



ALHAO

ARABAKO LURRALDE
HISTORIKOAREN
ALDIZKARI OFIZIALA

BOTHA

BOLETÍN OFICIAL
DEL TERRITORIO HISTÓRICO
DE ÁLAVA

2007ko urriaren 24a, asteazkena

ZENBAKIA **125** NÚMERO

Miércoles, 24 de octubre de 2007

GEHIGARRIA - SEPARATA

HITZARMEN KOLEKTIBOA - CONVENIO COLECTIVO

ASOCIACIÓN DE COTOS DE CAZA DE ÁLAVA

CIE MECAUTO

EMPRESAS CONCESIONARIAS Y LAS/LOS TRABAJADORAS/ES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN LOS CENTROS DEL GOBIERNO VASCO, EN LAKUA, SAMANIEGO, ACADEMIA DE ARKAUTE, DEPENDENCIAS DE INTERIOR, PARLAMENTO VASCO, EJIE-CENTRO DE DOCUMENTACION DEL GOBIERNO VASCO, EMAKUNDE, OFICINA DEL ARARTEKO, TRIBUNAL VASCO DE CUENTAS, PALACIO DE JUSTICIA DE VITORIA-GASTEIZ, LEHENDAKARITZA, ÓRGANO DE COORDINACION TRIBUTARIA DE EUSKADI/SOS DEIAK, NEIKER-GRANJA MODELO DE ARKAUTE, EDIFICIOS DE OSALAN Y CRL/LHK

ENPRESA EMAKIDADUNEN ETA JARRAIAN AIPATZEN DIREN ZENTROETAN LAN EGITEN DUTEN LANGILEEN ARTEKO 2007. ETA 2009. URTEETARAKO HITZARMEN KOLEKTIBOA. HAUEXEK DIRA ZENTROAK: LAKUAKO ETA SAMANIEGOKO EUSKO JAURLARITZAREN ZENTROAK, ARKAUTEKO AKADEMIA, HERRIZAINGO SAILEKO BULEGOAK, EUSKO LEGBILTZARRA, EJIE-EUSKO JAURLARITZAKO DOKUMENTAZIO ZENTROA, EMAKUNDE, ARARTEKOAREN BULEGOA, HERRI KONTUEN EUSKAL EPAITEGIA, GASTEIZKO JUSTIZIA JAUREGIA, LEHENDAKARITZA, EUSKADIKO ZERGA KIDKETARAKO SAILA, SOS DEIAK, NEIKER-ARKAUTEKO GRANJA EREDUA, OSALANeko ERAIKINAK ETA CRL/LHK

Euskadiko Administrazioak

EUSKO JAURLARITZA

JUSTIZIA, LAN ETA GIZARTE
SEGURANTZA SAILA

Arabako Lurralde Ordezkaritza

7029

Asociación de Cotos de Caza de Álava Enpresarentzako Hitzarmen Kolektiboa

Espte 01/2007/50

EBAZPENA, 2007 (e)ko irailaren 13 (e)koa, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Saileko Arabako Lurralde Ordezkarirena. Honen bidez ebazten da Asociación de Cotos de Caza de Álava Enpresarentzako Hitzarmen Kolektiboa erregistratu eta argitaratzea. Hitzarmenaren Kodea: 0102932.

AURREKARIAK

1. 2007 (e)ko irailaren 3 (e)koa, aurkeztu dira, Arabako Lurralde Ordezkaritzan, 2007 (e)ko abuztuaren 14 (e)an sinatutako Asociación de Cotos de Caza de Álava, enpresaren Hitzarmen Kolekti-

Administraciones Vascas

GOBIERNO VASCO

DEPARTAMENTO DE JUSTICIA, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

Delegación Territorial de Álava

7029

Convenio Colectivo de la Empresa Asociación de Cotos de Caza de Álava

Expte.: 01/2007/50

RESOLUCION de 13 de septiembre de 2007, del Delegado Territorial en Álava del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, por la que se resuelve el registro y publicación del Convenio Colectivo para la Empresa Asociación de Cotos de Caza de Álava Código Convenio 0102932.

ANTECEDENTES

1. Con fecha 3 de septiembre de 2007, ante esta Delegación Territorial de Álava, se ha presentado el texto del Convenio Colectivo para la Empresa ASOCIACIÓN DE COTOS DE CAZA DE ÁLAVA,

boaren testua eta negoziazio-mahaia eratzeko hasierako akta eta bukaerako akta.

2. Testu hori Negoziazio Mahaiko enpresaren eta langileen ordezkariak sinatu zuten.

3. Aipatutako hitzarmenaren indarraldia 2006 (e)ko urtarrilaren 1 (e)etik 2007 (e)ko abenduaren 31 artekoa da.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

1. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa inskribatu eta argitaratzeko eskumena Langileen Estatutuaren testu bategina onartu zuen martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuko 90.2 artikulua erabakitzen du, eta artikulua horrek xedatzen duenez, hitzarmenak -erregistratzeko bakarrik- Lan Agintaritzari aurkeztu beharko zaizkio, hori guztia Hitzarmen Kolektiboen Erregistroa sortu eta antolatzeari buruzko Eusko Jaurlaritzaren martxoaren 2ko 39/1981 Dekretuak, 1982eko azaroaren 3ko aginduak garatzen duena, eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailaren urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 24.1 g) artikulua -Euskadiko Hitzarmen Kolektiboen Erregistroko Lurralde Atalaren kudeaketa Lurralde Ordezkaritzari ematen dionak- xedatutakoaren ildotik.

2. Negoziazio-batzordea Enpresako Zuzendaritzak eta langileen ordezkariak osatzen dutela kontuan harturik, hartutako akordioak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 89.3 artikulua xedatutako baldintzak.

3. Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 90.5 artikulua xedatzen duenez, Lan Agintaritzaren iritziz hitzarmenak indarreko legea hausten badu edo hirugarrenen interesak larriki kaltetu, agintaritzak horrek jurisdikzio eskumendunera joko du; eta kasu honetan hirugarrenen interesak kaltetzen ez denez, eta indarreko legea hausten ez denez, hitzarmena erregistratu eta gordailutzen da, eta Arabako Aldizkari Ofizialean argitaratzen da, aipatutako artikuluko 2. eta 3. idatz zatiekin bat etorriz.

Aipatutako legezko arauak eta oro har aplikatzekoak direnak ikusirik,

Arabako Lurralde ordezkariak, zera

EBATZI DU

1. Asociación de Cotos de Caza de Álava Enpresarentzako Hitzarmen Kolektiboa Lurralde Atal honetako Hitzarmen Kolektiboen Erregistroan inskribatzeko agintzea.

2. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa Arabako Aldizkari Ofizialean argitaratzea.

3. Lurralde Ordezkaritzaren Honetako Harreman Kolektiboen Atalean gordailutzea.

4. Jakinarazi ebazpen hau alderdiei, eta jakinarazi, halaber, honen aurka badagoela Eusko Jaurlaritzako Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendariari gorako errekurtsioa aurkeztea, hilabeteko epean, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legearen 114. artikuluan -115. artikuluan ildotik-xedatutakoarekin bat etorriz -lege hori 4/1999 Legeak aldatu zuen, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailaren organoan eta egitekoen Egitura finkatzen duen urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 17.) artikuluan ildotik-. Vitoria-Gasteiz, 2007 (e)ko irailaren 13 (e)an.- Arabako Lurralde Ordezkarria, Izp./Fdo. REINALDO JAYO UGALDE.

ARABAKO EHIZA ESPARRUEN ELKARTEAREN ENPRESARAKO HITZARMEN KOLEKTIBOA

I. KAPITULUA

1. artikulua.- FUNTZIO EREMUA

Hitzarmen honek Arabako Ehiza Esparruen Elkartearen Enpresa behartzen du.

