de no haber acuerdo, quince días se señalarán por el empresario y otros quince por el trabajador.

En empresas de menos de 10 trabajadores, a falta de acuerdo no podrá haber a la vez más de dos trabajadores de vacaciones.

En empresas de 10 a 20 trabajadores puede haber dos trabajadores simultáneamente y así sucesivamente.

El personal que ingrese o cese en la empresa en el transcurso del año tendrá derecho, a la parte proporcional del tiempo trabajado, en todo caso se respetará lo establecido en el Estatuto de los trabajadores.

### **Artículo 10. Día de la patrona**

Se establece como día festivo no recuperable el día 16 de julio, día de la patrona, la Virgen del Carmen.

### **Artículo 11. Retribuciones**

Serán de aplicación las establecidas en la tabla anexa. Se hace constar que el plus de transporte señalado en la tabla se percibirá incluso en los supuestos de enfermedad o accidente de trabajo.

### **Artículo 12. Jornada nocturna**

Todas las horas de trabajo que se realicen en períodos nocturnos impuestos por la afluencia de pesca, se abonarán con el recargo del 100% sobre el salario tipo fijado en el presente convenio, con las limitaciones que para este convenio previene la propia ley. Se entiende por jornada nocturna a partir de las 21.00 horas.

### **Artículo 13. Antigüedad**

El derecho por antigüedad consistirá en trienios y serán fijados en la cuantía del 4% del salario de este convenio, sin limitaciones en el número de ellos, satisfaciéndose durante el tiempo de vinculación a la empresa.

El cómputo de antigüedad al personal dará comienzo desde la fecha de ingreso en la empresa, sea cual fuere la categoría profesional que ostente.

### **Artículo 14. Gratificaciones extraordinarias**

Cada una de las gratificaciones del 25 de julio y Navidad consistirá en una mensualidad de los salarios que se establecen en este convenio, a razón de salario base, plus de transporte y antigüedad, estas gratificaciones habrán de ser abonadas el día 25 de julio y la de diciembre no más tarde del día 22 de dicho mes.

## **Artículo 15. Gratificación extraordinaria de beneficios**

En el mes de marzo se abonará una paga denominada de beneficios, cuya cuantía será de treinta días de salarios percibidos en el año natural anterior, a razón de salario base, plus de transporte y antigüedad, computándose como tal el correspondiente a enfermedad justificada, permisos retribuidos y bajas por accidente de trabajo. En caso de no haber permanecido en la empresa durante todo el año natural anterior, su importe se reducirá, siendo proporcional al tiempo trabajado en la misma.

## **Artículo 16. Licencias con sueldo**

Todo trabajador tiene derecho a las siguientes licencias retribuidas:

a) Por matrimonio: 16 días hábiles.

b) Por fallecimiento o enfermedad grave del cónyuge ascendientes o descendientes: 7 días hábiles.

Se entiende como tales los consanguíneos o por afinidad, políticos, en caso de hermanos: 5 días hábiles.

c) Se establece una licencia retribuida de 2 días en caso de enfermedad o muerte de abuelos, hijos políticos, hermanos políticos o tíos.

d) Por alumbramiento de la esposa: 7 días naturales.

e) Se establece una licencia retribuida en el caso de acompañamiento a pruebas o reconocimientos médicos de hijos/as menores de trece años, siempre que el trabajador sea tutor o responsable de los mismos, y sin límite de edad si se trata de disminuidos físicos o psíquicos.

f) Por cambio de domicilio: 1 día hábil.

g) Dos días de asuntos propios, teniendo que avisar el trabajador con 72 horas de antelación, en días hábiles.

## **Artículo 17. Incorporación al servicio militar**

Se elimina este artículo.

## **Artículo 18. Personal afectado**

Todo el personal afectado por este convenio no podrá prestar más servicios dentro del puerto pesquero que los debidos a la empresa para la que trabaja, y la negativa del trabajador a prestar servicios en empresa distinta a la suya no será considerada como desobediencia a los efectos de las causas de despido señaladas en la ley. Asimismo, ningún trabajador podrá prestar servicios a otras empresas del sector distintas a las suyas, el incumplimiento de estas normas dará lugar a causa de despido disciplinario, de acuerdo con lo establecido en la legislación vigente.