2. artikulua. - LURRALDE-EREMUA

Hitzarmen honek Arabako Ehiza Esparruen Elkartearen Enpresak dituen lantoki guztiei eragingo die.

3. artikulua. - LANGILE EREMUA

Arabako Ehiza Esparruen Elkartearen Enpresaren kontura lan egiten duten langile guztiak hartzen dira Hitzarmen honen barruan, edozein izanik ere langile horien lanbide-kategoria.

suscrito el 14 de agosto de 2007, así como el acta inicial de constitución de la Mesa Negociadora y el acta final.

2. Dicho texto ha sido suscrito por los representantes de la empresa y por la representación social en la Comisión Negociadora

3. La vigencia de dicho Convenio se establece del 1 de enero de 2006 al 31 de diciembre de 2007.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

1. La competencia para la inscripción y publicación del citado Convenio Colectivo, viene determinada por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, conforme a lo dispuesto en su artículo 90.2, que determina que los Convenios deberán ser presentados ante la Autoridad Laboral a los solos efectos de registro, en relación con el Decreto del Gobierno Vasco 39/1981, de 2 de marzo, sobre creación y organización del Registro de los Convenios Colectivos de Trabajo, y la Orden de 3 de noviembre de 1982, que desarrolla el citado Decreto, así como el artículo 24.1 g) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, que atribuye a la Delegación Territorial la facultad de gestionar la Sección Territorial del Registro de Convenios Colectivos de Euskadi.

2. Teniendo en cuenta que la Comisión Negociadora está compuesta por la representación de la Empresa y de los trabajadores en la misma, el acuerdo adoptado reúne los requisitos del artículo 89.3 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores citado.

3. El artículo 90.5 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, determina que si la Autoridad Laboral estimase que el Convenio conculca la legalidad vigente o lesiona gravemente el interés de terceros, se dirigirá de oficio a la Jurisdicción competente, y considerando que el presente supuesto no se lesiona el interés de terceros ni se conculca la legalidad vigente, procede, de conformidad con el apartado 2 y 3 del citado artículo, su registro y depósito, así como disponer su publicación en el Boletín Oficial de Álava.

Vistos los preceptos legales citados y demás de general aplicación,

El Delegado Territorial en Álava

RESUELVE

1. Ordenar la inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de esta Sección Territorial del Convenio Colectivo de la Empresa Asociación de Cotos de Caza de Álava.

2. Disponer la publicación del citado Convenio Colectivo en el Boletín Oficial del Territorio Histórico de Álava.

3. Proceder a su correspondiente depósito en la Sección de Relaciones Colectivas de esta Delegación Territorial.

4. Notificar la presente Resolución a las partes, haciendo saber que contra la misma, podrán interponer recurso de alzada ante el Director de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, en el plazo de un mes, de conformidad con lo establecido en el artículo 114, en relación con el artículo 115 de la Ley de 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y de Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, en relación con el artículo 17.) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, por el que se establece la Estructura Orgánica y Funcional del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social. Vitoria-Gasteiz, 13 de septiembre de 2007.- El Delegado Territorial, Fdo. REINALDO JAYO UGALDE.

CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA ASOCIACIÓN DE COTOS DE CAZA DE ÁLAVA

CAPÍTULO I

Artículo 1º.- ÁMBITO FUNCIONAL

El presente Convenio obliga a la Empresa Asociación de Cotos de Caza de Álava.

Artículo 2º.- ÁMBITO TERRITORIAL

Este Convenio afecta a todos los centros de trabajo de la Empresa Asociación de Cotos de Caza de Álava.

Artículo 3º.- ÁMBITO PERSONAL

Quedan comprendidos dentro de este Convenio todos los trabajadores que presten sus servicios por cuenta de la Empresa Asociación de Cotos de Caza de Álava, cualquiera que sea la categoría profesional que ostenten.

4. artikulua.- HITZARMENA INDARREAN JARTZEA ETA IRAUPENA

Hitzarmen hau 2006ko urtarrilaren 1ean jarriko da indarrean, eta 2007ko abenduaren 31n amaituko da, edozein izanik ere Lan Agintaritzak argitaratzen duen eguna.

Bi alderdiek erabaki dute Hitzarmen honen amaiera 2007ko abenduaren 31n iragarriko dela eta hurrengo hitzarmeneko eztabaidak langileen ordezkariak aurreproiektua aurkeztu eta handik 20 egunera hasiko dituztela. Hitzarmen honetako artikulua guztiek indarrean jarraituko dute hurrengo sinatu arte.

5. artikulua.- IRENSTEA ETA KONPENTSAZIOA

Hitzarmen honetan itundutako baldintza ekonomikoek osotasun edo batasun zatiezina eratuko dute, eta aplikazio praktikoari begira, oro har hartuko dira kontuan urteko zenbaketan. Hitzarmen honetan ezarritako kontzeptu ekonomikoek une horretan dauden guztiak irentsi eta konpentsatuko dituzte hitzarmena indarrean jartzen den unetik, edozein izanik ere kontzeptuen izena, nondik norakoa eta jatorria.

6. artikulua.- BERME PERTSONALAK

Baldintza pertsonal onuragarriagoak errespetatuko dira, baldin eta, oro har hartuta, Hitzarmen honetan adostutakoa gainditzen badute.

7. artikulua.- ARAU OSAGARRIAK

Hitzarmen honetan aurreikusi ez denari dagokionez, Langileen Estatutuan eta orokorrean aplika daitezkeen gainerako arauetan xedatutakoa hartuko da kontuan.

8. artikulua.- JARRAIPENA EGITEKO ETA BERMEA EMATEKO BATZORDE PARITARIOA

Hitzarmen hau interpretatzean eta aplikatzean sor daitezkeen zalantzak konpontzeko Jarraipena egiteko eta Bermea emateko Batzorde Paritarioa eratu da. Batzorde hori alderdi sinatzaile bakoitzeko ordezkari batek osatuko du. Ordezkari horie aholkulariek lagundu ahal izango diete. Aholkulariek hitza izango dute, baina botorik ez. Jarraipena egiteko eta Bermea emateko Batzorde Paritarioaren helbidea enpresarena izango da.

9.- artikulua. BATZORDE PARITARIOAREN EGINKIZUNA

Hitzarmen hau interpretatzeko organoa den aldetik, Jarraipena egiteko eta Bermea emateko Batzorde Paritarioak honako berriazko eginkizun hau izango du: Hitzarmen hau interpretatzea.

II. KAPITULUA

10. artikulua.- LANALDIA

Lanaldi osorako kontratatutako langileen urteko lanaldia egiazko 1.740 ordukoa izango da 2007. urtean. Egutegiko zenbaketa guztiak gehienezko lanaldi hori kontuan izanda egingo dira. Langileak beste lankide batekin aldatu ahal izango du bere lan-txanda, baldin eta egun bat lehenago enpresari jakinarazten badiu. Hitzarmen honen eraginpeko langileek asteburu bat atseden hartuko dute hilean gutxienez, eta 15 asteburu urteko zenbaketan.

11. artikulua.- OPORRAK

Oporraldia 30 egun naturalekoa izango da. Opor-egun horiek eranskinetako soldata-tauletan zehazten den zenbatekoaren arabera ordainduko dira, edota hileko soldata erreale gordinaren arabera, baldin eta soldata hori altuagoa bada. Oporrak enpresa eta langileak ados jarrita baliatuko dira. Era berean, oporrak zatikatu ahal izango dira.

Langileak oporrak hartu behar dituen garaian, lan-istripuak eragindako Aldi baterako Ezintasuneko egoeran badago, opor horiek medikuak alta ematen dionean baliatu ahal izango ditu –eta Enpresa Zuzendaritzarekin ados jarri ondoren–; betiere adierazitako alta urte horretako abenduaren 31ren aurretik hartzen badu. Nolanahi ere, oporren egiazko baliatzea ez da urte naturala amaitzeko geratzen den denboratik gorakoa izango, baliatzeko geratzen zaion denbora edozein izanik ere.

Parametro gisa urte naturala erabilita zenbatuko da oporrak hartzeko denbora, hau da, urtarrilaren 1etik abenduaren 31ra. Langileek urte horretako abenduaren 1aren aurretik eman beharko diote enpresari (langileen delegatuaren bitartez) norberak baliatu nahi duen egutegia eta aukeratutako denboraldia zehaztu beharko dute. Era horretan, langileak hartu nahi dituzten denboraldiak –lan-zama eta prestasuna zerbitzua artatzearen arabera ezarrita– aztertuko ditu

Artículo 4º.- ENTRADA EN VIGOR Y DURACIÓN

El presente Convenio entrará en vigor el día 1 de enero de 2006 y finalizará el 31 de diciembre del año 2007, cualquiera que sea la fecha de publicación por la Autoridad Laboral.

Ambas partes convienen en considerar denunciado este Convenio el 31 de diciembre de 2007, comprometiéndose a iniciar las deliberaciones del próximo, en el plazo de los 20 días siguientes a la entrega del anteproyecto por la representación de los trabajadores. Todos los artículos del presente Convenio seguirán vigentes hasta la firma del siguiente.

Artículo 5º.- ABSORCIÓN Y COMPENSACIÓN

Las condiciones económicas pactadas en este Convenio forman un todo o unidad indivisible y, a efectos de aplicación práctica, serán consideradas globalmente en su computo anual. Los conceptos económicos establecidos en el presente Convenio absorberán y compensarán todos los existentes en el momento de su vigencia, cualesquiera que sea la denominación, naturaleza y origen de los mismos.

Artículo 6º.- GARANTÍAS PERSONALES

Se respetarán las condiciones personales más beneficiosas que, apreciadas en su conjunto superen lo pactado en el presente Convenio.

Artículo 7º.- NORMAS COMPLEMENTARIAS

En lo no previsto en este Convenio se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores y demás normas legislativas de general y posible aplicación.

Artículo 8º.- COMISIÓN PARITARIA DE SEGUIMIENTO Y GARANTÍA

Para resolver cuantas cuestiones pudieran surgir sobre la interpretación y aplicación de este Convenio, se constituye una Comisión Paritaria de Seguimiento y Garantía compuesta por un representante de cada una de las partes firmantes, que podrán ser asistidos por asesores, con voz pero sin voto. El domicilio de la Comisión Paritaria de Seguimiento y Garantía será el de la empresa.

Artículo 9º.- FUNCIÓN DE LA COMISIÓN PARITARIA

Como órgano de interpretación de este Convenio, la Comisión Paritaria de Seguimiento y Garantía tendrá la función específica siguiente: Interpretación del presente Convenio.

CAPÍTULO II

Artículo 10º.- JORNADA LABORAL

La jornada laboral anual del personal contratado a tiempo completo tendrá una duración de 1.740 horas efectivas de trabajo para el año 2007. Todos los cómputos y el calendario se realizarán atendiendo a esta jornada máxima anual. El trabajador podrá cambiar su turno de trabajo con otro compañero de la misma categoría, notificándolo a la empresa con un día de antelación como mínimo. Los trabajadores afectados por el presente convenio disfrutarán de un fin de semana de descanso mínimo al mes y 15 en cómputo anual.

Artículo 11º.- VACACIONES

El período de vacaciones será de 30 días naturales y se retribuirán conforme a la cuantía que se especifica en las tablas salariales anexas, o salario mensual real bruto si éste fuese superior en su caso. El disfrute de vacaciones se efectuará de común acuerdo entre la empresa y los trabajadores, pudiéndose así mismo fraccionar las mismas.

En el supuesto de que algún trabajador se encontrase en situación de I.T. derivada de accidente de trabajo en las fechas en que le correspondiese disfrutar sus vacaciones, éstas se disfrutarán posteriormente, previo acuerdo con la Dirección de la empresa, una vez sea dado de alta y siempre que dicha alta se produzca antes del 31 de diciembre del año en curso. En cualquier caso, el disfrute efectivo de vacaciones no podrá exceder, cualquiera que sea el tiempo que quede por disfrutar, superior al tiempo que reste para la finalización del año natural.

El cómputo temporal para el disfrute de las vacaciones se realizará usando como parámetro el año natural, es decir, del 1 de enero al 31 de diciembre. Antes del 1 de diciembre del año en curso, los trabajadores entregarán a la empresa el calendario de disfrute individual con especificación del período elegido, vía delegado de personal, a fin de que la dirección de la empresa previo estudio de los períodos pretendidos, puestos en relación con la carga de trabajo y

enpresako zuzendaritzak eta, ondoren, aukeratutako datak onartuko ditu edo, hala badagokio, beste data batzuk proposatuko ditu eta hurrengo urtean prestatuko den lan-egutegian jarriko ditu.

Lanaldia murriztearen ondorioz, sortzen diren norberaren aukerako egunak alderdiak ados jarrita baliatuko dira eta 48 orduko aurretiaz jakinaraziko zaio enpresari. Kontuan hartuko da baliatuko diren egun horietan bi langilek batera ez hartzea.

12. artikulua.- LAN EGUTEGIA

Enpresako zuzendaritzak Urteko Lan Egutegia egingo du. Egutegi hori egiteko garaian, langileen ordezkariari entzun eta kontsulta egingo zaio. Adierazitako egutegia urtarrilaren 20aren aurretik egin behar da, eta bertan honako hauek azalduko dira: txandak, lan-ordutegiak, atsedenaldiak, jaiegunak eta zubiak.

Urteko lanaldia oporrak, zubiak eta gainerako jaiegunak kontuan hartuz ezartzearen ondorioz behar baino ordu gehiagoko lanaldia sortzen bada, gehienezko kopuru hori konpentsazio-egunak hartuz berdinduko da.

13. artikulua.- APARTEKO ORDUAK

Ezin izango da aparteko ordurik egin lanerako arau orokor gisa. Hala eta guztiz ere, ez dira halakotzat joko ezbeharrak konpontzea, bereziki premiazkoak diren lanak egitea edo bestelako arrazoi bereziek eskatzen dituztenak. Aurreko paragrafoan aipatu diren aparteko orduak egin behar izatekotan, atsedeen-orduekin konpentsatuko dira: aparteko ordu bakoitzeko ordu eta erdiko atsedena emango da. Denbora hori enpresarekin ados jarrita baliatuko da. Enpresak Langileen Delegatuari hileroko jakinaraziko dio egindako aparteko orduen kopurua, ordu horiek egiteko kausak zehaztuz.

III. KAPITULUA

14. artikulua.- LANSARIEN ETA KALTE ORDAINEN KONZEPTEUAK

Hitzarmen honetan aurreikusitako lansarien edo kalte-ordainen kontzeptuak eta nomina dagokion hilabetea bukatu eta handik bi egunera ordainduko dira gehienez. Enpresari gomendatzen zaio langileei soldata gehienezko epe horren barruan ematea. Lehen aipatutako kontzeptuak honako hauek dira:

1.- Lansarien kontzeptuak:

- a.- Oinarrizko soldata, eranskinetako soldata-taulan zehazten da
- b.- Osagarriak:
 - 1.- Arrisku-plusa
 - 2.- Gau-plusa
 - 2.1.- Gaueko orduak
 - 3.- Jaiegunengatikoa plusa
 - 4.- Uztaileko eta Gabonetako aparteko haboroekin
 - 5.- Aldi baterako Ezintasuneko osagarria
 - 6.- Lanpostu-osagarria

2.- Kalte-ordainen eta konpentsazioen kontzeptuak:

- a.- Garraio-plusa eta arropa-plusa
- b.- Dietak

2006. urteari dagozkion lansariak 2006. urteko soldata-tauletan ezarriko dira, 2005. urteko KPI errealekin igoko dira eta 2006. urteko urtarrilaren 1a arteko atzeraeragina izango dute.