## **Artículo 19. Seguridad en el trabajo**

Toda empresa está obligada a dotar a su personal de ropa de trabajo adecuada al medio ambiente y dadas las especiales circunstancias de los cometidos y funciones que realizan. A estos efectos, se facilitará por parte de la empresa la ropa necesaria de acuerdo con las peculiaridades de cada puesto de trabajo. En cuanto a la ropa de invierno la empresa facilitará un anorak o chubasquero anualmente.

## **Artículo 20. Anticipos reintegrables**

Las empresas vendrán obligadas a anticipar a todos aquellos trabajadores que cuenten con una antigüedad mínima de seis meses dentro de la misma, y así lo soliciten, el importe de una mensualidad de retribución, adelanto éste que será reintegrado por el trabajador de forma fraccionada o de entregas parciales, por periodos mensuales, quincenales o semanales, según convenga el trabajador, no devengando interés de tipo alguno este aplazamiento en el pago.

La empresa no estará obligada a abonar dicho adelanto cuando las peticiones superen el 50% de la plantilla de la empresa.

De todos modos, en el caso de cesar en la empresa el trabajador, la suma que pudiese tener pendiente de saldar le será descontada de la liquidación finiquito que pudiera corresponderle, y de no asistirle tal derecho estará obligado a reintegrarla de forma inmediata.

## **Artículo 21. Realización de todas las manipulaciones**

Los aprendices, empacadores, oficiales empacadores, encargados o compradores realizarán todas las operaciones de manipulación, entendiéndose por tales las de rastreo de cajas, carga y descarga, preparación y demás relacionadas con el tratamiento del pescado, con las limitaciones que establece el Decreto de 26 de julio de 1957.

## **Artículo 22. Trabajo por ajuste**

El trabajo por ajuste será abonado en la cuantía que mutuamente acuerden las empresas y los trabajadores, pero en todo caso las tareas deberán representar el mínimo de las retribuciones fijadas en la tabla salarial, incrementadas en el 45% de la misma.

## **Artículo 23. Trabajo de categoría superior**

El trabajador que realice labores de categoría superior a la que tenga asignada percibirá el sueldo correspondiente a aquélla durante el tiempo que dure dicha situación, pero si se prolongara durante más de cuatro meses, automáticamente adquirirá la categoría que realmente le corresponde.

La categoría profesional de oficial empacador se adquirirá de modo automático a los 5 años de servicio en la empresa.

## **Artículo 24. Asamblea sindical de la empresa**

Se reconoce el derecho de reunión dentro de la empresa a los trabajadores de la misma afectados por el presente convenio, fuera de la jornada laboral o inmediatamente al finalizar ésta.

Los trabajadores no podrán ser despedidos o sancionados por estar afiliados a un sindicato.

En los casos en que el trabajador sea representante sindical o del comité de empresa, recibirá las licencias necesarias para el normal desarrollo de su actividad sindical, de acuerdo con la legislación vigente, en todo caso, la empresa tendrá derecho a pedir justificante de las licencias concedidas.

### **Artículo 25. Enfermedad o accidente**

Todos los trabajadores sujetos al presente convenio que se encuentren en situación de baja por enfermedad o accidente percibirán, con cargo a la empresa, la compensación económica necesaria con el fin de percibir el 100% de su salario real durante un máximo de doce meses.

Asimismo, los períodos de enfermedad o accidente no se tendrán en cuenta para deducir de los períodos de vacaciones.

### **Artículo 26. Tabla de salarios**

A partir del 1 de enero de 2002 se respetarán como mínimo, los salarios que figuran en el anexo de este convenio, que suponen un incremento del 4,3% sobre las tablas salariales del convenio del año anterior y el plus de transporte para todas las categorías, que se harán efectivas desde el 1 de enero de 2002.

Para los años 2003, 2004 y 2005, IPC previsto por el Ministerio de Economía y Hacienda desde el mes de enero.

### **Artículo 27. Premio de jubilación anticipada y voluntaria**

Las empresas abonarán un complemento de jubilación a aquellos trabajadores con 10 años de antigüedad, como mínimo, en la empresa que se jubilen de mutuo acuerdo con la misma, cuya cuantía será la siguiente:

–Jubilación voluntaria a los 60 años: 3.005,06 euros.