2006. urteari dagozkion lansariak 2006. urteko KPI erreala gehi puntu 1 igoko dira eta 2007. urteko urtarrilaren 1a arteko atzeraeragina izango dute.

15. artikulua.- OINARRIZKO SOLDATA

Hitzarmen honen aplikazio-eremuaren barruan dauden langileen oinarrizko soldata eranskinetako soldata-tauletan kategoría bakoitzerako zehazten dena izango da.

16.- artikulua. GAU PLUSA

Gaueko 22:00etatik hurrengo eguneko 06:00etara bitarte lan egindakoa hartzen da gaueko lantzat eta eranskinetako soldata-tauletan ezarritako kopuruaren arabera ordainduko da hileroko, opor-hilabetea eta aparteko ordainsariak barne.

16.1. artikulua.- GAUEKO ORDUAK

Soldata-tauletan eta aurreko artikuluan bildutako hileko soldatetan ezarritako kopuruaz gain, gaueko 22:00etatik goizeko 06:00etara bitarte lan egiten duten langileek denbora-tarte horretan lan egindako ordu bakoitzeko 3,92 euro jasoko dituzte 2006. urtean, eta 4,06 € lan egindako ordu bakoitzeko 2007. urtean.

la disponibilidad en función de la atención al servicio, apruebe las fechas designadas o proponga otras en su caso, y sean acopladas al calendario laboral a preparar el siguiente año.

Los días de libre disposición como consecuencia de la reducción de jornada se disfrutarán a conveniencia de las partes, siempre que durante los días de disfrute no coincidan más de dos trabajadores y comunicándolo a la empresa con 48 horas de antelación.

Artículo 12º.- CALENDARIO LABORAL

Se elaborará un Calendario Laboral Anual por la dirección de la empresa. El representante de los trabajadores será oído y consultado en su elaboración, que deberá llevarse a cabo antes del 20 de enero, en el que se hará constar los turnos, horarios de trabajo, descansos, festivos y puentes.

Si como consecuencia del establecimiento anual de la jornada en relación con las vacaciones, puentes y demás festivos se produce exceso de jornada, ésta se compensará mediante el disfrute de días de compensación por exceso de aquella.

Artículo 13º.- HORAS EXTRAORDINARIAS

No podrán realizarse horas extraordinarias como norma general de trabajo. No obstante, quedan exceptuadas las que vengan exigidas por la necesidad de reparar siniestros u otras causas extraordinarias o por trabajos urgentes. En caso de necesidad de realización de las horas extraordinarias que marca el párrafo anterior, éstas serán compensadas por tiempo libre, en la proporción de 1h 30' por cada hora extra realizada. El disfrute se efectuará de común acuerdo con la empresa. La empresa informará mensualmente al Delegado de Personal, respecto al número de horas extraordinarias realizadas, especificando las causas.

CAPÍTULO III

Artículo 14º.- CONCEPTOS RETRIBUTIVOS E INDEMNIZATORIOS

Los conceptos retributivos o indemnizatorios contemplados en el presente Convenio, serán abonados, como máximo, al segundo día del vencimiento del mes a que corresponda y la nómina, una vez confeccionada, recomendando a la empresa su entrega al trabajador a la fecha máxima dispuesta para el ingreso del salario, dichos conceptos son los siguientes:

1.- Conceptos retributivos:

- a.- Salario base, es el que se especifica en la tabla salarial anexa
- b.- Complementos:
 - 1.- Plus de Peligrosidad
 - 2.- Plus de Nocturnidad
 - 2.1.- Horas nocturnas
 - 3.- Plus de festivo
 - 4.- Gratificaciones Extraordinarias de julio y Navidad
 - 5.- Complemento de I.T.
 - 6.- Complemento de puesto de trabajo

2.- Conceptos Indemnizatorios y compensatorios

- a.- Plus transporte y vestuario
- b.- Dietas

Las retribuciones correspondientes al año 2006 serán las fijadas en las tablas salariales del 2006, incrementadas con el IPC real del 2005, con efecto retroactivo al 1 de Enero de 2006.

Las retribuciones correspondientes al año 2007 serán el resultado del incremento del IPC real del 2006 más 1 punto sobre la tabla del 2006, con efecto retroactivo al 1 de Enero de 2007.

Artículo 15º.- SALARIO BASE

El salario base de las/los trabajadoras/es incluidas/os dentro del ámbito de aplicación de este Convenio es el que se especifica para cada una de las categorías en las tablas salariales anexas.

Artículo 16º.- PLUS DE NOCTURNIDAD

Se considerará trabajo nocturno el realizado entre las 22 horas y las 6 horas del día siguiente y se abonará conforme la cantidad fijada en las tablas salariales anexas mensualmente incluido el mes de vacaciones y pagas extraordinarias.

Artículo 16.1.º.- HORAS NOCTURNAS

Aparte de la cantidad fijada en las tablas salariales y en las mensualidades recogidas en el artículo anterior, los trabajadores que realicen su jornada entre las 22:00 horas y las 6:00 horas percibirán por cada hora trabajada dentro de ese periodo una cantidad de 3,92 euros por hora trabajada en el 2006 y 4,06 € por hora trabajada en el 2007.

17. artikulua.- ARRISKU PLUSA

Plus hori landa-zaindarien lanbide-kategoria duten eta kategoria horretako berezko lanbide-jarduerak betetzen dituzten plantillako langileei ordainduko zaie hiler eranskinetako soldata-tauletan azaltzen den balioaren arabera, opor-hilabetea eta aparteko ordainsariak barne.

18. artikulua.- APARTEKO HABOROKINAK

Hitzarmen honen eraginpeko langile orok urte bakoitzean 2 aparteko haborokin jasotzeko eskubidea izango du. Haborokin horiek uztailaren 20tik 22ra bitarte eta abenduaren 20tik 22ra bitarte ordainduko dira eranskinetako soldata-tauletan kategoria bakoitzerako ezarritako zenbatekoen arabera.

Uztaileko eta Gabonetako Aparteko Ordainsariak sei hilean behin ordainduko dira. Uztailekoa urtarrilaren 1etik ekainaren 30era bitartean, eta Eguberritakoa uztailaren 1etik abenduaren 31ra bitartean. Data horiek egutegiko urteari dagozkie.

Gaixotasunak, amatasunak edo lan-istripuak eragindako aldi baterako ezintasunak lan egindako denboratzat zenbatuko dira Aparteko Haborokin horiek osorik jasotzeko.

19. artikulua.- IGANDE ETA JAIEGUNENGATIKO PLUSA

Landa-zaindarien lanbide-kategoriak bakarrik jaso ahal izango du plus hori konpentsazio gisa. Adierazitako plusaren zenbatekoa eranskinetako soldata-tauletan azaltzen da. Aparteko ordainsarietan ere ordainduko da, bai eta oporretan ere.

Soldata-tauletan ezarritako zenbatekoak artikuluko honen izenburuan azaltzen den kontzeptua ordaintzen du, eta hain zuzen ere, urte naturalari dagokionez, igandean 280 ordu eta jaiegunean 80 ordu lan egiten duen landa-zaindari bakoitzari ordainduko zaio.

Adierazitako orduetatik gora lan egiten duen langileak 4,51 euro gordin jasoko ditu ordu bakoitzeko.

20. artikulua.- LANPOSTUAGATIKO OSAGARRIA

Landa-zaindarien lanbide-kategoriak bakarrik jaso ahal izango du plus hori konpentsazio gisa. Adierazitako plusa jasotzeko eskubidea. Plus horren gutxieneko zenbatekoa hitzarmen honen eranskinetako soldata-tauletan azaltzen da. Plus hori hiler jasoko da, bai eta oporretan eta aparteko ordainsarietan ere.

21. artikulua.- GARRAIO PLUSA ETA ARROPA PLUSA

Plus horrek norberaren garraioak, norberaren garbiketak, laneko arropa garbitzeak eta beste edozein kalte-ordain hartzen ditu barnean. Landa-zaindarien kategoria duten langileei eranskinetako soldata-tauletan ezarritako zenbatekoa ordainduko zaie hiler, bai eta opor-hilabetean eta aparteko ordainsarietan ere.

22. artikulua.- DIETAK ETA JUSTIFIKATZEN ZAILAK DIREN GASTUEN KONPENTSAZIOA

Landa-zaindarien lanbide-kategoriak bakarrik jaso ahal izango du plus hori konpentsazio gisa. Adierazitako plusa jasotzeko eskubidea. Plus horren gutxieneko zenbatekoa hitzarmen honen eranskinetako soldata-tauletan azaltzen da. Plus hori hiler jasoko da, oporren hilabetea barne, baina ez aparteko ordainsarietan.

23. artikulua.- ALDI BATERAKO EZINTASUN IRAGANKORRAGATIKO PRESTAZIO OSAGARRIAK

Langileak Gizarte Segurantzaren prestazioak jasotzeko eskubidea badu, enpresak ondoren azalduko diren osagarriak ordainduko ditu:

1.- LAN-ISTRIPUA. Langileak soldata errearen %100 jasoko du bajako lehen egunetik aurrera eta egoera horrek dirauen bitartean. Animaliak —bizkarroiak eta intsektuak barne— ukitu eta erabiltze-gatik sortutako gaixotasunak lan-istripuztat joko dira.

2.- Gaixotasun arruntak eta lanetik kanpoko istripuak eragindako OSPITALERATZEAREN kasuan: Gaixotasun arruntaren edo lanetik kanpoko istripuaren ondorioz, langileak 48 orduetik gora ospitaleratuta egon behar badu, soldata errearen %100 ordainduko da Gizarte Segurantzaren prestazioaren berriazko osagarriaren bitartez ospitaleratze horrek irauten duen denboran; betiere ospitaleratutako langileak Gizarte Segurantzaren prestazio hori jasotzeko eskubidea badu. Ospitaleratutako langileak eskubide hori eduki ahal izateko, honako hauek egiaztatu beharko ditu: ospitale-erakundearen ospitaleratzearen parte eta ospitaleak emandako altaren edo irteeraren parte, hurrenez hurren.

Artículo 17º.- PLUS DE PELIGROSIDAD

Se abonará dicho plus a todos los trabajadores de la plantilla que ostenten la categoría profesional de guardas de campo y realicen las tareas profesionales propias de dicha categoría, según el valor asignado en las tablas salariales anexas mensualmente, incluido el mes de vacaciones y pagas extraordinarias.

Artículo 18º.- GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS

Todos los trabajadores afectados por el presente convenio tendrán derecho al abono de 2 pagas extraordinarias al año, que se harán efectivas del 20 al 22 de Julio, del 20 al 22 de Diciembre, en las cuantías consignadas para cada categoría en las tablas salariales anexas.

Las Pagas Extraordinarias de Julio y Navidad devengarán semestralmente. La de Julio del 1 de Enero al 30 de Junio y la de Navidad del 1 de Julio al 31 de Diciembre, referido dicho período al año natural.

Los períodos de incapacidad temporal por enfermedad, maternidad o accidente de trabajo, se computarán como tiempo de trabajo a efectos del percibo íntegro de estas gratificaciones extraordinarias.

Artículo 19º.- PLUS DE DOMINGOS Y FESTIVOS

Se reconoce exclusivamente a la categoría profesional de guardas de campo, como compensación, el derecho al percibo de dicho plus, según la cantidad señalada en las tablas salariales anexas. Se abonará también en las pagas extras, así como en vacaciones.

La cantidad fijada en las tablas salariales retribuye el concepto que titula este artículo y en concreto que con referencia al año natural, cada guarda de campo trabaje 280 horas en domingo y 80 en festivo.

El exceso del nivel referido devengará para cada trabajador y por cada hora excedida de las indicadas, la cantidad de 4,51 euros brutos.

Artículo 20º.- COMPLEMENTO DE PUESTO DE TRABAJO

Se reconoce con carácter exclusivo a los guardas de campo el derecho a percibir el citado plus, cuya cuantía mínima se fija en las tablas salariales anexas del presente convenio. Dicho plus se percibirá mensualmente, incluso en vacaciones y también con las pagas extras.

Artículo 21º.- PLUS DE TRANSPORTE Y VESTUARIO

Dicho plus integra los conceptos indemnizatorios por gastos de transporte individual, aseo personal, limpieza de ropa de trabajo y cualquier otro de naturaleza indemnizatoria. En el caso particular de los trabajadores que ostenten la categoría de guardas de campo, se les abonará mensualmente la cantidad fijada en las tablas salariales anexas, incluido el mes de vacaciones y en pagas extras.

Artículo 22º.- DIETAS Y COMPENSACIÓN DE GASTOS DE DIFÍCIL JUSTIFICACIÓN

Se reconoce con carácter exclusivo a los guardas de campo el derecho a percibir el citado plus, cuya cuantía mínima se fija en las tablas salariales anexas al presente convenio. Dicho plus se percibirá mensualmente, incluido el mes de vacaciones, pero no en las pagas extras.

Artículo 23º.- PRESTACIONES COMPLEMENTARIAS POR IT

Siempre que el trabajador/a tenga derecho a percibir prestaciones de la Seguridad Social, la empresa abonará los complementos que a continuación se especifican:

1.- ACCIDENTE LABORAL. Se abonará hasta el 100% del salario real a percibir desde el 1º día de la baja y mientras dure tal situación. Se contemplará como accidente laboral todas aquellas enfermedades causadas por el contacto y manejo con los animales, incluyendo parásitos e insectos.

2.- HOSPITALIZACIÓN en enfermedad común y accidente no laboral. En el caso de que, a resultas de una enfermedad común o accidente no laboral, el trabajador requiera hospitalización de más de 48 horas, se abonará el 100% del salario real durante el tiempo de hospitalización, mediante el oportuno complemento a la prestación de la Seguridad Social, siempre y cuando el trabajador ingresado tuviera derecho a la citada prestación de la Seguridad Social. A tal fin, el trabajador ingresado deberá acreditar, para que opere su derecho, el parte de ingreso en la entidad hospitalaria y el parte de alta o salida de la misma, respectivamente.

3.- GAIXOTASUN ARRUNTA ETA LANEKOA EZ DNE ISTRIPUA. Benetako soldataren %60 ordainduko da bajaren lehen egunetik hamabosgarrenera bitartean.

Gaixotasun arruntak eta lanetik kanpoko istripuak eragindako aldi baterako ezintasuneko egoerak irauten duen bitartean jaso ez den soldataren gainean ordainketaren/konpentsazioaren sistema ezarri da. Horretarako, urte naturala hartu da erreferentzia gisa, hau da, urtarilaren 1etik abenduaren 31ra bitarteko epea; betiere plantilla osoaren absentismo-indizeak 0'03ko indizea gainditzen ez badu. Plantilla osoa bi lanbide-taldetan banatuta dago: a) teknikariak eta administrazioko langileak eta b) langile eragileak eta landa-zaindariak.