–Jubilación voluntaria a los 61 años: 2.404,05 euros.

–Jubilación voluntaria a los 62 años: 2.103,54 euros.

–Jubilación voluntaria a los 63 años:

1.803,04 euros.

–Jubilación voluntaria a los 64 años: 1.502,53 euros.

Una vez fijada la cuantía del premio, la empresa podrá fraccionar el pago a lo largo de un máximo de 12 meses.

Para su percepción habrá de solicitarse en el plazo de tres meses desde el cumplimiento de la edad correspondiente. Si cumpliendo los 64 años de edad y seis meses más, el trabajador no solicitase la jubilación, perderá el derecho a este complemento. Este artículo

quedará en suspenso en el caso de que, por disposición de rango superior, se redujese la edad de jubilación.

### **Artículo 28. Revisión salarial**

Se garantizará la diferencia entre el IPC previsto y el IPC real más 0,5 puntos para los años 2003, 2004 y 2005.

### **Artículo 29. Seguro de invalidez y muerte**

Las empresas contratarán un seguro de invalidez colectivo permanente total o muerte por accidente durante las 24 horas del día, festivos y domingos, para todo el personal afectado por este convenio, con las siguientes indemnizaciones:

–Por muerte: 18.030,36 euros.

–Por invalidez permanente total o absoluta: 21.035,42 euros.

Esta póliza entrará en vigor el mismo día el mismo día de la firma del convenio.

### **Artículo 30. Cláusula de descuelgue salarial**

Los compromisos en materia salarial contenidos en el presente convenio no serán de aplicación para aquellas empresas que acrediten descensos, en términos reales, de la facturación o de los resultados en los dos últimos ejercicios.

Para las empresas que pretendan acogerse a la cláusula regulada en el presente artículo se establecen los siguientes mecanismos:

1. Comisión paritaria.
2. Representación de los trabajadores.
3. AGA.

A todos los mecanismos citados anteriormente se aportará la siguiente documentación:

–Acreditación por medio de la contabilidad oficial de los resultados de los dos últimos ejercicios en los que se demuestre que durante los mismos se producen pérdidas reales.

–Plan de viabilidad para el período que se pretende la aplicación de dicha cláusula de exención y la justificación económica y su repercusión real en el mejoramiento global de los resultados de la empresa.

En su aplicación se podrán pactar reducciones sobre los porcentajes de incrementos negociados o su total inaplicación por el período que se determine. En este último caso se aplicarán los aspectos económicos en los mismos términos que figuran en el convenio anteriormente vigente.

Los representantes legales de los trabajadores, miembros de la comisión paritaria, así como sus asesores, están obligados a tratar y mantener en la mayor reserva la información recibida y los datos a que hayan tenido acceso como consecuencia de lo establecido en los



párrafos anteriores, observando, por consiguiente, respecto de todo ello, sigilo profesional.

### Disposiciones adicionales

#### Primera

Las diferencias salariales que se produzcan desde el 1 de enero de 2002 habrán de hacerse efectivas en un plazo no superior a treinta días desde la publicación y consiguiente puesta en vigor del convenio.

#### Segunda.

Las partes negociadoras de este convenio se comprometen al finalizar la negociación, a establecer los mecanismos necesarios para negociar un convenio del sector de ámbito gallego.

A Coruña, 30 de octubre de 2003.


#### ANEXO Tablas salariales (año 2002)

Categoría profesional	Salario base	Plus transporte	Total mensual	Total anual
*Grupo primero.				
Personal técnico titulado:				
Titulado grado superior.	791,52	63,94	855,46	12.831,90
Titulado grado medio.	695,11	63,94	759,05	11.385,75
*Grupo segundo.				
Personal mercantil no titulado:				
Encargado establecimiento.	695,11	63,94	759,05	11.385,75
Oficial empacador.	636,61	63,94	700,55	10.508,25
Empacador/a.	612,59	63,94	676,53	10.147,95
Aprendiz de empacador.	526,38	63,94	590,32	8.854,80
Comprador.	695,11	63,94	759,05	11.385,75
Conductor.	612,59	63,94	676,53	10.147,95
*Grupo tercero.				
Personal administrativo:				
Oficial	612,59	63,94	676,53	10.147,95

administrativo.				
Contable.	612,59	63,94	676,53	10.147,95
Auxiliar administrativo.	580,65	63,94	644,59	9.668,85
Aspirante.	526,38	63,94	590,32	8.854,80