Arestian adierazitako indizea honako formula honen arabera kalkulatu da:

$GO = 325 \text{ ADIBIDEA} = 0'029$

$L \times O \times 6 \times 1.808 (10.8489)$

Azalpena:

L, lanbide-taldeko langile finkoen kopurua da

O, hitzarmeneko egutegiaren arabera urtean lan egin beharreko orduak dira

GO, galdutako orduak dira

Galdutako orduen zenbaketan, gaixotasunagatik eta lanekoa ez den istripuagatik sortutakoak hartuko dira kontuan. Indize hori kalkulatzeko honako ordu hauek ez dira kontuan hartuko: lan-istripua dela eta galdutako orduak, Langileen Delegatuak sindikatuko ordu-kreditu gisa erabilitakoak (15 ordu hilean), nahitaezko osasun-azterketak egiteko behar direnak (Laneko Arriskuen Prebentziorako Legea), eta prestakuntza-ikastaroak edo amatasun-bajak.

Dagokion urte naturaleko absentismo-indizea kalkulatuakoa, indize hori ezarritakoa baino txikiagoa bada, urte horretan langileak izandako gaixotasun arruntak eta lanetik kanpoko istripuak eragindako Aldi baterako Ezintasuneko denboraldi bakoitzeko soldata errearen %100 ordainduko zaio langile bakoitzari.

Adierazitako kalkulua ondorio horietarako zenbatutako denboraldiaren ondorengo urteko urtarilaren 31 baino lehen egingo da, eta egon daitezkeen aldeak hurrengo urteko otsailean ordainduko dira.

Artikulu honetan araututako egoerengatik osagarriak ordaindu ondoren, ezein kasutan ezin izango da kobratu langile batek bere lanaldia absentziarik eta gertakaririk gabe beteta kobratuko lukeen soldata gordina baino soldata handiagoa.

24. artikulua.- ISTRIPU ASEGURUKO POLIZAK

Hitzarmen honek irauten duen bitartean, Enpresak honako kalte-ordain hauek bermatuko ditu dagokion istripu-polizaren bitartez:

Laneko istripuak edo lanetik kanpoko istripuak eragindako heriotzaren kasuan, 30.050,61 euroko kalte-ordaina.

Edozein istripuk eragindako erabateko ezintasun iraunkorraren kasuan, 33.656,68 euro.

Edozein istripuk eragindako ezintasun iraunkor osoaren kasuan, 27.045,54 euro.

Era berean, laguntza juridikoa eta mugarik gabeko Erantzukizun Zibila estaliko dira. Klausula honen edukia hitzarmen hau Arabako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo hilabetean jarriko da indarrean.

25. artikulua.- ORDAINDUTAKO LIZENTZIAK

Langilea, aldeztu aurretik jakinarazita eta justifikatuta, lanera etorri gabe geratu ahal izango da, lansaria jasotzeko eskubidearekin, honako arrazoi hauetako batengatik eta honako denbora honetarako:

A.- Ezkontzeagatik: 18 egun.

B.- Ezkontidearen eta seme-alaba naturalen edo ezkontzakoaren heriotzagatik: 3 egun natural.

C.- Gurasoen, anai-arreben, biloben eta aitona-amonen heriotzagatik, (ezkontzakoak barne): 2 egun natural.

E.- Ezkontidearen eta seme-alaba naturalen edo ezkontzakoaren ebakuntzagatik, ospitaleratzeagatik edo gaixotasun larriarengatik: 4 egun natural.

E.- Gurasoen, anai-arreben, biloben eta aitona-amonen (ezkontzakoak barne) gaixotasun larriarengatik, ebakuntzagatik edo ospitaleratzeagatik —etxe-ospitaleratzea barne—: 2 egun natural. Ospitaleratzeak irauten duen bitartean hartu daitezke egun horiek, eta ez da beharrezkoa egun jarraituak izatea.

3.- ENFERMEDAD COMÚN Y ACCIDENTE NO LABORAL. Se abonará el 60% del salario real desde el 1º día y hasta el 15º de la baja.

Se establece un sistema de abono/compensación sobre el salario no percibido mientras dure la contingencia de incapacidad temporal por enfermedad común y accidente no laboral, tomando como referencia el año natural de 1 de enero a 31 de diciembre, y siempre que el índice de absentismo del total de la plantilla, distribuida en dos grupos profesionales a) técnicos y administrativos y b) operativo y guardas de campo, no supere el índice 0'03.

Citado índice se calculará según la fórmula siguiente:

$HP = 325 \text{ EJEMPLO} = 0'029$

$T \times H \times 6 \times 1.808 (10.8489)$

Siendo:

T número de trabajadores fijos del grupo profesional

H horas anuales a trabajar según convenio/calendario

HP horas perdidas

En el cómputo de horas perdidas se considerarán las producidas por la contingencia de enfermedad común y accidente no laboral. No se computarán a estos efectos las horas perdidas por accidente laboral, las utilizadas por el Delegado de Personal como crédito horario sindical (15 horas mensuales) las necesarias para reconocimientos médicos obligatorios (Ley de Prevención de Riesgos Laborales), ni cursillos de formación o las bajas por maternidad en su caso.

Una vez realizado el cálculo del índice de absentismo del año natural que corresponda, si éste es inferior al señalado, se abonará a cada trabajador el 100% de su salario real por cada período de IT derivado de enfermedad común y accidente no laboral que haya sufrido en dicho año.

El cálculo se realizará antes del 31 de enero del año posterior al período computado a estos efectos y el abono de las diferencias en su caso se realizará en la nómina del mes de Febrero del año posterior al de referencia.

En ningún caso se podrá cobrar mayor salario neto una vez abonados los complementos por las contingencias reguladas en este artículo que el que hubiese cobrado cualquier trabajador realizando su jornada sin ausencias ni incidencias.

Artículo 24º.- PÓLIZAS DE SEGURO DE ACCIDENTES

La empresa garantizará mediante la correspondiente póliza de seguro las siguientes indemnizaciones durante la vigencia del presente convenio:

En caso de muerte por accidente sea laboral o no, indemnización de 30.050,61 euros.

En caso de incapacidad permanente absoluta derivada de cualquier accidente, 33.656,68 euros.

En caso de incapacidad permanente total derivada de cualquier accidente, 27.045,54.

Igualmente se cubrirá la asistencia jurídica y la Responsabilidad Civil ilimitada. El contenido de esta cláusula entrará en vigor un mes después a la publicación en el BOLETÍN OFICIAL del Territorio Histórico de Álava del presente convenio.

Artículo 25º.- LICENCIAS RETRIBUIDAS

El trabajador, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo con derecho a remuneración por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:

A.- Por matrimonio: 18 días.

B.- Por fallecimiento de cónyuge e hijos naturales o políticos: 3 días naturales.

C.- Por fallecimiento de padres, hermanos, nietos y abuelos, incluidos los políticos: 2 días naturales.

D.- Por enfermedad grave, operación u hospitalización del cónyuge e hijos naturales o políticos: 4 días naturales.

E.- Por enfermedad grave, operación u hospitalización, incluida la hospitalización a domicilio, de padres, hermanos, nietos y abuelos, incluidos los políticos: 2 días naturales, pudiéndose disfrutar estos días mientras dure la hospitalización y de forma no consecutiva.

F.- Semea edo alaba jaiotzeagatik: 4 egun natural.

G.- Seme-alaben eta anai-arreben (ezkontzazkoak barne) ezkontzagatik: egun 1.

H.- Seme-alaben jaunartzeagatik: egun 1.