Tablas salariales (año 2003)

Categoría profesional	Salario base	Plus transporte	Total mensual	Total anual
*Grupo primero.				
Personal técnico titulado:				
Titulado grado superior.	807,35	65,22	872,57	13.088,55
Titulado grado medio.	709,01	65,22	774,23	11.613,45
*Grupo segundo.				
Personal mercantil no titulado:				
Encargado establecimiento.	709,01	65,22	774,23	11.613,45
Oficial empacador.	649,34	65,22	714,56	10.718,40
Empacador/a.	624,84	65,22	690,06	10.350,90
Aprendiz de empacador.	536,91	65,22	602,13	9.031,95
Comprador.	709,01	65,22	774,23	11.613,45
Conductor.	624,84	65,22	690,06	10.350,90
*Grupo tercero.				
Personal administrativo:				
Oficial administrativo.	624,84	65,22	690,06	10.350,90
Contable.	624,84	65,22	690,06	10.350,90
Auxiliar administrativo.	592,26	65,22	657,48	9.862,20
Aspirante.	536,91	65,22	602,13	9.031,95

 (Disposición Vigente)

Version vigente de: 1/1/2003

Comercio de exportación de pescado fresco del puerto de A Coruña

---

Resolución de 9 de julio 2004. LEG 2004\8837

---

**Comercio de exportación de pescado fresco del puerto de A Coruña.** Comercio de exportación de pescado fresco del puerto de A Coruña

### **Delegación Provincial A Coruña**

BO. A Coruña 28 julio 2004.

Visto o expediente da revisión salarial do convenio colectivo do sector do Comercio de Exportación de Peixe Fresco do Porto Da Coruña, que tivo entrada nesta Delegación Provincial da Consellería de Asuntos Sociais, Empleo e Relacións Laborais o día 30-06-2004 e subscrito pola comisión paritaria do convenio o día 28-06-2004, de conformidade co disposto nos artigos 90.2 e 3 do Real Decreto Lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, Real Decreto 1040/1981, do 22 de maio, sobre Rexistro e Depósito de Convenios Colectivos de Traballo e Real Decreto 2412/1982, de 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servicios da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo, esta Delegación Provincial acorda:

Primeiro.—Ordena-la súa inscrición no Libro Rexistro de Convenios Colectivos de Traballo, obrante nesta Delegación Provincial, e notificación ás representacións económica e social da Comisión Negociadora.

Segundo.—Ordena-lo depósito do citado acordo no Servicio de Relacións Laborais, Sección de Mediación, Arbitraje e Conciliación (SMAC).

Terceiro.—Dispoñe-la súa publicación no Boletín Oficial da Provincia e no Diario Oficial de Galicia.

## **ACTA DE LA COMISIÓN PARITARIA DEL CONVENIO COLECTIVO DE EXPORTACIÓN DE PESCADO FRESCO DEL PUERTO DE A CORUÑA**

ACTA DE LA COMISIÓN PARITARIA DEL CONVENIO COLECTIVO DE EXPORTACIÓN DE PESCADO FRESCO DEL PUERTO DE A CORUÑA

Asistentes:

Parte empresarial: (...).

Parte sindical:

(...) (UGT).

(...) (CIG).

(...) (CUT).

(...) (CC.OO.).

En A Coruña, siendo las 17.00 horas del día 28 de junio de 2004, se reúne la Comisión Paritaria, formada por las personas arriba indicadas.

Dicha Comisión Paritaria aprueba la revisión salarial del año 2003, incrementadas en 1,1%, que es la diferencia existente entre el IPC previsto (2%) y el IPC real (2,6%), más 0,5 puntos, acordándose adjuntar los atrasos correspondientes a dicho año, (en los que no consta la antigüedad), que se adjuntan para su publicación.

Se elaboran las tablas salariales de 2004 actualizadas incrementadas en un 2% que es el IPC previsto para este año, que se adjuntan para su publicación.

Por consulta planteada sobre diferencias de jornada laboral correspondiente a años anteriores y tras deliberación, la comisión paritaria acuerda que las empresas que hayan sobrepasado las 1.619 horas, abonen 104 horas extras que equivalen a las cantidades que se adjuntan en la tabla de horas, que no incluye la antigüedad.

Para el año 2004 las empresas adaptarán los calendarios de cuadro-horarios a 1.619 horas anuales teniendo que ser abonadas como extras las que sobrepasen la mencionada cifra.

Los atrasos aprobados en este convenio deben pagarse con la nómina de agosto de 2004.

Si se detectase algún error aritmético se corregirá en el momento de tener conocimiento del mismo.

La comisión paritaria hace constar el error en la publicación del DOGA de fecha 9 de diciembre de 2003, en su artículo 5.º referente a la Comisión Paritaria, su redacción no es la que se adjuntó en el convenio colectivo del año correspondiente, así como en el artículo 26 tabla de salarios donde hace referencia al año 3004.

Se acuerda facultar a doña (...) para la realización de los trámites legales necesarios ante la Delegación de la Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais, para la publicación y registro del acta.

Sin más asuntos que tratar, se da por finalizada la sesión siendo las 20.00 horas el día y lugar indicados en el encabezamiento.

**REVISIÓN SALARIAL AÑO 2003**


Categoría profesional	Salario base	Plus transporte	Total mensual	Total anual	
GRUPO PRIMERO					

<b>Personal técnico titulado:</b>					
Titulado grado superior	816,23	65,94	882,17	13.232,55	
Titulado grado medio	716,81	65,94	782,75	11.741,25	
GRUPO SEGUNDO					
<b>Personal mercantil no titulado:</b>					
Encargado establecimiento	716,81	65,94	782,75	11.741,25	
Oficial empacador	656,48	65,94	722,42	10.836,30	
Empacador/a	631,71	65,94	697,65	10.464,75	
Aprendiz de empacador	542,82	65,94	608,76	9.131,40	
Comprador	716,81	65,94	782,75	11.741,25	
Conductor	631,71	65,94	697,65	10.464,75	
GRUPO TERCERO					
<b>Personal administrativo:</b>					
Oficial administrativo	631,71	65,94	697,65	10.464,75	
Contable	631,71	65,94	697,65	10.464,75	
Auxiliar administrativo	598,77	65,94	664,71	9.970,65	
Aspirante	542,82	65,94	608,75	9.131,40	

**TABLAS SALARIALES AÑO 2004**

	Salario base	Plus transporte	Total mensual	Total anual
--	--------------	-----------------	---------------	-------------

Categoría profesional				
GRUPO PRIMERO				
<b>Personal técnico titulado:</b>				
Titulado grado superior	832,55	67,26	899,81	13.497,1
Titulado grado medio	731,15	67,26	798,41	11.976,1
GRUPO SEGUNDO				
<b>Personal mercantil no titulado:</b>				
Encargado establecimiento	731,15	67,26	798,41	11.976,1
Oficial empacador	669,61	67,26	736,87	11.053,0
Empacador/a	644,34	67,26	711,60	10.674,0
Aprendiz de empacador	553,68	67,26	620,94	9.314,1
Comprador	731,15	67,26	798,41	11.976,1
Conductor	644,34	67,26	711,60	10.674,0
GRUPO TERCERO				
<b>Personal administrativo:</b>				
Oficial administrativo	644,34	67,26	711,60	10.674,0
Contable	644,34	67,26	711,60	10.674,0
Auxiliar administrativo	610,75	67,26	678,01	10.170,1
Aspirante	553,68	67,26	620,94	9.314,1

 (Disposición Vigente)

Version vigente de: 1/1/2004

Dispone el registro, el depósito y la publicación, en el Diario Oficial de Galicia, de la revisión salarial del Convenio Colectivo del sector de exportación de pescado fresco del puerto de A Coruña (LEG\2003\7097)

---

Resolución de 23 de junio 2005. LEG 2005\5403

---

**Pescado.** Dispone el registro, el depósito y la publicación, en el Diario Oficial de Galicia, de la revisión salarial del Convenio Colectivo del sector de exportación de pescado fresco del puerto de A Coruña (LEG\2003\7097)

### **Delegación Provincial A Coruña**

DO. Galicia 1 agosto 2005, núm. 146, [pág. 13517].