Baimen horiek guztiak izatezko bikoteei ere emango zaizkie. Aurreko idatz-zatietan bildutako baimenak kidetasunezko mailarentzat ere izango dira –ezkonduta egon edo ez–; horretarako langileak izatezko Bikoteen Erregistroak emandako izen-ematearen ziurtagiriarekin egiaztatu beharko du, betiere izatezko bikoteei buruzko maiatzaren 7ko 2/2003 Lege arautzaileari jarraiki.

26. artikulua.- BERME SINDIKALAK

1. Langile orori jarri ahal zaizkion zigor larrien berri emango dio enpresak Langileen Deleatuari.

2. Langileen Deleatuak indarreko legediak ezarritako egin-kizunak beteko ditu. Nolanahi ere, enplegu-erregulazioko eta lanbide-sailkapeneko espedienteen berri izan eta emango du.

3. Langileen Deleatuak iragarki-taula bat izango du oharrak eta jakinarazpenak emateko enpresako langileei. Aipatutako Deleatuak komunikabide hori behar bezala erabiltzeko erantzukizuna izango du.

4. Langileen Deleatuak 15 lan-ordu izango ditu hilean Kongresu, Batzar, Kontseilu, Biltzarretara edo dagokion Sindikatuak deitutako beste bilera batzuetara bertaratzeko.

Ordaindutako absentzia horiek justifikatzeko, Sindikatuak egindako ziurtagiria aurkeztu beharko du enpresan langileak. Bertan adieraziko da enpresatik kanpo egondako eguna, ordua eta denbora. Ziurtagiri hori, ahal bada, 24 orduko aurrerapenez aurkeztu beharko da.

5. Artikulu honetan aipatzen diren ordu-kredituak urtero zenbatuko dira. Deleatuak nahi duenean erabili ahal izango ditu ordu horiek, betiere urteko guztizko ordu kopurua gainditu gabe.

27. artikulua.- OSASUN AZTERKETAK

Langileek urteroko osasun-azterketa bat egiteko eskubidea izango dute enpresaren kontura. Azterketa hori urte natural bakoitzaren lehen sei hilabeteetan egingo da. Azterketa adierazitako epean gauzatzeko beharrezkoak diren prestalanak egiteko konpromisoa hartuko du Enpresak. Azterketa hori lanaldian egingo da, Laneko Segurtasun eta Osasunerako erakunde ofizialean (OSALAN) edo Istripu Mutualitate batetan.

28. artikulua.- JANTZIAK

Enpresak arropa egokia emango die langile guztiei beren lan profesionalaren jarduna betetzeko. Hortaz, udako arropa-sorta bat eta neguko beste bat emango die. Arropa horiek hondatzen direnean, enpresak berriak emango dizkie.

29. artikulua.- ERREGULARIZAZIOA

Maila jakin batzuk gaintitzen direnean ordainduko diren lansari-osagarriak daudenez, eta denbora-parametroa urterokoa denez, argi dago urte naturala amaitzean bakarrik egiaztatu ahal izango direla. Hortaz, eta hala badagokio, hurrengo urteko otsalean ordainduko dira, hilabete horretako nominarekin batera. Osagarri horiek kalkulatzeko aurreko urte naturalean indarrean egon den soldata hartuko da oinarri gisa.

30. artikulua.- PRESTAKUNTZA

Enpresak urtero jakinaraziko dizkie langileen ordezkari sindikalei enpresako prestakuntza-planak. Plantilla osoak izango du prestakuntza jardueretan parte hartzeko eta birziklatzeko aukera.

Era berean, eszedentziaren edo lanaldi murrizketaren ondoren lanean hasten diren langileek ere parte hartu ahal izango dute prestakuntza- eta birziklatze-ikastaroetan.

Ikastaro bat egin ahal izateko enpresaren jarduerarako egokia izan beharko du, eta zuzendaritzak baimena ematen duenean, eta datak eta bertaratzeko direnak prestatzen direnean emango da ikastaroa; nolana ere, bazkideei zerbitzuak ematen zaizkiela bermatuko da.

Vitoria-Gasteiz, 2007ko abuztuaren 14a
Enpresaren izenean: Langileen izenean:

F.- En caso de nacimiento de hija/hijo: 4 días naturales.

G.- Por matrimonio de hijos, hermanos y hermanos políticos: 1 día.

H.- En caso de comunión de hijos: 1 día

Todos los puntos anteriores también serán aplicables a las parejas de hecho. Los permisos recogidos en todos los apartados anteriores se entenderán extensivos al grado de afinidad, exista o no vínculo matrimonial, para lo cual tendrán que demostrarlo con la certificación de inscripción expedida por el Registro de Parejas de Hecho, de acuerdo a lo establecido en la Ley 2/2003 de 7 de mayo reguladora de las parejas de hecho.

Artículo 26º.- GARANTÍAS SINDICALES

1. La empresa informará al Delegado de Personal de las sanciones muy graves que puedan aplicarse a cualquier trabajador.

2. El Delegado de Personal ejercerá las funciones establecidas por la legislación vigente. En cualquier caso, será informado e informará a su vez respecto a expedientes de regulación de empleo y de clasificación profesional.

3. El Delegado de Personal dispondrá de un tablón de anuncios para divulgar notas y comunicados a los trabajadores de la empresa, siendo responsable del uso correcto de este medio de comunicación.

4. El Delegado de Personal dispondrá de 15 horas laborales al mes para asistencia a Congresos, Asambleas, Consejo, Juntas u otras reuniones a las que fuera convocado por el Sindicato al que pertenece.

Estas ausencias retribuidas deberán justificarse ante la empresa mediante el oportuno certificado del Sindicato, en el que constará el día, hora y el tiempo de ausencia de la empresa. Dicha certificación habrá de presentarse a la empresa con una antelación mínima de 24 horas, siempre que ello sea posible.

5. El crédito de horas a que hace referencia el presente artículo se computará anualmente pudiendo el delegado hacer uso de las mismas indistintamente sin superar el número total de horas anuales.

Artículo 27º.- RECONOCIMIENTOS MÉDICOS

Los trabajadores tendrán derecho a una revisión médica anual obligatoria por cuenta de la empresa, que se llevará a efecto dentro de los seis primeros meses de cada año natural, comprometiéndose la empresa a ejecutar las gestiones oportunas que permitan la efectividad del reconocimiento dentro del referido plazo. Ésta se realizará durante la jornada laboral, bien en el organismo oficial de Seguridad y Salud en el Trabajo (OSALAN) o por una Mutua de Accidentes.

Artículo 28º.- VESTUARIO

La empresa facilitará a todos los trabajadores la ropa adecuada para el cumplimiento de su labor profesional, entregando un equipo de verano y otro de invierno que se repondrán siempre que se deterioren.

Artículo 29º.- REGULARIZACIÓN

Dado que existen complementos retributivos que operarán en función de determinados niveles en cuanto sean superados, y que el parámetro temporal es anual, obviamente sólo se podrá realizar su comprobación una vez terminado el año natural, por lo que su abono, si así procediere, se efectuará en el mes de febrero del siguiente año, junto con la nómina del referido mes, tomando como base para su cálculo el salario vigente en el año natural anterior.

Artículo 30º.- FORMACIÓN

La empresa informará anualmente a la representación sindical de los trabajadores de los planes de formación de la empresa. Toda la plantilla tendrá acceso a actividades formativas y al reciclaje.

Igualmente se facilitará el acceso a los cursos de formación y reciclaje a las personas que se incorporen al servicio después de una excedencia o de una disminución de jornada.

La asistencia a un curso requerirá de la adecuación del mismo a nuestra actividad y se realizará con la autorización previa de la dirección y la planificación de fechas y asistentes, garantizando en todo momento la prestación de los servicios a los socios.

Vitoria-Gasteiz, a 14 de agosto de 2007

Representación económica Representación social

2006ko SOLDATA TAULAK

	15. ART.	17. ART.	19. ART.	16. ART.	20. ART.	21. ART.	22. ART.	APARTEKO	
								ORDAINSA	OPORRAK
Albaitaria	725,56							725,56	725,56
Landa-zaindaria	671,91	169,76	27,18	65,46	133,65	170,78	166,83	1238,74	1405,57
Biologoa	725,56							725,56	725,56
Lagun. eta adm.	725,56							725,56	725,56

2007KO SOLDATA-TAULAK

	15. ART.	17. ART.	19. ART.	16. ART.	20. ART.	21. ART.	22. ART.	APARTEKO	
								ORDAINSA	OPORRAK
Albaitaria	752,41							752,41	752,41
Landa-zaindaria	696,77	176,04	28,19	67,88	138,60	177,10	173,00	1284,58	1457,58
Biologoa	752,41							752,41	752,41
Lagun. eta adm.	752,41							752,41	752,41

EUSKO JAURLARITZA

JUSTIZIA, LAN ETA GIZARTE
SEGURANTZA SAILA

Arabako Lurralde Ordezkaritza

7033

Cie Mecauto Enpresarentzako Hitzarmen Kolektiboa

Expte 01/2007/47

EBAZPENA, 2007 (e)ko irailaren 10 (e)koa, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Saileko Arabako Lurralde Ordezkaritza. Honen bidez ebazten da CIE Mecauto Enpresarentzako Hitzarmen Kolektiboa erregistratu eta argitaratzea. Hitzarmenaren Kodea: 0103302.

AURREKARIAK

1. 2007 (e)ko uztailaren 30 (e)koa, aurkeztu dira, Arabako Lurralde Ordezkaritzan, 2007 (e)ko uztailaren 13 (e)an sinatutako CIE Mecauto, enpresaren Hitzarmen Kolektiboaren testua eta negoziazio-mahaia eratzeko hasierako akta eta bukaerako akta.

2. Testu hori Negoziazio Mahaiko enpresaren eta langileen ordezkariak sinatu zuten.

3. Aipatutako hitzarmenaren indarraldia 2007 (e)ko urtarrilaren 1 (e)etik 2008 (e)ko abenduaren 31 artekoa da.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

1. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa inskribatu eta argitaratzeko eskumena Langileen Estatutuaren testu bategina onartu zuen martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuko 90.2 artikulua erabakitzen du, eta artikulua horrek xedatzen duenez, hitzarmenak -erregistratzeko bakarrik- Lan Agintaritzari aurkeztu beharko zaizkio, hori guztia Hitzarmen Kolektiboaren Erregistroa sortu eta antolatzeari buruzko Eusko Jaurlaritzaren martxoaren 2ko 39/1981 Dekretuak, 1982eko azaroaren 3ko aginduak garatzen duena, eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailaren urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 24.1 g) artikulua -Euskadiko Hitzarmen Kolektiboaren Erregistroko Lurralde Atalaren kudeaketa Lurralde Ordezkaritzari ematen dionak- xedatutakoaren ildotik.

2. Negoziazio-batzordea Enpresako Zuzendaritzak eta langileen ordezkariak osatzen dutela kontuan harturik, hartutako akordioak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 89.3 artikulua xedatutako baldintzak.

3. Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 90.5 artikulua xedatzen duenez, Lan Agintaritzaren iritziz hitzarmenak indarreko legea hausten badu edo hirugarrenen interesak larriki kaltetu, agintaritza horrek jurisdikzio eskumendunera joko du; eta kasu honetan hirugarrenen interesik kaltetzen ez denez, eta indarreko legea hausten ez denez, hitzarmena erregistratu eta gordailutzen da, eta Arabako Aldizkari Ofizialean argitaratzen da, aipatutako artikuluko 2. eta 3. idatz zatiekin bat etorriz.

Aipatutako legezko arauak eta oro har aplikatzekoak direnak ikusirik,

Arabako Lurralde ordezkariak, zera

EBATZI DU

1. CIE Mecauto Enpresarentzako Hitzarmen Kolektiboa Lurralde Atal honetako Hitzarmen Kolektiboaren Erregistroan inskribatzeko agintzea.

TABLAS SALARIALES 2006

	ART. 15	ART. 17	ART. 19	ART. 16	ART. 20	ART. 21	ART. 22	PAGAS	
								EXTRAS	VACACIONES
Veterinario	725,56							725,56	725,56
Guarda de campo	671,91	169,76	27,18	65,46	133,65	170,78	166,83	1238,74	1405,57
Biólogo	725,56							725,56	725,56
Auxiliar y adm.	725,56							725,56	725,56

TABLAS SALARIALES 2007

	ART. 15	ART. 17	ART. 19	ART. 16	ART. 20	ART. 21	ART. 22	PAGAS	
								EXTRAS	VACACIONES
Veterinario	752,41							752,41	752,41
Guarda de campo	696,77	176,04	28,19	67,88	138,60	177,10	173,00	1284,58	1457,58
Biólogo	752,41							752,41	752,41
Auxiliar y adm.	752,41							752,41	752,41

GOBIERNO VASCO

DEPARTAMENTO DE JUSTICIA, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

Delegación Territorial de Álava

7033

Convenio Colectivo de la Empresa Cie Mecauto

Expte.: 01/2007/47

RESOLUCION de 10 de septiembre de 2007, del Delegado Territorial en Álava del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, por la que se resuelve el registro y publicación del Convenio Colectivo para la Empresa CIE Mecauto Código Convenio 0103302.

ANTECEDENTES

1. Con fecha 30 de julio de 2007, ante esta Delegación Territorial de Álava, se ha presentado el texto del Convenio Colectivo para la Empresa CIE Mecauto, suscrito el 13 de julio de 2007, así como el acta inicial de constitución de la Mesa Negociadora y el acta final.

2. Dicho texto ha sido suscrito por los representantes de la empresa y por la representación social en la Comisión Negociadora

3. La vigencia de dicho Convenio se establece del 1 de enero de 2007 al 31 de diciembre de 2008.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

1. La competencia para la inscripción y publicación del citado Convenio Colectivo, viene determinada por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, conforme a lo dispuesto en su artículo 90.2, que determina que los Convenios deberán ser presentados ante la Autoridad Laboral a los solos efectos de registro, en relación con el Decreto del Gobierno Vasco 39/1981, de 2 de marzo, sobre creación y organización del Registro de los Convenios Colectivos de Trabajo, y la Orden de 3 de noviembre de 1982, que desarrolla el citado Decreto, así como el artículo 24.1 g) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, que atribuye a la Delegación Territorial la facultad de gestionar la Sección Territorial del Registro de Convenios Colectivos de Euskadi.

2. Teniendo en cuenta que la Comisión Negociadora está compuesta por la representación de la Empresa y de los trabajadores en la misma, el acuerdo adoptado reúne los requisitos del artículo 89.3 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores citado.

3. El artículo 90.5 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, determina que si la Autoridad Laboral estimase que el Convenio conculca la legalidad vigente o lesiona gravemente el interés de terceros, se dirigirá de oficio a la Jurisdicción competente, y considerando que el presente supuesto no se lesiona el interés de terceros ni se conculca la legalidad vigente, procede, de conformidad con el apartado 2 y 3 del citado artículo, su registro y depósito, así como disponer su publicación en el Boletín Oficial de Álava.

Vistos los preceptos legales citados y demás de general aplicación,

El Delegado Territorial en Álava

RESUELVE

1. Ordenar la inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de esta Sección Territorial del Convenio Colectivo de la Empresa CIE Mecauto.