Visto el expediente de la revisión salarial del convenio colectivo del sector de exportación de pescado fresco del puerto de A Coruña, que tuvo entrada en esta Delegación Provincial de la Consellería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales el día 20-6-2005 y suscrito por la comisión paritaria del convenio el día 17-6-2005, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2º y 3º del Real decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores, Real decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos de trabajo y Real decreto 2412/1982, de 24 de julio, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma de Galicia, en materia de trabajo, esta delegación provincial, acuerda:

#### **Primero.**

Ordenar su inscripción en el libro registro de convenios colectivos de trabajo, obrante en esta delegación provincial, y notificación a las representaciones económica y social de la comisión negociadora.

#### **Segundo.**

Ordenar el depósito del citado acuerdo en el Servicio de Relaciones Laborales, Sección de Mediación, Arbitraje y Conciliación.

#### **Tercero.**

Disponer su publicación en el Diario Oficial de Galicia.

### **Acta De la comisión paritaria del convenio colectivo de exportación de pescado fresco del puerto de A Coruña**

Asistentes:

(Siguen los nombres).

En A Coruña, siendo las 10.00 horas del día 17 de junio de 2005, se reúne la comisión paritaria, formada por las personas arriba indicadas.

Dicha comisión paritaria aprueba la revisión salarial del año 2004, incrementada en 1,7%, que es la diferencia existente entre el IPC previsto (2%) y el IPC

Se elaboran las tablas salariales de 2005 actualizadas incrementadas en un 2% que es el IPC previsto para este año, que se adjuntan para su publicación. Los atrasos aprobados en este convenio deben pagarse al mes siguiente al de su publicación, en caso de que no se haya hecho anteriormente.

Se acuerda facultar a María Carmen Iglesias Almeida para la realización de los trámites legales necesarios ante la delegación de la Consellería de Asuntos Sociales, Empleo y Relaciones Laborales, para la publicación y registro del acta.

Sin más asuntos que tratar, se da por finalizada la sesión siendo las 10.30 horas del día y lugar indicados en el encabezamiento.

### Revisión salarial año 2005

Diferencia entre IPC previsto (2%) e IPC real 2004 (3,2%) + 0,5 puntos

Porcentaje revisión 1,7%

Categoría profesional	Salario base	Plus transporte	Total mensual	Total anual
* Grupo primero				
-Personal técnico titulado				
Titulado grado superior	846,70	68,40	915,10	13.726,50
Titulado grado medio	743,58	68,40	811,98	12.179,70
* Grupo segundo				
-Personal mercantil no titulado				
Encargado establecimiento	743,58	68,40	811,98	12.179,70
Oficial empacador	680,99	68,40	749,39	11.240,85
Empacador/a	655,29	68,40	723,69	10.855,35
Aprendiz de empacador	563,09	68,40	631,49	9.472,35
Comprador	743,58	68,40	811,98	12.179,70
Conductor	655,29	68,40	723,69	10.855,35
* Grupo tercero				



–Personal administrativo				
Oficial administrativo	655,29	68,40	723,69	10.855,35
Contable	655,29	68,40	723,69	10.855,35
Auxiliar administrativo	621,13	68,40	689,53	10.342,95
Aspirante	563,09	68,40	631,49	9.472,35

Tablas salariales año 2005


IPC previsto año 2005

Porcentaje 2%

Categoría profesional	Salario previsto	Transporte previsto	Total mensual	Total anual
* Grupo primero				
–Personal técnico titulado				
Titulado grado superior	863,63	69,77	933,40	14.001,00
Titulado grado medio	758,45	69,77	828,22	12.423,30
* Grupo segundo				
–Personal mercantil no titulado				
Encargado establecimiento	758,45	69,77	828,22	12.423,30
Oficial empacador	694,61	69,77	764,38	11.465,70
Empacador/a	668,40	69,77	738,16	11.072,55
Aprendiz de empacador	574,35	69,77	644,12	9.661,80
Comprador	758,45	69,77	828,22	12.423,30
Conductor	668,40	69,77	738,17	11.072,55
* Grupo tercero				
–Personal administrativo				
Oficial administrativo	668,40	69,77	738,17	11.072,55
Contable	668,40	69,77	738,17	11.072,55

---

Auxiliar administrativo	633,55	69,77	703,32	10.549,80
Aspirante	574,35	69,77	644,12	9.661,80

 (Disposición Vigente)

Version vigente de: 1/1/2005

Comercio de exportación de pescado fresco del puerto de A Coruña

---

Resolución de 5 de abril 2006. LEG 2006\17425

---

**Comercio de exportación de pescado fresco del puerto de A Coruña.** Comercio de exportación de pescado fresco del puerto de A Coruña

### **Delegación Provincial A Coruña**

BO. A Coruña 25 abril 2006.

Visto o expediente da revisión salarial do convenio colectivo de Exportacion de Peixe Fresco do Porto da Coruña, que tivo entrada nesta Delegación Provincial da Consellería de Traballo o día 04-04-2006, e subscrito pola comisión paritaria do convenio o día 31-03-2006, de conformidade co disposto no artigo 90.2 e 3 do Real Decreto Lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, Real Decreto 1040/1981, do 22 de maio, sobre Rexistro e Depósito de Convenios Colectivos de Traballo e Real Decreto 2412/1982, de 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo, esta Delegación Provincial,

Acorda:

Primeiro.—Ordena-la súa inscrición no Libro Rexistro de Convenios Colectivos de Traballo, obrante nesta Delegación Provincial, e notificación ás representacións económica e social da Comisión Negociadora.

Segundo.—Ordena-lo depósito do citado acordo no Servizo de Relacións Laborais, Sección de Mediación, Arbitraje e Conciliación (SMAC).

Terceiro.—Dispoñe-la súa publicación no Boletín Oficial da Provincia e no Diario Oficial de Galicia.

### **ACTA DE LA COMISIÓN PARITARIA DEL CONVENIO COLECTIVO DE EXPORTACIÓN DE PESCADO FRESCO DEL PUERTO DE A CORUÑA**

Asistentes:

Parte empresarial: (...).

Parte sindical:

(...) (UGT).

(...) (CIG).

(...) (CUT).

(...) (CC.OO.).

En A Coruña, siendo las 13:00 horas del día 31 de marzo de 2006, se reúne la Comisión Paritaria, formada por la personas arriba indicadas.

Dicha Comisión Paritaria aprueba la revisión salarial del año 2005. Dichas tablas son incrementadas en un 2,2%, que es la diferencia existente entre el IPC previsto (2%) y el IPC real (3,7%), más 0,5 puntos, que se adjuntan para su publicación.

Los atrasos aprobados en este convenio deberán pagarse al mes siguiente de su publicación, en el caso de que no se hayan abonado anteriormente.

Se acuerda facultar a (...) para la realización de los trámites legales necesarios ante la Consellería de Trabajo para el registro y publicación de dicha acta así como de la revisión salarial.

Sin más asuntos que tratar, de da por finalizada la sesión siendo las 13:40 horas el día y lugar indicados en el encabezamiento.

### REVISIÓN SALARIAL 2005

IPC real año 2005 3,7%

Diferencia entre IPC prev. (2%) e IPC real 2005

(3,7%) + 0,5 puntos

Porcentaje revisión 2,2%

Categoría profesional	Salario base	Plus transporte	Total mensual
<b>GRUPO PRIMERO</b>			
<b>Personal técnico titulado:</b>			
Titulado grado superior	882,63	71,30	953,93
Titulado grado medio	775,13	71,30	846,43
<b>GRUPO SEGUNDO</b>			
<b>Personal mercantil no titulado:</b>			
Encargado establecimiento	775,13	71,30	846,43
Oficial empacador	709,89	71,30	781,19

Empacador/a	683,10	71,30	754,40
Aprendiz de empacador	586,98	71,30	658,28
Comprador	775,13	71,30	846,43
Conductor	683,10	71,30	754,40
GRUPO TERCERO			
<b>Personal administrativo:</b>			
Oficial administrativo	683,10	71,30	754,40
Contable	683,10	71,30	754,40
Auxiliar administrativo	647,49	71,30	718,79
Aspirante	586,98	71,30	658,28